

<<大学生就业指导中的思想政治教育研>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业指导中的思想政治教育研究>>

13位ISBN编号：9787561444115

10位ISBN编号：7561444117

出版时间：2009-7

出版时间：四川大学出版社

作者：文学禹

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

胡锦涛在党的十七大报告中强调要“积极做好高校毕业生就业工作”，并将其作为以改善民生为重点的社会建设的重要内容。

温家宝在十一届人大二次会议的政府工作报告中提出要“实施更加积极的就业政策”，“把促进高校毕业生就业放在突出位置”。

大学生就业问题事关国家稳定大局，一直是国家和社会关注的一个重要课题，也是左右高校教育可持续发展的一个难题。

作为高职院校的一名年轻的思想政治教育工作者，文学禹先生深感做好此项工作“匹夫有责”，在获批湖南高校思想政治教育研究课题立项后，历经一年之研究，成就《大学生就业指导中的思想政治教育研究》。

承作者不弃送来书稿并嘱我作序，读后使我深受教益，故不揣冒昧，写点感想。

通读全书，我觉得该书具有以下三个特点：第一，关涉内容的全面性与研究视角的系统性相并重。

在本书中，作者将大学生就业指导中的思想政治教育划分为几个层次和若干方面，并对它们的各自内涵作了具体的分析，阐述了它们的内在联系，形成了一个指向一致、视角多维、条分缕析、内容丰实的体系。

从总体状况和具体表现上分析了影响当前大学生就业状况的社会原因、学校原因、家庭原因、大学毕业生自身原因，研究了当前大学生就业指导中思想政治教育的良性发展和存在的问题，就大学生就业指导中思想政治教育创新方法、优化环境、建设队伍、理论研究、实践探索等进行了多视角的探索。

第二，立论基点的科学性与研究思路的清晰性相结合。

解决大学生就业的压力和困难，是一项系统工程，受到政府、社会、家庭、学校和大学生自身等多方面因素的制约。

<<大学生就业指导中的思想政治教育研>>

内容概要

《大学生就业指导中的思想政治教育研究》是关于大学生就业指导中的思想政治教育研究的专著。全书从大学生就业状况与教育对策、大学生就业指导中思想政治教育现状分析、思想政治教育在大学生就业指导中的地位和作用、加强大学生就业指导中的思想政治教育、大学生就业形势、就业政策、就业的心理准备、大学生就业权益与法律保障等方面进行了全面、深刻的论述，对当前大学生就业问题的解决具有较好的借鉴意义。

作者简介

文学禹，1970年出生，湖南衡山人，硕士，高级政工师，副教授。
现任湖南环境生物职业技术学院思想政治理论课教研部主任，院学术委员会委员。
主讲思想道德修养与法律基础、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、形势与政策、就业指导等课程。
已发表论文20余篇，主持并参与省级科研课题5项，出版著作2部，参编1部。
研究方向为学生思想政治教育。

书籍目录

第一章 大学生就业状况与教育对策第一节 当前大学生就业状况第二节 影响当前大学生就业状况的原因第三节 针对当前大学生就业状况的教育对策第二章 大学生就业指导中思想政治教育现状分析第一节 大学生就业指导中思想政治教育现状第二节 大学生就业指导中思想政治教育的现状分析第三节 大学生就业指导中思想政治教育现状的原因分析第三章 思想政治教育在大学生就业指导中的地位和作用第一节 思想政治教育在大学生就业指导中的地位第二节 思想政治教育机制在大学生就业指导中的作用第四章 加强大学生就业指导中的思想政治教育第一节 完善大学生就业指导中思想政治教育的内容第二节 创新大学生就业指导中思想政治教育的方法第三节 进一步加强大学生就业指导中思想政治教育队伍的建设第五章 大学生就业形势第一节 就业形势分析第二节 高职毕业生就业第六章 大学生就业政策第一节 大学生的就业制度第二节 大学生的就业政策第三节 大学生的就业市场第七章 大学生就业的心理准备第一节 积极面对择业, 树立求职信心第二节 求职、择业常见心理问题分析第三节 择业心理问题的自我调适第八章 大学生就业权益与法律保障第一节 毕业生就业权益及其保护第二节 大学生就业的法律保障第三节 求职与就业过程中应注意的若干问题附录附录1 案例精选附录2 小测试附录3 国务院办公厅关于加强普通高等学校毕业生就业工作的通知附录4 教育部关于加快高等职业教育改革促进高等职业院校毕业生就业的通知附录5 关于鼓励科研项目单位吸纳和稳定高校毕业生就业的若干意见附录6 中共中央办公厅国务院办公厅印发《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》的通知附录7 关于按照党管人才要求进一步做好高校毕业生就业工作的通知附录8 教育部关于进一步深化教育改革, 促进高校毕业生就业工作的若干意见附录9 教育部公安部人事部劳动保障部关于切实做好普通高等学校毕业生就业工作的通知附录10 国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知参考文献后记

章节摘录

一、社会原因 1.社会经济状况的影响 毕业生就业的矛盾根本来说是供需矛盾。供需平衡不只受供方增减的影响,需方的增减也会影响两者的平衡关系。在供方总量增长的前提下,经济发展的好坏直接影响毕业生的就业。当经济保持快速健康增长时,就业岗位也会出现相应幅度的增加;反之,就业岗位的增长就会放慢甚至减少。据发改委统计,在20世纪90年代,我国GDP每增长一个百分点,大约可以增加80万个就业岗位。然而,从2000年开始至2003年全球经济出现低迷,美国经济呈现逐步下滑的趋势。世界上的许多著名公司如微软未雨绸缪,从2000年年底就开始着手裁员。与此同时,国内的一些企业也采取了类似的缩减政策,纷纷减少对人才的需求。特别是美国“9·11”事件对全球经济的影响正在逐步显现并将延续较长时间,这些导致了全球的就业困难。而在国内,2003年初突如其来的“非典”对国民经济产生了巨大的冲击,也影响了当时国内的就业形势,某些行业的人才需求量明显减少。此外,当前我国的经济结构正进行战略性的调整,经济增长方式由粗放型向集约型转变,国有企业进行重大的改革,私人企业得到迅猛发展,第一、第二、第三产业的比重发生了较大的变化,以及政府部门职能的转变,这些因素都直接影响高校毕业生的就业形势。

2.市场经济自发调节的负面效应 当前高校毕业生就业市场严峻的就业形势与大学生就业体制改革有很大关系。在1985年我国毕业生就业制度逐渐引入市场竞争机制以前,我国大学生就业实行“统包统配”、“包当干部”的计划分配制度,大学生一毕业就由国家的指令性计划分配到全民所有制单位当国家干部,高校毕业生100%的就业率,使毕业生不存在就业难的问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>