

<<素质第一志在长远>>

图书基本信息

书名：<<素质第一志在长远>>

13位ISBN编号：9787542628190

10位ISBN编号：7542628194

出版时间：2008-10

出版时间：上海三联书店

作者：李政，卢明 著

页数：433

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<素质第一志在长远>>

前言

西安印钞厂“争创”活动特色之我见 王敬东 日前，中国印钞造币总公司西安印钞厂的同志给我送来了《素质第一志在长远——西安印钞厂学习型组织创建纪实》一书。

拿到书稿后，我并没有立即去阅读。

原因有两个：一是对西安印钞厂我并不陌生，作为中国印钞造币总公司系统内第一家创建学习型组织的企业，它们的创建成果在金融系统、印钞造币行业已被公认；二是市面上有关学习型组织方面的书籍，近年来如雨后春笋出现，然而本土化的操作却不多见。

在仔细阅读中，我发现《素质第一志在长远——西安印钞厂学习型组织创建纪实》一书确实与众不同，令我怦然心动。

该书是一本系统梳理、全面总结、真实再现企业创建历程的纪实性报告文学书籍。

无论是内容，还是形式都有着中国特色和时代的气息，有着自身的创新性。

具体而言，该书具有以下方面的可读性与创新性。

第一、内容的丰富性。

全书视野开阔，视角全面，形式灵活，风格多样，把西安印钞厂争创学习型企业的活动真实全面鲜活地展现了出来。

全书不是对学习组织理论简单的重复，而是遵循企业的创建进程，按照“创建背景”、“创建实践”、“创建收获与成果”三大板块有序地展示，从中既能看到党、政、工、团齐抓共管的企业创建群体像，也能细腻地感受到企业各职能部门、各班组的创建亮点；既有企业集体创建的足迹，也有来自一线员工的创建心声，把一个立体化的创建单位呈现在了读者面前，让人耳目一新。

第二、形式的独特性。

报告文学是一种散文类文学作品，以现实生活中具有典型意义的真人真事为题材，经过适当艺术加工而成，感人至深，具有新闻特点。

《素质第一志在长远——西安印钞厂学习型组织创建纪实》采用报告文学体裁，反映企业在创建学习型组织进程中的真人真事，经过适当文学加工提炼，感人至深，成为来自于实践又高于实践的一部覆盖创建全过程、提供丰厚知识和详实经验的、堪称创建学习型组织的小百科全书。

全书故事生动、新鲜、有趣，人物个性特征鲜明，情景描述细腻、准确且切合实际，修辞高雅、秀丽、准确，读后不仅能学到数不胜数凸显中国特色的学习型组织创建的新知识、新经验，而且自然而然地会产生一种身临其境的感受，似乎听到了位于中国西部中心城市的西安印钞厂借力学习型组织创建，正快马加鞭地向卓越企业进军的豪迈的足音。

第三、创建思路的借鉴性。

该书作为这段难忘岁月的阶段性回顾和工作总结的一部群体精品力作，对于西安印钞厂从一开始就下定决心要坚持不懈地走创建学习型组织这条长征之路来说，这无疑具有鼓舞士气、激励斗志、承上启下、继往开来的重大意义；对于全社会正在或即将创建学习型组织的企事业单位来说，共享西安印钞厂经验少走弯路、降低创建成本、提高创建效率，也有着全面现实的借鉴价值。

这，对于诚心创建学习型组织的企业领导和员工来说实属好书难得。

当今时代，创新是企业进步的灵魂，也是企业兴旺发达的不竭动力。

一个卓越企业应该是能够持续辉煌的企业，它靠的是企业员工、团队和组织具有不断递增的学习力，导致企业能够全员创新、系列创新、持续创新，并从中获得强盛的核心竞争力和绝佳的经济效益。

因此，这本书的出版，既可以称其为西安印钞厂创建学习型组织实践的真实写照和理念升华的体现，更可以将其视为企业落实党的十七大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，加强物质文明、精神文明、政治文明建设的标志！

