

<<管理要懂方与圆>>

图书基本信息

书名：<<管理要懂方与圆>>

13位ISBN编号：9787546359823

10位ISBN编号：7546359821

出版时间：2011-10

出版时间：陈墨 吉林出版集团有限责任公司 (2011-10出版)

作者：陈墨

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;管理要懂方与圆&gt;&gt;

## 前言

孟子说：“规矩，方圆之至也。

”几千年的生存智慧都浓缩在方圆之中，像太极阴阳一般刚柔并济、有张有弛、变幻无穷。

方圆智慧以不变应万变，又以万变应不变，可以让你进退自如，无往不胜，营造良好的生存环境，成就大事。

方圆之道是哲学中的哲学，是智慧中的智慧。

方是做人的根本，圆是处世之道，方圆之道就是立世之本。

古人认为“智圆行方”是境界极高的人生道德和智慧，就像古代的钱币一样，外圆内方，体现了为人之道和处世之道的至高学问和通达智慧，做人要有脊梁和血性，要有志向和气度，但又不能墨守成规，拘泥于形式，要有圆融处世、适应社会发展的灵活性，一个人如果过分方正，为人做事不讲究方法，就会碰得头破血流，寸步难行。

对于领导艺术而言，方圆之道是至高的境界。

一个精通方圆之道的领导，能在处理纷繁复杂的领导事务时游刃有余，也能让下属心悦诚服。

领导者必须兼顾方与圆，二者缺一不可。

一个领导如果只懂原则，不讲变通，有可能会处处碰壁，虽呕心沥血，也难有好的结果，甚至落得个“既不讨上司喜欢，又不得下属拥戴”的下场。

也有些领导精通圆融，会灵活处理各种关系，懂得变通，这是值得我们欣赏和学习的。

可是，如果这个领导过于圆滑，就会变得世故。

这种领导是阴险的道德家，说着言不由衷的谎话，处处算计别人，为自己争取利益，虽然手段高明，能玩弄他人于股掌之中，但谎言终究会被揭穿，一旦事情败露，就会落得众叛亲离的下场，再也不会有人愿意守在他的身边，追随他并且信任他。

所以说，方圆之道要讲求“度”，过于方的领导要懂得灵活变通，学会处世圆融一些，以免处处树敌；太过圆的领导则应该以方为准则，遵守道德规范。

只有恰当使用方圆之道，才能在领导岗位上得心应手，大展才华。

我们留心观察就不难发现，那些深得下属拥戴且能建功立业的领导大都是谦虚圆融、能灵活应变的人，而那些做人做事有棱有角，不懂得变通的人，则往往碌碌无为，白白让机会从身边溜走。

就像孔子说的，有向学之志的人，未必就能取得某种成就，取得某种成就的人，不一定做每件事都遵循原则、规矩；而做每件事都遵循原则、规矩的人，又未必懂得根据实际情况灵活变通。

由此可见，领导要成大事，必须精通方圆之道。

方圆智慧是为人处世的永恒智慧，是玩转乾坤的至高学问，更是一个领导者身处职场的立身法宝。

本书理论联系实际，全面而系统地阐释方与圆的领导之道，是每一位领导者必备的实用性强、技巧丰富的指导书。

全书共分为十章，分别从领导者为人处世、任人管人、说话、谈判、规章制度的建立和实施、决策的制定等方面，详细介绍了一位领导者面对职场中的各种状况如何巧妙地利用方圆之道让自己立于不败之地，占尽先机，步步为营，早一步知晓成功的秘密，让自己的职场生涯走得更平稳、顺畅。

## <<管理要懂方与圆>>

### 内容概要

《管理要懂方与圆》中层领导上任，会遇到很多问题，但最根本的是旧的体系与新的思想的冲突。怎么样能快速融入新的组织中去，落地生根，稳固自己的位置，成为新集体的灵魂人物？诸多难题，非精通方圆者，不能为之。

