

<<忠告中层>>

图书基本信息

书名：<<忠告中层>>

13位ISBN编号：9787561799727

10位ISBN编号：7561799721

出版时间：2013-1

出版时间：华东师范大学出版社

作者：郑杰

页数：217

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<忠告中层>>

### 内容概要

在行动中成长，于难题中历练，郑杰编著的《大夏书系·忠告中层：给学校中层管理者的47封信》是大夏书系之一，《大夏书系·忠告中层：给学校中层管理者的47封信》以书信的方式给学校中层管理者金玉良言。

## <<忠告中层>>

### 作者简介

郑杰，曾当过中小学教师、校长。  
现为自由教育者和撰稿人，著有《给教师的一百条新建议》、《给校长的建议》、《学校的秘密》、《从校长到幕僚》、《顾此失彼》、《边走边叹》、《没有办不好的学校》、《谁是教育的敌人》等专著，因观点新锐，被戏称为“另类校长”。

## <<忠告中层>>

### 书籍目录

序言：管理是一场伟大的实践  
光荣上任  
管理本质  
个人力量  
不要抱怨  
对上负责  
坦诚相见  
应对两难  
拓展空间  
强力部门  
内部分工  
领导风格  
能力本位  
改革创新  
享受演讲  
科学管理  
质量管理  
三全一多  
基础工作  
设定目标  
质量控制  
有效指导  
运用权力  
校内督导  
公正评价  
释放压力  
开个好会  
在做中学  
教师犯错  
精力充沛  
点燃火把  
好好说话  
善意待人  
积极错误  
现代学校  
职业倦怠  
走向前沿  
教育回归  
增量评价  
经验反思  
人际交往  
吃亏是福  
无为德育  
培养习惯  
沟通为王

<<忠告中层>>

赢得人心

激发能量

去留问题

尾声：真实的小陶的两封来信

## &lt;&lt;忠告中层&gt;&gt;

## 章节摘录

为什么我们会对干部服务于上司表示反感？

是因为我们对上司作出了负面的假设。

我们见到不少为非作歹和作恶多端的上司，我们的文化中对身居高位的人是不信任的，而这种不信任并不是没理由的。

可是，我认为作这样的假设是不对的，这会掩盖上司与下属事实上的从属关系，从而导致学校管理混乱。

学校管理秩序的前提是上下级服从关系，而不是上司值得服从。

也就是说，上司是否值得服从，对这个问题的考量应该在你接受任命之前，而不是上岗之后；如果你在上岗以后才发现你的上司不值得你服从，那么你完全可以放弃你的职位，甚至离开这所学校。

可能有人又会提出：服从上司，服务于上司，对上司负责，尽管上司一心为公，可也难保他的决策一定是正确的，那时也听他的吗？

我的回答是：（1）对上司决策的正确性，你应该抱有信心。

那是因为，你的上司站位要高于你，供他作出正确决策的信息比你全面，所以学校高层领导更适合作决策。

此外，现在实行校长负责制，校长和学校其他高层领导比你更担心决策错误所引起的不良后果，相反，倒是那些不必为后果承担责任的人才不能参与决策。

我有时候会想，要是让学校普通教师来决定学校事务，会不会比让校长决策更好呢？

我想也许会更差些。

个中的缘由。

你自己去推导吧。

（2）高层领导是有可能发生决策错误的，相信概率也不会低，因此高层领导的决策过程需要你们参与，在讨论学校重大事务时，作为干部，你就应该知无不言，言无不尽，可一旦决策已定，则应该严格执行。

如果你是真正为你的上司负责而不是看他的好戏，那就应该据理力争，而不是做甩手先生。

.....

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>