作为一名老印制人，我认为该书的确值得一读！

（本文作者系中国金融系统工会副主席）

<<素质第一志在长远>>

内容概要

《素质第一志在长远：西安印钞厂学习型组织创建纪实》是一本系统梳理、全面总结、真实再现企业创建历程的纪实性报告文学书籍。

全书视野开阔，视角全面，形式灵活，风格多样，把西安印钞厂争创学习型企业的活动真实全面鲜活地展现了出来。

全书不是对学习组织理论简单的重复，而是采用报告文学体裁，遵循企业的创建进程，按照“创建背景”、“创建实践”、“创建收获与成果”三大板块有序地展示，反映了企业在创建学习型组织进程中的真人真事，经过适当文学加工提炼，感人至深，成为来自于实践又高于实践的一部覆盖创建全过程、提供丰厚知识和详实经验的、堪称创建学习型组织的小百科全书。

<<素质第一志在长远>>

书籍目录

第一章 变革前奏曲“清华学子”的沉思调研之行一份来自拓展训练基地的报告我们走在大路上——千里毅行第二章 厂级创建实践阶段一普及宣贯领悟交流创建方案DIY点燃希望的火种播洒智慧的雨露阶段二反思找差树立目标心之凝结——建立共同愿景从优秀走向卓越——反思找差建设学习型党组织巡礼学习型团组织创建纪实阶段三试点先行创新载体“3+1”创建运行机制西钞人的“读书节”试点先行奏凯歌阶段四系统推进稳步提升春的温暖这，是持续创建的动力给你，职业成长的支点他们，与项目一起成长爱在西钞为今天喝彩第三章 部门创建实践让学习在快乐中进行“大墙会议”——团队学习的新突破在保障中彰显团队先锋特色凹印人的“每周讲坛”印码车间的五爱文化第四章 班组创建实践“3169”热线连接料站的PID模式“准国宾”车队的风采视频化的创建网页第五章 一线员工创建心声钳工班里的全国技术状元思维的百合花自我超越“0”突破学习中成长成长中学习第六章 创建收获与成果历史的突破检封工艺改革纪实“耐机洗”的人民币创新进步永不停步情景模拟红黄蓝让事业的理想飞得更高附录1 创建方案西安印钞厂创建学习型企业方案创建学习型企业专项奖励办法建设学习型党组织指导方案西安印钞厂工会委员会2004年创建学习型班组工作安排共青团西安印钞厂委员会关于创建学习型团组织的实施意见厂部党委办公室学习型部门（支部、班组）创建方案空冷班“创建学习型班组”实施方案2 长效运行机制西安印钞厂关于建立学习机制及试运行通知西安印钞厂反思机制方案西安印钞厂创新机制3 情况反映学习型企业创建动态（一）学习型企业创建动态（二）学习型企业创建动态（三）学习型企业创建动态（四）学习型企业创建动态（五）学习型企业创建动态（六）学习型企业创建动态（七）学习型企业创建动态（八）学习型企业创建动态（九）学习型企业创建动态（十）学习型企业创建动态（十一）4 其它资料展示西安印钞厂学习型组织试运行评价标准一张特殊的“课表”——西安印钞厂二级宣贯课表学习型组织创建验收安排表（设备专业管理）学习型组织创建验收自查评价表学习型组织创建验收记录学习型组织验收评价反馈单培训师外出讲课一览表参观交流单位统计表西安印钞厂学习型组织创建大事记2001年以来企业荣誉一览表编后语

<<素质第一志在长远>>

章节摘录

作为一个有着50年历史的老厂，面对问题，西钞从来都不缺少艰苦奋斗的热情，不缺少忠诚奉献的脊梁。

所以，当企业管理、经济效益、员工收入等在行业十六家企业中都排在最后一位时，西钞员工硬是凭着“决不轻言放弃，实力决定一切”的企业信念，不等不靠，奋起直追，通过三项标准、三项规范、三项责任制和ISO9000、ISO14000国际标准体系认证、ERP等数十种现代化管理方法的建立完善和运用，形成了自己特有的“三三三一”管理模式，实现了企业从经验式管理向制度管理的过渡，使企业一跃成为印制行业首批管理优化型和双文明单位。

然而，随着先进型、优化型、双文明目标的实现，企业似乎已达到了成长的上限。就在不久前，姚元军还曾听到有些员工说：“西安印钞厂已经发展到一个顶峰了，如果搞不好，就要走下坡路了。”

