

图书基本信息

书名：<<我国外籍人才引进与技术移民制度研究>>

13位ISBN编号：9787552000290

10位ISBN编号：7552000295

出版时间：2012-7

出版时间：高子平 上海社会科学院出版社 (2012-07出版)

作者：高子平

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

自冷战结束以来，全球化、信息化和经济知识化进程加快，技术移民的方向、方式及各国延揽技术移民的方法均发生了深刻变化。

迅速崛起的中国在在华外籍人才队伍不断壮大的趋势下，以全球性经济波动为契机，从人才强国战略和创新型国家战略的高度出发，根据经济转轨、社会转型、文化转生的需求，尤其是产业结构优化升级和创新能力提升的阶段性目标与任务，围绕外籍人才的积极引进与规范管理，进行系统的技术移民制度设计。

《我国外籍人才引进与技术移民制度研究》首先解读了国际人才流动的新态势，对传统的Diaspora研究范式和Brain Drain研究范式进行解构，提出了向“人力资本国际迁移”范式转型的命题及理论依据，并进行了成本—收益分析，为探讨我国的外籍人才引进与技术移民制度提供了理论支撑。

随后，《我国外籍人才引进与技术移民制度研究》梳理了我国外籍人才引进现状，对相关立法实践进行了剖析，并对在华外籍人才的居留需求进行了实证调查和风险评估，在客观分析国际经验及趋势的基础上，秉持“迁移权与定居权分离、政治权利与公民权利分离、居留资格与国籍权属分离”的原则，初步形成了我国技术移民制度设计的逻辑架构。

作者简介

高子平，祖籍江苏泰州，上海社会科学院信息研究所副研究员，理论经济学博士后，MBA导师。

主要研究领域：人力资源管理。

近年来，出版专著一部，发表跨国人才流动相关问题的论文和文章40多篇，撰写内部专报17篇，先后获得6份批示，先后主持中国科学技术协会、国家外国专家局、国务院侨办、上海市政府决策咨询课题、上海市科技发展基金软科学重点项目、上海市侨办“十二五”规划等21项课题，并获得中国行政哲学学会2008年度论文二等奖、上海市委统战部2010年度课题二等奖、上海市政府侨办2011年度课题一等奖等。

书籍目录

第一章绪论 研究的缘起基本概念界定文献综述主要研究方法总体研究框架 第二章技术移民问题的理论分析 第一节技术移民的全新时代背景 全球化：国际交往态势信息化：国际交往方式知识经济：经济形态演进的国际趋势 第二节跨国迁移决策的动力机制变迁 内部动因逐步起决定作用外部影响因素趋于复杂化 第三节技术移民的研究范式转型 技术移民中的Diaspora研究范式技术移民中的BrainDrain研究范式人力资本国际迁移范式的形成与内涵 第四节人力资本国际迁移的成本分析 技术移民的个人成本技术移民迁入国的社会成本 第五节人力资本国际迁移的收益分析 技术移民的个人收益技术移民迁入国的社会收益 第三章我国技术移民队伍的形成与壮大 第一节外国专家与外籍专业技术人员 外国专家队伍的形成外籍专业技术人员（“洋打工”）外国专家与外籍专业技术人员的界定 第二节外籍华人人才 外籍华人人才的界定外籍华人人才队伍的壮大 第三节外国留学生 外国留学生教育的基本状况我国吸引外国留学生的力度不断加大 第四章技术移民制度的立法实践 第一节外籍人才管理的前期立法工作 关于出入境问题的法律规定关于外籍人才在华从业许可的法律规定关于外籍人才在华薪资待遇的法律规定关于外籍人才在华社会保障的法律规定 第二节永久居留权的立法探索 严格限制外籍人士居留阶段适度允许外籍人才居留阶段 外籍人才在华永久居留立法工作的不足之处地方政府的一些最新探索 第五章技术移民的政策需求分析 第一节外籍华人人才政策需求调查分析 针对上海地区外籍华人人才的实证调查过程在沪外籍华人人才的居留身份分析外籍华人人才在沪社会融入程度分析 关于居留身份的政策期许关于外籍华人人才居留需求的相关性分析 第二节京沪两地外国留学生政策需求调查分析 京沪两地外国留学生基本状况调查分析外国留学生居留意愿影响因素的相关性分析 第六章技术移民制度设计的风险评估 第一节国家政治安全维度的风险评估 基于国家安全及保密需要的政策安排技术移民对中国国家安全的潜在风险 第二节国家经济安全维度的风险评估 外籍人才与中国本土人才之间的竞争趋于激烈规范和限制外籍人才从业的政策措施存有诸多不足之处外籍人才对国家经济安全造成的潜在风险 第三节文化适应与社会融入维度的风险评估 基于文化适应维度的风险评估基于社会融合维度的风险评估 第七章技术移民制度设计的国际经验辨析 第一节技术移民政策思路的国际比较 传统移民国家的技术移民政策嬗变非移民传统发达国家的技术移民政策探索相关亚洲国家技术移民政策的演进对中国技术移民制度设计的几点启示 第二节留学生教育市场与留学人才市场对接的国际经验 外国留学生适度就业的许可问题外国留学生毕业后的求职签证问题外国留学生移民资格的评估 第三节国籍政策调整的国际趋势 放松国籍政策的国际趋势对各国国籍政策调整趋势的几点剖析印度“一个半国籍”对中国的启示与警示 第八章我国技术移民制度设计的路径选择 第一节技术移民制度设计的现实条件 我国外籍人才引进工作进入了全新历史阶段经济科技的阶段性发展需求使技术移民制度设计更趋重要 第二节技术移民制度设计的历史契机 全球经济波动为国际人才流向提供了全新的选择制度设计是“人才抄底”的成功秘笈 第三节技术移民制度设计的政治前提 中国技术移民制度设计中的国籍之争当前中国外籍人才引进中的“双重国籍”误区中国技术移民制度设计中的国籍问题：法律渊源 第四节技术移民制度设计的基本内容 技术移民担保技术移民职业清单技术移民配额申请资格评估直系亲属团聚 参考文献 附件一 附件二 后记

