

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787553702032

10位ISBN编号：755370203X

出版时间：2012-11

出版时间：江苏科学技术出版社

作者：任正臣

页数：277

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业生涯管理>>

### 内容概要

《职业生涯管理》由任正臣主编，系统地介绍了职业生涯管理的相关理论知识，并提供了丰富的案例，以期为广大读者提供具有高度可操作性的指导；帮助个人进行科学有效的职业生涯规划与设计；协助组织管理者做好员工的职业生涯规划、开发与管理工作，以便更好地帮助个人和组织实现其目标。

## 作者简介

任正臣

1961年生，1986年毕业于南京大学经济学系(现为南京大学商学院)经济管理专业，获经济学学士学位。

1989年毕业于南京大学社会学系社会学专业，获法学硕士学位。

现为南京大学政府管理学院劳动人事与社会保障系副教授，硕士研究生导师。

目前主要研究领域是社会保障，主要著作有：《商务谈判》(1990)、《社会保险学》(2001)、《公共关系新论——理论与实务》(2006)、《市场营销学》(2009)。

## <<职业生涯管理>>

### 书籍目录

#### 第一篇 职业生涯管理概述

##### 第一章 职业生涯管理概述

###### 第一节 职业及相关概念

- 一、职业
- 二、职业分层
- 三、职业分类
- 四、职业声望
- 五、职业期望
- 六、职业价值观
- 七、职业选择

###### 第二节 职业生涯管理的基本概念

- 一、职业生涯
- 二、内职业生涯与外职业生涯
- 三、职业生涯规划
- 四、职业生涯管理

###### 第三节 职业生涯管理的主体

- 一、个人
- 二、家庭
- 三、组织

###### 第四节 影响职业生涯的因素

- 一、教育背景
- 二、个人的需求与心理动机
- 三、职业机会
- 四、社会环境

###### 第五节 职业生涯管理的作用与内容

- 一、职业生涯管理的作用
- 二、职业生涯管理的基本内容

本章小结

本章思考题

案例与问题

#### 第二章 职业生涯管理的主要理论

##### 第一节 职业选择理论

- 一、帕森斯的人—职匹配理论
- 二、佛隆的择业动机理论
- 三、霍兰德的职业性向理论
- 四、施恩的职业锚理论(又称职业定位理论)
- 五、职业生涯决策理论

##### 第二节 职业生涯发展理论

- 一、萨柏的职业生涯发展的五阶段理论
- 二、金斯伯格的职业生涯发展的三阶段理论
- 三、格林豪斯的职业生涯发展的五阶段理论
- 四、施恩的职业生涯发展的九阶段理论
- 五、廖泉文的职业生涯发展“三三三”理论

本章小结

本章思考题

## <<职业生涯管理>>

### 案例与问题

## 第二篇 个人职业生涯管理

### 第三章 个人职业生涯规划

#### 第一节 个人职业生涯规划概述

- 一、个人职业生涯规划的定义
- 二、职业生涯规划、职业生涯开发和职业生涯管理
- 三、个人职业生涯规划的要害和主要原则
- 四、个人职业生涯规划的影响因素
- 五、个人职业生涯规划的特征和意义

#### 第二节 个人职业生涯规划的主要模式

- 一、人一职业匹配理论下的个人职业生涯规划模式
- 二、人组织匹配理论下的个人职业生涯规划模式
- 三、无边界职业生涯视角下的个人职业生涯规划模式
- 四、其他个人职业生涯规划模式的划分

#### 第三节 个人职业生涯规划步骤

- 一、职业生涯分析：自我分析与定位
- 二、职业生涯机会评估
- 三、职业生涯目标的确定
- 四、制定职业生涯行动方案
- 五、职业生涯目标实现策略
- 六、职业生涯规划的反响与修正

