

<<特维斯演讲集>>

图书基本信息

书名：<<特维斯演讲集>>

13位ISBN编号：9787549505968

10位ISBN编号：7549505969

出版时间：2011-6

出版时间：广西师范大学出版社

作者：赵克

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<特维斯演讲集>>

内容概要

《特维斯演讲集》为菲律宾前财长盖里·特维斯2005年7月—2009年7月的演讲集，英汉对照，内容丰富，论述精彩，语言亲切，图文并茂。

全书分四章，第一章“学习”，共八篇演讲词，主要谈如何成为高效率的公务员；第二章“全球展望”，共七篇，主题是全球及菲律宾经济、财政面临的挑战及对策；第三章“特维斯的方式”，共五篇，展现了特维斯先生的和蔼可亲、多才多艺；第四章“照片中的人生”，通过图片展示特维斯先生的工作、生活和才情

<<特维斯演讲集>>

作者简介

盖里·特维斯，经济学出身，经历丰富，业绩显著，曾担任过菲律宾制宪会议代表、国会议员、菲律宾土地银行行长等职，2005年7月至2010年6月，任菲律宾财政部长。

2009年，特维斯被伦敦《金融时报》的下属刊物《银行家》杂志——一本世界上发行量最大、影响力最强的商业期刊评选为亚洲最佳财长。

作者小传：特维斯财长的专业是经济学，曾经担任过制宪会议代表、国会议员、银行家，2005年7月至2010年6月，担任菲律宾财政部长，负责政府最难做的一项事务：筹集收入，为国家发展增加资金。

特维斯的故乡是北三宝颜省第波罗市和东内格罗斯省杜马格特市。他从英国伦敦城市学院获得商务经济学学士学位，美国马萨诸塞州威廉姆斯学院获得发展经济学硕士学位，留学期间半工半读。

返回菲律宾后，特维斯先在亚洲银行工作，后到国家经济发展署的前身——总统经济参谋部工作。其间当选为1971—1972年制宪会议代表。

他在私营部门，包括阿亚拉公司、阿亚拉基金、首都银行及菲律宾证券交易所的工作经历进一步提高了他在经济和金融领域的能力。

1987年至1998年，特维斯连续担任了三届国会议员，代表东内格罗斯省第三区。任职期间，他起草了贸易、投资、金融和财政改革的重要法律。最重要的成就是，起草了银行体系自由化法律，允许外国银行进入菲律宾。

1998年至2000年期间，特维斯担任Think Tank公司的董事长和首席执行官。这家公司负责政治、经济和金融环境分析及政策咨询。2000年9月，特维斯被任命为土地银行的行长兼首席执行官。在土地银行将近五年的工作中，土地银行的金融业绩明显提高，其资产、储蓄量和贷款额位居全国第三大银行。特维斯成功领导土地银行重新返回其最初的使命，即推动农村地区的发展和减贫。

2005年7月，特维斯担任菲律宾财长。他本人自称这是他所有工作中压力最大的一份。2009年，他被伦敦《金融时报》的下属刊物《银行家》杂志，一本世界上发行量最大、影响力最强的商业期刊评选为亚洲最佳财长。获得该奖项时，全球金融机构的崩溃影响了世界上所有国家，造成经济史上最困难的时期。

<<特维斯演讲集>>

书籍目录

第一章 学习

为何在政府工作

保持势头

伟大的能力

高效能税务官的五大习惯

关于律师和经济学家

新诚律

增强大区财务主管和估税员工作的三个C

沟通的经验

第二章 全球展望

精心制定经济政策

满足中等收入国家的需求

抓住全球化机遇

世界银行和国际货币基金组织：在动荡的经济环境中

亚洲开发银行：在不稳定的时期寻求相关性

亚洲开发银行：继续转变

坚持不懈与贫困作战

第三章 特维斯的方式

盖里：冒牌天神

盖里唱辛纳屈的歌

极速前进：菲律宾财政版

菲律宾财政部前十名

致海外的菲律宾人

第四章 照片中的人生

后记

<<特维斯演讲集>>

章节摘录

之后不久，埃斯特拉达总统又问我是否愿意担任证券交易委员会主席。我不是律师，于是再次拒绝了。

我向总统解释自己压根不适合这份工作。

有一次，结束国事访问后，在回国的飞机上，总统邀请我共饮红葡萄酒。

喝酒时，我们的话题转到了农业，也许是因为我对这个话题很感兴趣，总统突然问我是否愿意担任菲律宾土地银行的行长。

我一时语塞，请求总统允许我先去洗手间再继续这个话题。

从洗手间返回后，我想再次向总统解释我不是个银行家，可是总统说我有丰富的金融和经济学经验。

由于这已经是他第三次邀请我加入他的团队，我已经很难拒绝了。

我问总统我有多少自主决策权。

我希望有权拒绝所有的问题贷款和提议。

一开始，总统说是80%，最后我得到了100%的自主决策权。

于是，我答应了总统。

由于不是个银行家（我一再告诉总统这一点），我要学习许多知识。

杰西·埃斯塔尼斯劳和朵伊·卡素拉这两位土地银行的前行长告诉我银行的管理层和一般工作人员知识渊博，非常能干，专业能力强。

事实证明他们说的非常正确。

可能是因为具备这些素质，员工们能够很好地掌握我的“90—10公式”管理方法。

我告诉员工们运用知识，采取解决方法，完成90%的工作，我负责剩下的10%。

我从土地银行的员工那里学到了很多。

但更为重要的是，我发现人们传统观念中懒惰、腐败、无能的政府雇员只是特例，而不是惯例。

他们大多是非常敬业、有才华、诚实的政府雇员，他们努力工作，把国家建设得更加美好。

从土地银行发展融资的作用中，我们认识到了合作社以及微型、中小型企业引领农村经济发展方面的潜力。

我们重申了银行的承诺，改变贷款组合，使之更有利于银行的重点客户。

2000年我到土地银行工作时，银行给予重点行业的贷款仅占贷款组合的36%。

到了2005年6月，这一比例上升到68%。

这是我在土地银行担任行长近五年里最值得骄傲的一件事。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>