章节摘录

版权页：插图：就语义而言，“Brain”指的是任何技术、能力或者作出某种贡献的潜质，而“Drain”所强调的是专业技术人才的流出超出了所谓的“正常”水平，或者说，超过了某种心理预期。

无疑，“Brain Drain”准确地描绘了一种形势紧迫，甚至有点耸人听闻的意境，用来阐述人才从发展中国家（或者说：相对落后国家，LDCs）向资本主义发达国家（或者说：西方发达国家）单向流动的现象。

在国际关系意识形态化的两极格局之中，这显然隐含着某种贬损与批评之义，从而引发了学术争议。为此，The New Palgrave等权威性英文词典甚至曾一度不愿收入该词，而发生在北大西洋两岸之间的人才流动却被视为常规性人才流动。

因此，在当时的主要文献中，尤其是Hirschman、Myrdal、Perroux、Wallerstein等人的文章和著作中，普遍认为迁入国（主要是发达资本主义国家）能够通过人才流入，获得技术层面的额外收益，减少本国的人力资本投资成本。

尽管这些观点是在20世纪50年代提出的，旨在对发达资本主义国家剥削发展中国家的行径进行道义谴责和学理层面的批驳，带有一定的意识形态偏见，甚至有某些苏东地区的学者推波助澜，但一个基本事实是：人才在经济增长中的重要性引起了更多的、非经济目的的关注。

在这一背景下，基于南北关系的逻辑架构，形成了关于“Brain Drain”的种种界定和解释。

The Dictionary of Modern Economics将其定义为：受过教育的专业技术人员从穷国向相对富裕国家的迁移。

随后，它进一步解释到：由于相对落后国家的教育成本低廉，而发达国家普遍面临着劳动力、尤其技术劳动力的短缺现象。

这些接受过教育、拥有一技之长的人才流向发达国家，获得了相较迁出国高得多的人力资本收益。

相对于那些没有接受过教育、没有技术的移民而言，这些专业技术人才要受欢迎得多，因此，无论在法律层面，还是在具体的政策层面，发达国家都非常鼓励这一类的迁移行为。

A Dictionary of Economics则将其定性为：对穷国人才到相对富裕国家寻找工作的一种贬损性描述，认为这种现象之所以会出现，一种情况是某项技术尽管在穷国和富国都需要，但后者能付出的报酬更多一些；另一种情况是相对落后国家的经济技术发展跟不上，从而无法为培养出来的人才提供施展才能的机会和空间。

当然，也有一种可能，即由于家庭关系、政治影响力或者腐败现象，使很多人才本应获得的发展机会被别人所剥夺，而在发达国家，这种现象则要少得多，就业机会更加公平一些。

编辑推荐

《我国外籍人才引进与技术移民制度研究》由上海社会科学院出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>