

<<团队建设管窥>>

图书基本信息

书名：<<团队建设管窥>>

13位ISBN编号：9787560545301

10位ISBN编号：7560545300

出版时间：2012-9

出版时间：西安交通大学出版社

作者：石建莹

页数：208

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<团队建设管窥>>

### 内容概要

合作是我们这个时代的主题，团队是合作的最好形式。

要打造一个优秀的团队，首先要有团队目标。

其次要有精英的团队领导，更离不开优秀合作的团队员工。

因此要进行团队文化建设，要激励员工，要从细节管理做起，要授权、要沟通、要执行自己的职责。

《团队建设管窥》结合石建莹十几年的教学科研思考与探索初成此书。

本书也是从以上的框架和体系进行了阐述，希望借此探求具有中国特色的团队管理理论与实践的关系，也希望能够有助于提高我们的团队绩效。

## <<团队建设管窥>>

### 书籍目录

#### 绪论

#### 第1章 团队目标：团队前进的方向

- 一、目标管理的理论基础
- 二、团队目标管理的基本步骤
- 三、目标管理的主要优点和基本功能作用
- 四、目标管理的弊端和影响因素
- 五、有效发挥目标管理在团队中的作用应注意的问题

#### 第2章 班子建设：团队成功的关键

- 一、建设团队领导班子的原则
- 二、建设团队领导班子的标准
- 三、团队领导班子必须具备“五种能力”
- 四、团队领导班子的工作方法
- 五、建设团队，领导班子应处理好几个关系

#### 第1章 中层干部：团队力量的中坚

- 一、中层管理者的地位和作用
- 二、中层管理者应该具备的素质
- 三、中层管理者应该怎样工作

#### 第2章 团队员工：团队发展的基石

- 一、团队员工应该具备的素质
- 二、团队成员的角色职责与搭配
- 三、培养团队员工的团队合作

#### 第5章 团队文化：团队建设的灵魂

- 一、团队文化的内涵
- 二、团队文化建设的重要性
- 三、团队文化建设的关键环节
- 四、巩固团队文化建设的成果

#### 第6章 细节管理：团队强大的杠杆

- 一、增强责任心是做好细节管理的基础
- 二、提高复制能力是做好细节管理的必需
- 三、养成高度的职业能力是做好细节管理的根本
- 四、建立数字化指标是做好细节管理的手段
- 五、遵循完善的流程是做好细节管理的精髓
- 六、培养规则意识是做好细节管理的保障
- 七、领导对细节的重视是做好细节管理的品质保证
- 八、建立科学的奖惩制度是做好细节管理的约束条件
- 九、关键的、有效的细节决定成败

#### 第7章 团队激励：团队前进的动力

- 一、激励理论概述
- 二、激励措施的基本路径
- 三、激励措施的综合运用

#### 第8章 团队执行力：团队制胜的法宝

- 一、何谓团队执行力
- 二、团队执行力的重要性
- 三、执行要素
- 四、团队执行力的培养

<<团队建设管窥>>

五、执行细节

第9章 团队沟通：团队和谐的途径

一、沟通的理论溯源

二、沟通的重要性

三、沟通释义

四、团队沟通中存在的问题

五、沟通的误区

六、提高沟通的技巧

第10章 团队授权：团队绩效的保证

一、团队授权的基本问题

二、授权计划的实施

三、授权的三个着力点

四、授权的控制

五、如何对待下属的越权

六、授权中的控制

参考文献

后记

## &lt;&lt;团队建设管窥&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：（二）要提高驾驭市场经济的能力 以经济建设为中心是全党的工作大局，也是党的执政能力建设的核心。

团队领导班子和领导干部应该努力掌握市场经济运行的基本规律，掌握宏观调控与市场调节的辩证关系，树立并落实科学发展观和正确的政绩观，学会用发展的眼光和经济手段研究解决改革中出现的新情况新问题，以提高团队领导班子驾驭市场经济的能力。

（三）要提高应对复杂局面的能力 正确认识和化解各种社会矛盾和存在的问题，善于协调好方方面面的利益关系，在突发事件和群体性事件面前能够清醒判断、从容应对，趋利避害，及时果断做出处理。

在团队领导班子建设中，要注重选拔各个年龄段和有着丰富阅历的优秀干部，以形成一个既有开拓创新能力、又有丰富的处理复杂矛盾的经验、既能够推动经济发展、又能够维护社会稳定的领导集体。

（四）要提高依法执政的能力 依法治国是我们党的治国方略，依法执政是依法治国的核心和关键。领导班子和领导干部要增强依法行政的观念，带头遵守宪法和法律，严格按照法律办事，实现领导方式单纯依靠行政手段向既依靠行政手段又依靠法律手段的转变。

在团队领导班子建设中，要使领导干部牢固树立“权力是人民赋予的、权力必须接受人民制约”的观念，遵守法律、执行法律、维护法律的尊严。

要坚持和贯彻民主集中制原则，提高决策的科学化、民主化和法制化水平。

（五）要提高总揽全局的能力 凡事从全局出发，这是以科学发展观推进全面建设小康社会伟大事业的客观要求。

团队领导班子要把主要精力放在抓方向、议大事、管全局上，集中精力研究解决带有全局性、战略性和前瞻性的重大问题，真正把握正确的前进方向和社会发展的主动权。

同时，要着眼于从整体上推进全局工作，改革领导方式、执政方式和领导体制，优化领导班子结构，增强整体效能，努力形成工作合力。

团队领导班子的工作方法 领导方法和领导艺术，对于实现科学领导、完成各项任务，具有重要意义。

讲究领导方法和领导艺术，努力提高领导水平，是适应和胜任现代团队领导工作的客观要求。

团队领导班子要以马克思主义理论为指导，坚持实事求是、实践第一、辩证思考、矛盾分析等思想方法，注重吸收现代科学的思维方式，如系统思维和创造性思维相结合、发散性思维和辩证思维相结合、定性分析和定量分析相结合、纵向思维和横向思维相结合等，以使领导工作富有成效。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>