

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787560833767

10位ISBN编号：7560833764

出版时间：2006-9

出版时间：同济大学出版社

作者：王东明

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学>>

前言

管理学是人类在认识社会、了解社会的漫长过程中实践经验的积累、概括和总结，是人类智慧的结晶，是近当代史上发展最迅猛、对经济社会发展影响最重大和深远的一门应用性学科。

正如美国著名管理学家彼得·德鲁克所说：“在人类历史上，还很少有什么比管理学的出现和发展更为迅猛，对人类具有更为重大和更为激烈的影响。

” 以提高组织绩效为主旨的管理学是专门研究管理活动的基本规律和一般方法的科学。

事实上，由于组织活动性质的千差万别，要找到并掌握一条“放之四海而皆准”的理论和“包治百病”的良方，确有相当的难度--或许根本就不存在。

这是由于一方面管理活动本身是一个十分复杂的过程，另一方面，管理活动涉及到多学科的广博知识，特别是管理者和被管理者都共同涉及到“人”这一各种组织的基本构成单元的复杂载体。

更重要的是，在管理学科发展的过程中，古今中外丰富的管理实践孕育了浩如瀚海的管理理论和管理学派，其赖以存在的土壤和理论假设在具有不同文化背景的国家或地区、具有不同业务活动性质的各类组织中却有天差地别，或许也恰恰由此才形成了管理学界“中国学美国，美国学日本，日本学中国”的怪圈和现象。

<<管理学>>

内容概要

我们虽然不能给你整个世界，却能给你一把打开世界管理知识宝库的钥匙。

《管理学》力求做到理论结合实际，博采众长，充分吸收国内外管理理论和最新研究成果；在语言上力求深入浅出、循序渐进；在内容取舍与安排上，力求做到体系完整、重点突出、简明扼要；在形式和结构编排上，力求做到新颖独特、引人入胜。

<<管理学>>

书籍目录

前言基础篇第一章 导论第一节 管理、管理学及其地位第二节 管理者的角色和技能第三节 管理特性与管理职能第四节 管理学的研究对象和方法第二章 管理思想与理论述略第一节 早期管理思想概览第二节 现代西方管理思想概览第三章 管理环境第一节 管理环境的概述第二节 管理环境的分类职能篇第四章 计划第一节 计划概述第二节 计划制定第三节 目标管理第四节 计划应用举隅第五章 组织工作第一节 组织工作概述第二节 组织结构设计第三节 集权和分权第四节 直线与参谋第六章 人员配备第一节 人员配备的任务、程序和原则第二节 管理人员的选聘第三节 管理人员的考评与培训第七章 领导第一节 领导概述第二节 领导理论第三节 领导艺术第四节 激励第八章 控制第一节 控制概述第二节 控制的类型第三节 控制的过程第四节 控制技术与方法第九章 决策第一节 决策概述第二节 决策过程与决策行为第三节 决策方法拓展篇第十章 协调与沟通第一节 协调第二节 冲突的协调第三节 沟通第十一章 变革与创新第一节 变革与创新概述第二节 变革应用第三节 创新应用第四节 组织变革与创新管理参考文献

章节摘录

一、人员配备的任务 人员配备是为每个岗位配备适当的人，也就是说，首先要满足组织的需要。同时，人员配备也是为每个人安排适当的工作，因此要考虑满足组织成员个人的特点、爱好和需要。人员配备的任务可以从组织和个人这两个不同的角度去考察。

（一）从组织需要的角度去考察 1．通过人员配备使组织系统开动运转 设计合理的组织系统要能有效地运转，必须使机构中每个工作岗位都有适当的人去占据，使实现组织目标所必需进行的每项活动都有合格的人去完成。

这是人员配备的基本任务。

2．发展储备干部力量 组织是一个动态系统。

组织处在一个不断变化发展的社会经济环境中。

组织的目标、活动的内容需要经常根据环境的变化作适当的调整，由目标和活动决定的组织机构也会随之发生相应的变化。

组织的适应调整过程往往也是发展壮大过程。

组织的机构和岗位不仅会发生质的改变，而且会在数量上不断增加。

所以，我们在为组织目前的机构配备人员时，还需要考虑机构可能发生的变化，为将来的组织准备和提供工作人员，特别是管理干部提供前提条件。

由于管理干部的成长往往需要较长的时间，因此组织要在使用的同时或通过使用来培训未来的管理干部，要注意管理干部培训计划的制定和实施。

3．维持成员对组织的忠诚 人才流动对个人来说可能是重要的，它可以使人才自己通过不断的尝试，找到最适合自己、给自己带来最大利益的工作。

但是对整个组织来说，人才流动虽有可能给企业带来“输入新鲜血液”的好处，但其破坏性可能更甚。

人员不稳定、职工离职率高，特别是优秀人才的外流，往往使组织积年的培训费用付之东流，而且可能破坏组织的人事发展计划，甚至影响企业在发展过程中的干部需要。

因此，要通过人员配备，稳住人心，留住人才，维持成员对组织的忠诚。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>