

<<和谐社会与中国劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<和谐社会与中国劳动关系>>

13位ISBN编号：9787562030300

10位ISBN编号：7562030308

出版时间：2007-3

出版时间：政法大学

作者：李环

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<和谐社会与中国劳动关系>>

内容概要

本书主要内容包括中国劳动关系的主体、劳动关系的运行以及劳动关系矛盾处理三部分。在劳动关系主体的部分，本书探讨了工会、雇主组织、劳动者以及政府作为劳动关系主体的概念、历史发展、存在问题以及如何转型等问题；在劳动关系运行机制的部分，本书探讨了有关集体谈判制度、三方协商制度、在劳动关系矛盾处理的部分，本书探讨了中国的劳动争议制度的完善。本书比较完整地论述了劳动关系的各方面。为中国劳动关系的研究和实务提供了一定的参考。

<<和谐社会与中国劳动关系>>

作者简介

李环，英国卡地夫大学博士，现为中国政治大学政与公共管理学院副教授，学术专长为劳动力市场政策，社会福利政策，教育管理等。
发表多篇学术论文与专著。

<<和谐社会与中国劳动关系>>

书籍目录

导论 第一编 劳动关系主体 第一章 劳动者研究 第二章 雇主与雇主组织研究 第三章 工会制度研究 第四章 政府在劳动关系中的作用 第二编 劳动关系矛盾处理 第五章 劳动关系运行的法律规范 第六章 集体谈判制度比较分析 第七章 中国企业职工参与制度 第八章 三方协调机制 第三编 劳动关系矛盾处理 第九章 劳动争议处理制度 第四编 经济全球化与劳动关系 第十章 经济全球化与国际劳工标准 主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>