

<<公共行政系统风险辨识研究>>

图书基本信息

书名：<<公共行政系统风险辨识研究>>

13位ISBN编号：9787561844632

10位ISBN编号：7561844638

出版时间：2012-9

出版时间：天津大学出版社

作者：王亦虹，夏立明，孟丽 著

页数：203

字数：275000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公共行政系统风险辨识研究>>

### 内容概要

本书首先结合现代公共行政学理论，从公共行政职能和作用的角度出发，将公共行政系统划分为六个子系统，并对这六个子系统分别进行了分析与描述。

在对公共行政系统的结构和过程有了比较清晰了解的基础上，研究了整个系统的运作过程，继而按照软系统思维方法，从系统输入开始，建立了公共行政系统的概念模型。

风险管理是研究风险发生规律和风险控制技术的一门新兴管理学科，各经济单位通过风险识别、风险估测、风险评价，并在此基础上优化组合各种风险管理技术，对风险实施有效的控制和妥善处理风险所致损失的后果，期望达到以最小的成本获得最大安全保障的目标。

本书根据公共行政系统各子系统的不同特点，分别对六个子系统的风险进行了识别，并对行政管理与行政环境之间的关系做了说明，二者是相互作用、相互制约、相辅相成的。

# <<公共行政系统风险辨识研究>>

## 书籍目录

### 第一章 绪论

- 1.1 研究背景与意义
- 1.2 国内外研究现状
- 1.3 研究内容与方法

### 第二章 公共行政系统界定

- 2.1 公共行政概述
- 2.2 系统理论基础
- 2.3 公共行政系统设计

### 第三章 公共行政子系统

- 3.1 信息子系统
- 3.2 咨询子系统
- 3.3 决策中枢子系统
- 3.4 执行子系统
- 3.5 财政子系统
- 3.6 监督子系统
- 3.7 环境子系统

### 第四章 风险识别在公共行政系统中的应用

- 4.1 风险管理原理概述
- 4.2 风险识别的基础理论
- 4.3 公共行政环境分析

### 第五章 公共行政子系统风险识别

- 5.1 信息系统的风险识别
- 5.2 咨询系统的风险识别
- 5.3 决策中枢系统的风险识别
- 5.4 执行系统的风险识别
- 5.5 财政系统的风险识别
- 5.6 监督系统的风险识别
- 5.7 风险因素指标体系

### 第六章 公共行政系统风险辨识与控制手册

### 参考文献

## <<公共行政系统风险辨识研究>>

### 章节摘录

行政协调目的即行政协调的结果，也是协调的出发点和归宿。

目的是使行政机关及其工作人员与其管理对象、环境之间建立良好的协作配合关系，从而有效地实现其行政目标。

能否取得理想的协调结果，是检验协调效能的重要标志。

行政协调方法即如何去协调或实施协调的方法。

用灵活多样的方法，以变应变，殊途同归，使被协调者接受并采取协作行动。

行政总结是指行政机关在完成行政任务后，按照规定本着客观、民主和具体的要求，对行政执行的过程及其结果加以全面仔细地衡量和反思，肯定成绩、找出不足、积累经验，总结教训。

行政执行的总结环节是行政执行的最后一步也是通往下一轮决策的重要环节，在整个行政执行活动中有承上启下的作用。

行政总结工作主要包括对执行情况的检查，对执行情况的评定，对经验教训的总结。

#### (1) 检查。

即对行政执行情况的全面考查核实。

要采用定性分析和定量分析相结合的方法，考查行政执行中各项工作任务是否达到了原计划要求的数量指标和质量指标；经费物资的使用是否与预算相符；各项工作制度的执行进度情况如何；行政执行的最终结果是否实现了预期目标；执行的效率和效益情况如何。

#### (2) 评定。

即在全面考核的基础上，对行政执行情况做出基本估价，肯定成绩，找出问题。

在评定时，一要全面，对执行中的所有成绩和问题做出全面评价，并分清主次；二要客观，对人对事都要实事求是地用统一标准衡量；三要分析，要找出取得成绩和存在问题的主客观原因，并且要奖惩分明，以奖励为主。

这样，才能鼓励先进，鞭策后进，改进工作。

#### (3) 综合。

即以检查和评定结果为依据，对行政执行情况进行综合分析，从中总结出经验教训，并上升到理性认识，使之条理化、系统化，以便在今后的行政工作中，使成绩得到进一步发扬，使存在的问题得以克服，不致重犯。

同时，对属于决策方面的经验教训，要及时反馈到决策中心，以便决策者据此研究，进一步提高决策的科学性。

.....

<<公共行政系统风险辨识研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>