

<<江泽民人才思想研究>>

图书基本信息

书名：<<江泽民人才思想研究>>

13位ISBN编号：9787560934730

10位ISBN编号：7560934730

出版时间：2005-8

出版时间：华中科技大学出版社

作者：董立仁

页数：317

字数：244000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<江泽民人才思想研究>>

内容概要

本书研究了江泽民人才思想形成的历史条件及过程，江泽民重才、尊才、识才、选才、培才、用才、聚才、激才思想，江泽民人才思想的科学体系，江泽民人才思想的重要特征和研究江泽民人才思想的重要意义。

江泽民人才思想是在激烈的国际人才竞争和我国改革开放与社会主义现代化建设的实践中形成的，是对马克思、恩格斯、列宁、毛泽东和邓小平人才思想的继承和发展，是对中国历史遗产中的优秀人才思想的发扬光大，经历了萌芽、丰富发展和成就三个历史阶段。

它是一个科学体系，是马克思主义哲学思想在人才研究领域的运用和发展，代表了中国共产党人对人才问题的新认识，是对马克思主义人才思想的新发展。

它作为“三个代表”重要思想的有机组成部分，具有严整的体系、鲜明的科学性、强烈的实践性和很强的创新性。

认真学习、研究江泽民人才思想，对于高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，加快推进我国人才队伍建设，全面建设小康社会，具有重要的现实意义。

<<江泽民人才思想研究>>

书籍目录

绪论 (一) 人才资源是第一资源 (二) 培养人才的基础在教育 (三) 要善于发现和使用人才 (四) 要建立灵活的佬管理机制 (五) 要把各类优秀人才聚集到党和国家的各项事业中来 (六) 要培养和造就大批高素质的领导干部 (七) 要坚持党管人才的原则

一、江泽民人才思想形成的历史条件及过程 (一) 江泽民人才思想形成的历史条件 (二) 江泽民人才思想的形成过程 (三) 江泽民人才思想的理论来源

二、人才资源是第一资源 (一) 世界上最重要的资源是人才 (二) 振兴中华民族关键在人才 (三) 发展社会主义事业需要人才 (四) 实施科教兴国关键在人才 (五) 谁拥有优秀人才, 谁就赢得未来

三、切实尊重人才 (一) 全社会都要尊重人才 (二) 领导干部尤其要尊重人才 (三) 尊重人才的劳动和创造

四、要善于识别人才 (一) 识别人才的重要性 (二) 要有识别人才的慧眼 (三) 要广开识别人才的渠道

五、科学选拔人才 (一) 坚持“四化”方针 (二) 坚持德才兼备原则 (三) 坚持群众路线 (四) 按照“三个代表”要求选拔人才

六、大力培养人才 (一) 加强党政人才队伍建设 (二) 培养优秀的企业人才队伍 (三) 造就专业技术人才队伍 (四) 加强军队人才队伍建设

七、合理使用人才 (一) 合理使用人才的重要意义 (二) 合理使用人才的基本要求 (三) 努力做到合理使用人才

八、广泛凝聚人才 (一) 广泛团结人才 (二) 鼓励留学人员回国工作 (三) 积极引进国外人才 (四) 大力稳定人才

九、有效激励人才

十、深入学习和研究江泽民人才思想后记

<<江泽民人才思想研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>