的确，西安印钞厂快速发展的背后，已有的管理方式、员工素质、科技实力等存在的问题逐渐显露——部分员工对环境的变化缺乏清醒的认识，满足现状，小富即安；学习动力不足，创新能力不强，缺乏前进的动力；出现问题不善总结反思，归罪于外，员工素质不能适应新的挑战，专业技术人员特别是骨干人员缺乏，推进企业发展的核心技术成果少。

这些问题深深震动了这位年轻的厂长，它一方面体现了员工对企业发展的担忧，另一方面也表明了对当前管理方式的深深忧虑。

但企业管理的突破不是来自于人们简单的苦思冥想或没有任何实践基础的聪明预见，而恰恰是由企业面临的主要问题决定的。

面对企业管理这样一个系统工程，西安印钞厂曾经从改变作业环境、现场定置、着装和行为举止等方面入手，实施规范的制度管理，并取得了很好的成效。

但是随着企业不断地发展，已经达到了一个“平台”，原本积极的、好的管理方式在此时显现了它的矛盾和不足。

企业的成长无可避免地有这样的“平台”。

它是对企业积聚能量的最佳值的衡量，企业积聚的某些资源和能量在此“平台”要么无以为继，要么有所突破。

当下的西安印钞厂似乎正处于这个让人欢喜让人忧的“点”上，企业必须突破成长的上限，实现新的跨越！

姚元军翻看着手中的《大败局》，仔细研读，掩卷长思，从这些在当时具有相当知名度和影响力的企业兴衰中，不难发现，“决策浪漫化、用人情感化、行为短期化、管理无序化”，对管理真谛的错误解读，造成决策失误。

这，几乎是他们走向不归路的表象结症。

究其实质，一个企业要持续发展，缺乏相应的发展资源储备，是导致企业失败的根源。

而包括了思想、人力、技术、资金等等的系统资源，其构成要素缺一不可，某一项资源的短缺都必将极大地消耗其他资源能量的发挥。

“前事不忘，后事之师”，西安印钞厂必须寻找到一条适合自身行业管理、发展需求的管理之路。

此刻，姚元军心中涌动着一股创业的激情，酝酿着一场新的企业变革。

如何把握管理中继承与发展的关系，实现企业从一个平台向另一个平台的跃升，他着眼长远，系统谋划。

连日来的反复思考最终凝结成十六个字：“严格管理，借力发展，素质第一，志在长远”。

这十六个字也成为了西安印钞厂在未来几年中的战略发展方针……它山之石，可以攻玉。解决问题的线索可以追溯到在图书馆与彼得·圣吉《第五项修炼》的“偶遇”。

“‘学习型组织’这一概念是美国哈佛大学佛睿思特教授于1965年在《企业的新设计》一文中首先提出的。

在此基础上，1990年8月，美国MIT的彼得·圣吉教授定义‘学习型组织’是一种‘在其中，大家得以

<<素质第一志在长远>>

不断突破自己的能力上限，创造真心向往的结果，培养全新、前瞻而开阔的思考方式，全力实现共同的抱负，以及不断一起学习如何共同学习’的组织。

在这种组织中，个人、团队和组织是学习的三个层次，他们在由组织共同愿景所统领的一系列不同层次的愿景的引导和激励下，不断学习新知识和新技能，并持续创新，以实现组织的可持续发展和个人的全面发展。

创建学习型组织并不是简单地强调对知识的学习，而是管理组织的一次深刻变革，这种变革既包括经营理念的改变，更包括组织运行和管理机制的革新。

它要求企业管理者必须深刻理解学习型组织的真正内涵，以改革者的姿态积极投身到学习型组织的创建实践中……” 书中的阐述与这位年轻的企业家连日来苦思冥想的企业未来的发展设想产生了强烈的共鸣。

……

<<素质第一志在长远>>

编辑推荐

《素质第一志在长远：西安印钞厂学习型组织创建纪实》既可以称其为西安印钞厂创建学习型组织实践的真实写照和理念升华的体现，更可以将其视为企业落实党的十七大精神，加强物质文明、精神文明、政治文明建设的标志！

全书采用报告文学体裁，遵循企业的创建进程，按照“创建背景”、“创建实践”、“创建收获与成果”三大板块有序地展示，反映了企业在创建学习型组织进程中的真人真事，全书故事生动、新鲜、有趣，人物个性特征鲜明，读后不仅能学到数不胜数凸显中国特色的学习型组织创建的新知识、新经验，而且自然而然地会产生一种身临其境的感受。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>