“方”是说做人就要遵循规矩，遵循法则。

做官要奉公清廉，为商要诚信守法，做人要光明磊落……指做人做事有自己的主张和原则，不被人所左右，方为做官之本。

“圆”绝对不是圆滑世故，更不是平庸无能。

“圆”是圆通，是一种宽厚、通融，是大智若愚，是与人为善，是心智的高度健全和成熟。

不因洞察别人的弱点而咄咄逼人，不因比别人高明而盛气凌人，坚持自己的主张而不让人感到压迫和惧怕，潜移默化而不是强加于人。

所以说，做主管要有方有圆，方圆结合。

需方则方，需圆则圆，一方一圆，才是文武之道。

<<管理要懂方与圆>>

作者简介

陈墨，资深畅销书作家，作品涉及经管、财经、励志、心理自助等多方面。

## &lt;&lt;管理要懂方与圆&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 会做人的领导外圆内方 身正才能令行 坚持原则不动摇 言必有信，言行一致 廉洁自律是根本 自信坚强是领导必备的素质 好领导要有责任感 谦虚好学，不耻下问 控制自己的情绪 豪气与霸气并存 有时需要“表里不一” 能“忍”更要会“忍” 不要渴望绝对的公平 该装傻时要装傻 第二章 选人任人的方与圆 对害群之马要严惩不贷 看学历更要看能力 用人不疑，疑人不用 授权应具体而正式 妙用员工的缺陷 使功不如使过 巧用性格怪异的天才 依下属的性情分配工作 给下属留一个缺口 适当控制打击面 用情感留住人才 第三章 领导说话要懂方圆变通 言语简洁，一语中的 言谈莫论他人是非 事忌做绝，话莫说满 在讲话中适当加点幽默 会说不如会听 批评也要讲艺术 懂得巧妙赞美 第四章 商务谈判的方与圆 坚定立场，先声夺人 以诚相见 在互惠互利的基础上达成共识 合纵抗强的胜算更大 交错使用攻防策略 巧妙打破僵局 用心理战术抢占先机 给谈判对手一点面子 巧用对方的弱点 第五章 执行制度的方与圆 公正的制度才能被接受 制度要合理可行 奖励机制要行之有效 建立切实可行的惩罚机制 制定公平的淘汰机制 执行竞争机制要科学公正 绩效考核要公正客观 执行制度的程序要公正 稳、准、狠地执行惩罚制度 用公平的制度淘汰劣质员工 给严格的制度加入人情 执行制度要理中有情 第六章 做决策时的方与圆 制定决策要果断 作决策要从实际出发 制定决策绝不能朝令夕改 提高决策的准确度 制定决策结合理性与直觉 正当的决策要抛弃人情因素 巧用决策智囊团 圆满地改变自己的不适当决策 学会与众不同的思考和判断 第七章 和上级打交道的方与圆 忠诚比能力更重要 严守公司和老板的秘密 真心关怀上司 不可越位 对上司要坚决服从 时刻为上司敲响警钟 不要替上司“代言” 适时藏起你的锋芒 迂回地表达自己的意见 和上司保持适当的距离 适当拒绝上司的要求 不要和上司叫板 把好的东西让给上司 第八章 与平级打交道的方与圆 和同事配合工作 和同事互相信任 真诚地关心同事 不要成为“独行侠” 主动示弱，向同事学习 该争利益时不能后退 巧妙应对同事的抢功行为 含而不露比一览无遗好 第九章 与下属相处的方与圆 对待下属要一视同仁 对下属评价要公平 善于听取下属的意见 重视你的下属 认真对待下属的抱怨 把功劳让给下属 领导者不可偏听偏信 领导者不要太亲民 关键时刻也要“护短” 不要把下属当成垫脚石 适时就要装糊涂 做好“和事老” 顺势而为才能得到支持 第十章 处理棘手问题时的方与圆 面对突发事件要从容应对 勇敢乐观地面对困境 面对危机要积极自救 巧妙化危机为生机 面对危机是加薪还是减薪 分散企业面临的风险 要深谋远虑，以不变应万变

## <<管理要懂方与圆>>

### 章节摘录

版权页：地处山城重庆的力帆实业（集团）股份有限公司，在董事长尹明善的领导下，从1992年的只有20万元资产的小企业，成为拥有上万名员工、年销售收入121.6亿元人民币的全新的力帆。

这些都与尹明善有直接关系。

作为力帆的最高领导人，尹明善始终抱着“致富思源，富而思进”的理念，对力帆的各项工作真抓实干。

在尹明善看来，领导者的责任感是企业最重要的财富之一，他说：“一个人的责任感，在一定意义上就是财富的积累。

财富积累越多，责任也就越大。

”“当我挣一个亿的时候，我觉得欠别人的实在太多了，我自己哪有本事挣这么多钱？

是社会帮了我，是政府帮了我，是工程技术人员帮了我，是我所有的员工帮了我。

我要还员工的钱，要竭尽全力把他们的饭碗保住，还要尽可能地给他们增加收入；我要还政府的钱，依法自觉纳税，保证税收年年增加；我要还社会的钱，尽可能多地参与公益事业。

”“我警告我们公司里的人，如果有谁做错了事，而不敢承担责任，我就开除他。

因为这样做的人，显然对我们公司没有足够的兴趣，也说明了他这个人缺乏责任心，根本不够资格成为我们公司里的一员。

”这就是领导者的大家风范。

领导者要做到勇于负责，这是你在下属面前最大的财富。

因为没有一个下属希望自己的领导在问题面前胆小怕事，他们需要的是一个对责任敢于承担的人；因为自己对责任的担当和对工作任务的出色完成，会为企业创造更多的发展机会，这样所获得的不仅仅是物质上的奖励，更重要的是精神上的自我实现，这是人的最高要求，而这种要求一旦得到满足，就会获得最大的快乐——人生最宝贵的财富。

## <<管理要懂方与圆>>

### 编辑推荐

《管理要懂方与圆》：对于管理艺术而言，方圆之道是至高的境界。  
一个精通方圆之道的管理者，能在处理纷繁复杂的领导事务时游刃有余，也能让下属心悦诚服。  
《管理要懂方与圆》内容全面、实用，是想要了解管理学的最佳读本。  
《管理要懂方与圆》将深奥的管理学理论知识讲解得浅显易懂，适合大众阅读和实践。  
此外，《管理要懂方与圆》内文排列精致，封面比较能大气，能够在第一眼吸引读者。  
把握“方”的艺术与“圆”的尺度。  
一个缺乏领导力的管理者，不会赢得下属的尊重；一个漠视下属的管理者，不会得到下属的拥护；一个不懂得与下属沟通的管理者，不会获得下属的信赖。  
疏导在前，管理在后；制度在前，情理在后；严格在前，宽松在后。  
人不是机器，严酷、高压的管理会让人产生厌恶、抵触、逆反、抗争、消极怠工的心态与行为。  
所以，作为领导者，必须是管在先、严在先、章法在先、规矩在先，在这个原则下把“理”、“善”、“柔”、“情”融入管理，才能把严酷的管理、被动的屈服转变成愉快地参与管理、快乐地接受管理、自觉的自控管理、内心的责任管理。  
作为领导，原则要“方”，为人要刚正，以制度来管控、约束、统治下属；处理事情，手法要“圆”，在尊重下属的基础上，宽柔相济，重方法，重协调。  
每天学一点领导的艺术。  
洞悉人性，做一个疏堵有方、宽严相济的管理者。

<<管理要懂方与圆>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>