

<<人力资源管理理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理理论与实务>>

13位ISBN编号：9787562454175

10位ISBN编号：7562454175

出版时间：2011-1

出版时间：重庆大学出版社

作者：时志明，刘红霞 主编

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理理论与实务>>

### 内容概要

本教材充分体现理论为先导、实践为基础、就业为指导的编撰原则。

理念篇概述了中国古代人力资源管理思想；实务篇突出人力资源管理各程序的关联性和实操性；法规篇则尽力表现对劳动者的权益保护。

本教材适用于文秘类专业包括人力资源管理专业和其他公共管理类专业，为人力资源管理的教学与应用提供多层面的视界；同时也可作为人力资源管理界进行管理者、员工培训的教材。

## &lt;&lt;人力资源管理理论与实务&gt;&gt;

## 书籍目录

理念篇 模块一 中国古代人力资源管理思想史概论 项目一 先秦两汉思想家的人力资源管理理念  
项目二 三国、魏晋/隋唐思想家的人力资源管理理念 项目三 宋、明、清思想家的人力资源管理理念  
实务篇 模块二 人力资源规划与工作分析 项目一 人力资源规划 项目二 工作分析  
项目三 附录：秘书职务说明书及自家相关职业资格标准举例 模块三 人员招聘和测试 项目一 人员招聘的环境分析与诊断  
项目二 招聘渠道和方法选择 项目三 甄选和测试 项目四 附录  
模块四 培训和开发 项目一 培训和开发概述 项目二 培训和开发项目的设计与实施 项目三 培训和开发方法的选择  
项目四 培训和开发的类型、规划制定的步骤与方法 项目五 培训和开发效果评估 项目六 附录：培训和开发的规划书与协议书举例  
模块五 绩效评估和管理 项目一 绩效管理与评估：概念、关系及先期环节 项目二 绩效评估的内容和方法 项目三 绩效评估的诊断与面谈  
项目四 新型绩效评估方法：真IBO、KPI、BSC 项目五 附录：绩效管理制度举例  
模块六 薪酬和福利管理 项目一 薪酬设计概述 项目二 薪酬设计过程 项目三 我国现行薪酬制度分析  
项目四 福利管理和设计 项目五 附录：薪酬福利制度举例  
模块七 职业生涯规划和发展 项目一 职业生涯规划和发展的概念与诊断 项目二 职业生涯规划和发展阶段  
项目三 职业生涯规划和发展的途径 项目四 霍兰德职业生涯测试的应用 项目五 秘书职业生涯的规划和发展  
项目六 附录：职业生涯规划书举例法规篇  
模块八 劳动法规解读 项目一 劳动法规解读 项目二 大学生就业指导与国家法规 项目三 劳动关系和劳动安全 参考文献

<<人力资源管理理论与实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>