

<<再造人力资源九大系统>>

图书基本信息

书名：<<再造人力资源九大系统>>

13位ISBN编号：9787550704701

10位ISBN编号：7550704708

出版时间：2012-8

出版时间：冉斌、毛桥坡、蔡玲 深圳海天出版社 (2012-08出版)

作者：冉斌，毛桥坡，蔡玲 著

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<再造人力资源九大系统>>

内容概要

《再造人力资源九大系统》共分九章分别是：诊断与评估、人力资源战略与规划、人才需求与招聘、能力发展与培训、标准与任职资格、目标，过程与绩效管理、激励与薪酬福利体系、规则与员工关系和风格和公司文化组成本书是作者完全原创，在国内是第一个提出九大系统的理论专家，也是用全新的九大系统观点帮助企业构建战略性人力资源管理系统并取得极高成效的实践专家。

<<再造人力资源九大系统>>

作者简介

冉斌，资深人力资源专家、高级培训讲师和学者、深圳市华盈恒信管理顾问有限公司总经理。拥有多年国际、国内咨询行业经验，长期从事企业诊断、组织设计、人力资源战略、绩效管理体系、薪酬体系、员工职业生涯规划和企业文化的研究和咨询。

曾为中国移动、徐工集团、仙琚制药、新农化工。

中国联通、滦河集团、金龙客车、广州友谊、海悦集团、好利来集团、中山精密、万家乐燃具、创信国际、西洋集团、三九九恒等近200家知名企业提供过管理咨询。

代表著作有《员工满意度测量手册》《工作分析与组织设计》《目标与绩效管理》《薪酬方案设计与操作》《如何建立人力资源3P系统》《经理用制度说话》《如何进行三层级绩效管理》《薪酬设计六步法》《三个和尚有水喝：高绩效管理五步法》《睁开眼睛摸大象：岗位价值评估六步法》《犬道》《短板》《绩效指标词典》等几十部。

毛桥坡，著名管理咨询专家，在某外资咨询公司任职多年，服务过的项目有白云电器、中国民生银行、安诚财险、中华商务、满堂红集团、广州房建、成都农信社、许继电气、健帆股份、东南融通、浙江鸿程、奥凯集团、深圳大运会、嘉陵集团、巨龙软件、中骏置业、华农温氏等。

蔡玲，著名管理咨询专家，在某高科技企业任职多年，服务过的项目有白云电器、中国民生银行、安诚财险、成都商业银行、成都农信社、奥凯集团、迈普通信、川喜集团、健帆股份、重庆药友、仁浩控股、华农温氏等。

<<再造人力资源九大系统>>

书籍目录

第一章诊断与评估 第一节诊断与评估的价值 第二节诊断与评估前的准备 第三节高效的启动会 第四节资料分析和问卷调研 第五节访谈与沟通 第六节诊断与评估报告 本章小结第二章人力资源战略与规划 第一节人力资源战略的常见模式 第二节人力资源战略地图 第三节战略制定方式 第四节人力资源规划 本章小结第三章人才需求与招聘 第一节招聘全景与职责话语权 第二节确定招聘策略 第三节制订招聘计划 第四节高效招聘 本章小结第四章能力发展与培训 第一节能力的层次与培养 第二节经理人发展 第三节培训管理 本章小结第五章标准与任职资格 第一节工作标准化的前提——稳定的组织结构 第二节工作标准化的过程——岗位职责与工作任务定位 第三节流程标准化 第四节任职资格管理的价值 第五节任职资格管理“四件套”——机构、序列、模型和测评认证 本章小结第六章目标、过程与绩效管理 第一节目标——来自何方，去向何处 第二节过程——目标落地，理念生根 第三节绩效管理循环 第四节好的设计+好的执行 第五节体现诚意——好的应用 本章小结第七章激励与薪酬福利体系 第一节全面薪酬的激励效果“ 第二节向内看员工，向外看市场——把握薪酬给付策略 第三节薪酬水平与结构设计 第四节变革后的薪酬调整 第五节多元化的长期激励 本章小结第八章规则与员工关系 第一节员工手册 第二节规则——职业道德与行为规范 第三节竞业限制规定 第四节员工敬业度管理 本章小结第九章风格与公司文化 本章小结后记参考文献

<<再造人力资源九大系统>>

编辑推荐

冉斌、毛桥坡、蔡玲编著的《再造人力资源九大系统》共分九章分别是：诊断与评估、人力资源战略与规划、人才需求与招聘、能力发展与培训、标准与任职资格、目标，过程与绩效管理、激励与薪酬福利体系、规则与员工关系和风格和公司文化组成本书是作者完全原创，在国内是第一个提出九大系统的理论专家，也是用全新的九大系统观点帮助企业构建战略性人力资源管理系统并取得极高成效的实践专家。

<<再造人力资源九大系统>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>