

<<全面发展的短板效应>>

图书基本信息

书名：<<全面发展的短板效应>>

13位ISBN编号：9787544043267

10位ISBN编号：7544043266

出版时间：2010-3

出版时间：山西教育出版社

作者：赵佳

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全面发展的短板效应>>

前言

不管是企业还是个人，不管你有没有意识到，都在不同程度上存在着缺点和不足。任何一个区域都有“最短的木板”，它有可能是某个人，或是某个行业，或是某件事。对自己的这些缺点和不足，有些人从没察觉到，有些人虽然有所察觉，却听之任之，于是，他们永远只能在原地踏步或每况愈下。

不管是个人还是组织，要保持充沛的竞争力，不能单靠在某一方面的超群和突出之处，而是要看整体的状况和实力，看它是否存在某些突出的薄弱环节。

劣势决定优势，劣势决定生死，这是市场竞争的残酷法则。

在中国进入市场经济的最初阶段，市场还不健全，竞争对手也都非常弱小，不少企业借助某一个环节的运作特色，攻城略地，不断取得骄人的战绩，这就使得不少企业和企业经营者产生一种错觉，认为某一环节的优势可以控制整个企业的命运。

<<全面发展的短板效应>>

内容概要

一只木桶盛水的多少，不在于木桶上最长的那块木板，而在于最短的那块木板。每个企业都有“短板”，这是对手攻击的主要目标，也是企业的“死穴”。

劣势决定优势，劣势决定生死，这是企业经营的金科玉律，也是个人全面提升的行动指南。本书全面分析了短板效应的概念，以及在生活和商业中的广泛应用。

作者不仅讲述了木桶效应的重要性，还告诉我们如何从更深层次了解短板的根源，如何找短、补短和除短，为个人全面进步提供方法，为企业系统发展指引方向。

<<全面发展的短板效应>>

作者简介

赵佳，财经类自由撰稿人，文笔犀利、风格独特，擅长以深入浅出的笔法阐述深奥的思想，长期致力于探寻商业成功人士的制胜之道，帮助管理者获取世界最为先进的管理方法和经营之术。主要著作有《全面发展的短板效应》、《商场职场必懂的管理法则》、《自我提升的马太效应》等，深受广大读者的青睐。

<<全面发展的短板效应>>

书籍目录

Part 1 问题的提出 企业一只不断扩容的木桶 木板一 人力资源管理 木板二 市场营销 木板三 财务管理 木板四 质量管理 木板五 管理者的素质 木板六 企业文化 公司经营的平衡发展Part 2 新发展观 国家 培育综合国力 科技 获得诺贝尔奖 教育 国家生存之本 个人成长 获得全面的发展 生活与事业 平衡自己的生活Part 3 原因和延伸 系统理论 容量取决于子系统之间的结构关系 临界点效应 没有完成最后一英里 瓶颈效应 最弱的决定生死 底洞效应 细节决定成败 粘结效应 不可忽视的桶缝 破窗效应 小破坏带来大灾难Part 4 找短 如何确定长短 世上什么事最难 敢于自我揭短 短板在哪里SWOT分析 倾听下属的声音 批评和自我批评 借用外脑 自我诊断 系统思考Part 5 除短 不可修补的木板 减少组织的层次 清除酒中的污水 决不容忍平庸之辈 改变事物的用途 避免进入某些领域 停止做某类事情 除短不能操之过急Part 6 补短和防短 有些东西没有就不行 最经济、直接的办法 弥补弱点, 加长短板 以己之长补己之短 以人之长补己之短 固本务实, 长远发展 精选木板, 挑选组员 动态平衡, 自动修复 用人之长, 避人之短Part 7 抓短和护短 打蛇打七寸 找出每个人的命门 保护好“阿喀琉斯之踵” 给对方必要的震慑 和哈姆雷特一起装疯卖傻Part 8 反木桶定律 木桶定律“失灵” 发现自己的优势 放大自己的优点 从优秀到卓越

<<全面发展的短板效应>>

章节摘录

一个严密的组织就像是一部高速运转的机器，在这个系统中，只要有一环不匹配就可能导致机器整体功能低下，而员工就是这部机器的某个零件。

要想实现企业的高速运转，就必须重视人力资源管理。

美国管理学家孔茨认为，在企业发展之初过于注重市场销售与生产管理，而忽视了人力资源管理、人才体系的形成，是大部分企业继续高速发展的瓶颈。

20世纪后期，微软公司是企业经营成功的一个典范。

创建于1975年的这家个人电脑软件制造商，经历了前所未有的成长。

以其销售额为例，1990年为12亿美元，1991年达到了18亿美元，1992年尽管面临经济不景气，销售额仍然增加到27亿美元。

股票市场上对微软公司的估价，要比通用汽车公司和国际商用机器公司都高。

微软公司是一个知识密集型企业，它的持续成长，依赖于一个稳定的充满智慧和激情的员工队伍。

正如公司的一位高级副总裁最近指出的：“你不可能使用低水平的程序员编制出伟大的计算机程序。

”1989年，微软公司的工资单上共有4000名员工，到1992年，员工人数超过了1万人。

填补公司员工配置需要的任务是非常艰巨的，举个例子来说，最近一年，微软公司招聘员共审阅了12万份简历，举行了7400次面谈，终于征聘了2000名新员工。

<<全面发展的短板效应>>

编辑推荐

《全面发展的短板效应》详细阐释了短板效应的思想精要，告诉我们如何找短、补短和除短，从而让组织和个人走上全面、协调、可持续发展的道路。

每个企业都有“短板”，这是对手攻击的主要目标，也是企业的“死穴”；每个人都有弱点和短处，这是制约个人全面发展、提升综合素质的“瓶颈”。

因此，对企业和个人而言，当务之急是马上找到短板，然后有意识地补齐短板，让影响发展的各个要素能够齐头并进。

个人的成就，取决于最薄弱的能力。

企业的业绩，取决于最短缺的资源。

修炼个人弱项，弥补企业短板。

扬长避短、齐头并进才是生存之道。

全球500强企业奉为圭臬的经典法则，国家、企业、人人均衡发展行动指南。

<<全面发展的短板效应>>

名人推荐

<<全面发展的短板效应>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>