

<<公共部门人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787560943169

10位ISBN编号：7560943160

出版时间：2008-1

出版时间：华中科技大

作者：赵曼 编

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共部门人力资源管理>>

内容概要

本书分为十章，四个部分，以公共人力资源管理的整体流程为主线展开，力求系统反映公共人力资源管理领域的基本特点、基本规律，以及最新的政策变化与发展趋势。

第一部分涵盖第一章，在界定公共部门内涵与外延的基础上，提出了公共人力资源管理的基本理论与最新理念，构建了公共部门人力资源管理系统，从总体上概览了公共部门人力资源管理的全过程，突显了本书各部分之间的有机联系。

第二部分涵盖了第二至四章，在强调人岗匹配的前提下，基于职位分类、人员分析和素质测评，阐述了公共部门职员的甄选、录用和培训、开发环节。

第三部分涵盖了第五至九章，注重从公共部门绩效管理、薪酬管理、社会保险与福利管理、职业生涯管理及员工流动管理等流程层面，分析员工的行为动力与工作激励之间的内在联系与基本规律。

第四部分涵盖第十章，在充分借鉴国外公共部门人力资源管理变革的实践及相关经验的基础上，总结了我国公共部门人力资源管理未来发展变化的基本趋势。

本书在充分吸纳国内外优秀教材编写体例长处的基础上，坚持MPA教育与学术性研究的平衡、国际化与本土化的平衡、“公共”和“人力资源管理”的平衡，以突破传统行政学的藩篱，实现“公共行政”向“公共管理”的转变。

具体说来，本书实现了“公共”和“人力资源管理”的融合，编写内容注重与MPA教育的适应性，坚持联系本领域最新学术成果和管理实际，编写体例上比较灵活，以书中案例的形式反映了我国公共管理领域理论研究与实践的经验与教训。

本书主要适用于公共管理硕士研究生层次，同时可供公共管理高年级本科生阅读参考，也可供公务员培训、相关专业本科生使用。

<<公共部门人力资源管理>>

作者简介

赵曼女，1952年出生，教授，博士生导师，中南财经政法大学公共管理学院院长。兼任教育部社会科学委员会委员，中国劳动学会常务理事，中国社会保险学会常务理事、学术委员会委员，湖北省劳动和社会保障学会副会长。先后主持或主持完成教育部哲学社会科学研究重大课题、国家自然科学基金课题、国家社会科学基金课题、财政部与世界银行国际合作课题、教育部人文社科重点研究基地重大招标课题、教育部人文社科重大招标项目、全国教育规划项目、教育部人文社科研究“九五”规划项目的研究。主编国家级统编教材3部，出版专著5部，在《财政研究》、《财贸经济》等刊物发表论文60余篇，研究成果曾获全国人事科研成果三等奖、湖北省社会科学优秀成果二等奖和三等奖等政府奖共计6项。曾赴美国、日本、巴西、阿根廷、墨西哥等国进行学术访问或交流。

<<公共部门人力资源管理>>

书籍目录

第一章 公共部门人力资源开发与管理概述第一节 公共部门人力资源管理内涵与特征第二节 公共部门人力资源管理的角色与职能第三节 公共部门人力资源管理理论第四节 公共部门人力资源管理系统本章重要概念本章思考题本章推荐阅读书目第二章 职位与人员分类管理第一节 工作分析与职位评价第二节 公共部门人员分类管理第三节 我国公职人员分类管理制度本章重要概念本章思考题本章推荐阅读书目第三章 公共部门人力资源的甄选与录用第一节 公共部门人力资源的甄选与录用概述第二节 公共部门人力资源甄选和录用的程序第三节 公共部门人力资源甄选与录用的方法本章重要概念本章思考题本章推荐阅读书目第四章 公共部门人力资源培训与开发第一节 公共部门人力资源培训与开发概述第二节 公共部门人力资源培训与开发的程序第三节 公共部门人力资源培训与开发的种类与方法第四节 我国公共部门人力资源培训与开发制度创新本章重要概念本章思考题本章推荐阅读书目第五章 公共部门人力资源绩效管理第一节 公共部门人力资源绩效与绩效管理概述第二节 公共部门人力资源绩效评估的指标体系第三节 公共部门人力资源绩效评估的技术与方法第四节 绩效管理的实施本章重要概念本章思考题本章推荐阅读书目第六章 公共部门薪酬管理第一节 公共部门薪酬构成及其基本问题第二节 公共部门薪酬管理体系第三节 公务员薪酬制度第四节 事业单位薪酬制度本章重要概念本章思考题本章推荐阅读书目第七章 社会保险与福利第一节 公共部门社会保险概述第二节 公共部门养老保险第三节 公共部门医疗保险第四节 公共部门员工福利第五节 我国公共部门社会保险制度改革本章重要概念本章思考题本章推荐阅读书目第八章 职业生涯开发与管理第一节 职业生涯概述第二节 职业生涯的有关分析范畴第三节 职业生涯规划.....第九章 公共部门人力资源流动管理第十章 公共人力资源管理的变革与发展主要参考文献后记

<<公共部门人力资源管理>>

编辑推荐

《公共部门人力资源管理》主要适用于公共管理硕士研究生层次，同时可供公共管理高年级本科生阅读参考，也可供公务员培训、相关专业本科生使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>