#### 本章小结

#### 本章思考题

#### 案例与问题

### 第四章 个人职业生涯开发

#### 第一节 个人职业生涯开发概述

- 一、个人职业生涯开发的定义和相关概念
- 二、个人职业生涯开发的目标
- 三、个人职业生涯开发的基本原则
- 四、个人职业生涯开发的意义

#### 第二节 个人职业生涯开发的实施

- 一、个人职业生涯开发的影响因素
- 二、个人职业生涯开发的具体内容
- 三、个人职业生涯开发策略
- 四、个人职业生涯开发的主要方法

#### 第三节 个人职业生涯发展通道选择

- 一、个人职业生涯发展通道的含义
- 二、个人职业生涯发展通道的选择

#### 本章小结

#### 本章思考题

#### 案例与问题

### 第五章 个人职业生涯周期管理

#### 第一节 个人职业生涯周期

- 一、职业生涯周期管理的意义
- 二、个人职业生涯周期管理的内涵
- 三、职业生涯周期划分

#### 第二节 个人职业生涯准备期管理

## <<职业生涯管理>>

- 一、职业生涯准备期的个人特征
- 二、职业生涯准备期的任务
- 三、职业生涯准备期的主要问题及管理策略

### 第三节 个人职业生涯早期管理

- 一、职业生涯早期的个人特征
- 二、职业生涯早期面临的主要问题
- 三、职业生涯早期所面临的任务
- 四、职业生涯早期自我管理策略

### 第四节 个人职业生涯中期管理

- 一、职业生涯中期的基本内涵
- 二、环境变化给职业生涯中期管理带来的转变
- 三、职业生涯中期自我管理策略

### 第五节 个人职业生涯晚期管理

- 一、职业生涯晚期个人职业的特征
- 二、职业生涯晚期个体所面临的问题和任务
- 三、职业生涯晚期自我管理策略
- 四、职业生涯晚期组织认知的转变
- 五、职业生涯晚期组织生涯管理的原则
- 六、职业生涯晚期组织退休管理

本章小结

本章思考题

案例与问题

## 第三篇 组织职业生涯管理

### 第六章 组织职业生涯管理概述

#### 第一节 组织职业生涯管理的内涵与特征

- 一、组织职业生涯管理的内涵
- 二、组织职业生涯管理的特征

#### 第二节 组织职业生涯管理的作用与原则

- 一、组织职业生涯管理的作用
- 二、组织职业生涯管理的原则

#### 第三节 组织职业生涯管理的步骤与方法

- 一、组织职业生涯管理的步骤
- 二、组织职业生涯管理的方法

本章小结

本章思考题

案例与问题

### 第七章 组织职业生涯规划

#### 第一节 组织职业生涯规划概述

- 一、组织职业生涯规划的内涵
- 二、组织职业生涯规划的特征
- 三、组织职业生涯规划的作用

#### 第二节 组织职业生涯规划实施

- 一、组织职业生涯规划机构
- 二、组织职业生涯规划流程
- 三、组织职业生涯规划工具
- 四、组织职业生涯规划角色

#### 第三节 职业生涯发展阶梯

## <<职业生涯管理>>

一、职业生涯发展阶梯的内涵和特点

二、职业生涯阶梯的模式

三、职业生涯阶梯的方向

四、职业生涯阶梯的设置

### 第四节 继任计划、导师计划与退休计划管理

一、继任计划

二、导师计划

三、退休计划

本章小结

本章思考题

案例与问题

## 第八章 组织职业生涯开发与管理

### 第一节 组织职业生涯的阶段管理

一、职业生涯早期阶段的组织管理

二、职业生涯中期阶段的组织管理

三、职业生涯晚期阶段的组织管理

### 第二节 工作家庭平衡计划管理

一、家庭和职业生涯

二、工作—家庭平衡理论

三、工作家庭冲突诊断

四、工作家庭平衡计划

### 第三节 工作压力管理

一、工作压力的概念

二、压力的来源与影响

三、压力的应对与管理

### 第四节 组织发展与职业生涯管理

一、组织发展与职业生涯管理

二、组织职业生涯系统化管理

三、学习型组织的职业生涯管理

本章小结

本章思考题

案例与问题

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>