

<<统治力>>

图书基本信息

书名：<<统治力>>

13位ISBN编号：9787562328711

10位ISBN编号：7562328714

出版时间：2009-3

出版时间：华南理工大学出版社

作者：刘易知

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<统治力>>

### 内容概要

《统治力：科学发展观的组织行为研究》全面系统地阐述了“统治力”的概念及其理论，丰富了组织行为学的内涵。

融管理学、心理学、哲学、市场营销学、人力资源管理等多门类学科于一体，对组织行为学理论进行了新探索，从领导科学和社会学的角度，总结出了组织管理的一般性规律，体系完整，视角独到。

如“统治力原理”、“统治力的金字塔结构”、“劳动价值箱理论”、“忠诚递进的层级”等理论，阐明了统治力发生作用的机理和规律，提出了高效管理的方法和步骤，为管理实践提供了强有力的理论支撑，组织和企业管理中所面临的林林总总的问题，此书都给出了合理化、实用化的答案。

《统治力：科学发展观的组织行为研究》对从事管理实践和组织行为理论研究的人士有着很好的启迪、指导和借鉴作用。

## &lt;&lt;统治力&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 关于统治力第一节 统治力的基本规律一、统治力的发展和演变过程二、决定统治力效果的三大因素三、建立和获得统治力的途径四、统治力作用变化的基本规律第二节 组织权力统治力一、组织权力的金字塔结构二、获得组织权力的渠道第三节 经济统治力一、经济的满足功能二、经济的支配类型三、经济支配的方法第四节 宗教统治力一、宗教的起源二、宗教的作用三、宗教的使用策略第五节 人性美统治力一、体貌美统治力二、艺术美统治力三、体育美统治力四、品德美统治力第六节 技术技能统治力一、技术技能改变自然和世界二、技术技能改变组织和社会三、技术技能改变人文和竞争第七节 价值观念统治力一、价值观具有规定性二、价值观具有文化性第二章 统治力原理第一节 各种类型组织当中有效统治力的构成一、政治型组织有效统治力的构成二、经济型组织(企业)有效统治力的构成三、宗教型组织有效统治力的构成四、学术科研型组织有效统治力的构成五、文体艺术型组织有效统治力的构成六、民间社团型组织有效统治力的构成第二节 统治力的作用原理第三节 统治力形成的过程一、组织统治力的形成二、个人统治力的形成三、提升统治力的途径第四节 统治力的运用一、组织统治力与个人统治力的关系二、统治力的运用方式三、统治力运用方式与社会文明的对应关系第五节 信任与忠诚一、信任与忠诚二、忠诚类别的划分第六节 忠诚类别的层次与结构一、忠诚类别层次与结构的关系图二、提升忠诚度的途径第三章 人才的发现、培养与任用第一节 人才的发现与培养一、发现才干二、发现潜质三、发现人才的途径第二节 人才的选择条件一、身体条件二、知识条件三、能力条件四、心态条件五、审美条件第三节 人才的选任方法一、忠诚最优化二、智商最优化三、情商最优化四、灵商最优化五、人才的任用第四章 企业统治力第一节 企业统治力的构成和作用第二节 企业的管理统治力一、灯罩形的管理力结构二、漏斗形的管理力结构三、水桶形的管理力结构第三节 企业的产品统治力一、产品质量与统治力的关系二、产品适用程度与统治力的关系三、产品的先进程度与统治力的关系四、产品的统治力面积与统治力层级第四节 企业的文化统治力一、企业文化的社会相关度二、企业文化的社会认知度三、企业文化的社会融合度第五章 管理人的管理素质模型一、权力型管理人的管理素质模型二、业务型管理人的管理素质模型三、情感型管理人的管理素质模型四、知识型管理人的管理素质模型五、综合型管理人的管理素质模型六、魅力型管理人的管理素质模型第六章 企业组织机构的设置与管理第一节 企业组织机构设置的原则第二节 企业组织机构设置的形式一、上下隶属式二、水平合作式第三节 组织结构的简约性及不饱和原则第四节 组织结构的复杂性与过饱和原则一、性格互补式二、能力互助式三、经验互动式四、性别互慕式五、五行相生式第五节 组织结构的动态管理一、水平用度二、下潜用度三、上浮用度第六节 组织结构中的权力与统治力第七节 典型案例的统治力解析一、秦始皇亡国的历史教训(社会历史案例)二、成就大鳄的“蒙牛”路(企业现代案例)第七章 解析新中国成立前历史上十位最具统治力的人物一、黄帝二、周文王三、刘邦四、老子五、孔子六、孙子七、释迦牟尼八、诸葛亮九、武则天十、孙中山

## <<统治力>>

### 编辑推荐

《统治力：科学发展观的组织行为研究》涵盖了社会、组织和企业管理、产品、文化三个层次，对每个层次的问题，《统治力：科学发展观的组织行为研究》都有其独到而适用的见解。

《统治力：科学发展观的组织行为研究》就社会、组织和企业发展过程中的若干问题，提出了新的理论观点，简单、新颖、实用，深入浅出，读得懂、学得来，也能做得好。

通过阅读和研究《统治力：科学发展观的组织行为研究》，读者朋友特别是社会、组织和企业的管理者，会从一个全新的角度去审视和解析纷纭复杂的社会现象以及组织与企业管理中遇到的诸多实际问题，引导和启迪读者朋友特别是社会、组织和企业的管理者有效地提升其统治力，为社会、组织和企业目标的实现，提供极其有效的途径和智力上的支撑。

<<统治力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>