

<<《管理学原理》习题与案例库>>

图书基本信息

书名：<<《管理学原理》习题与案例库>>

13位ISBN编号：9787562930730

10位ISBN编号：7562930732

出版时间：2009-11

出版时间：武汉理工大学出版社

作者：林根祥，伍娜，潘连柏 主编

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<《管理学原理》习题与案例库>>

前言

管理学原理是管理类专业的核心基础课，是非管理类专业的平台课，也是报考管理类专业硕士研究生的考试课程。

目前，全国各大专院校所采用的《管理学原理》教材并不统一，但基本理论是一致的。

大多数教材课后一般只有思考题，但没有给出参考答案，这给学生的学习专业课程时带来了一定的困难。

管理学原理这门课程不仅要求学生系统地掌握管理学的基本理论、基本原则、基本方法，而且要能够运用管理学的基本原理分析现实中的具体事件，解决管理中的实际问题。

为了帮助学生更好地学习本门课程，本书以林根祥教授主编的武汉理工大学出版社于2009年出版的《管理学原理》为蓝本，编写了与这本教材配套的《习题与案例库》。

《习题与案例库》由分章练习题和分章练习题参考答案两部分构成。

题型包括名词解释、单项选择题、多项选择题、简答题、论述题、计算题、案例分析题、应用分析题、潜质测试题，共9种题型，并给出参考答案提示。

本书特点如下：一是针对性。

作为《管理学原理》教材的配套用书，本书严格按照教材的体系和顺序安排内容，在理论和方法上均与教材保持一致。

二是实用性。

本书从管理工作的实际需要出发编写各类题目，注重理论联系实际，讲求实用，并且题目难易结合，分布合理，既有对基本原理和基本方法理解和掌握方面的题目，又有对教材内容进行深入探讨和分析方面的理论联系实际的题目。

本书还罗列了历年管理学考研经典试题，为学生考研复习提供帮助。

三是全面性。

本书选编的各类题目，在内容上具有一定的广度，涉及管理的各个主要方面；在形式上，包含多种类型的题目，以利于读者从不同的角度和不同的层面来学习和掌握管理学原理的全面内容。

<<《管理学原理》习题与案例库>>

内容概要

本书以林根祥教授主编的《管理学原理》（武汉理工大学出版社2009年11月第一版）为蓝本，严格按照教材的内容体系，编写了与这本教材相配套的本书。

全书由分章练习题、案例分析题与参考答案两部分构成，题型包括名词解释、单项选择题、多项选择题、简答题、论述题、计算题、案例分析题、应用分析题和潜质测试题等9类。

本书力图从管理理论、管理实务、案例分析三维视角展开，融基本原理、基本方法、基本技能为一体，提高学生实训、实战能力。

本书既可以作为管理学授课教师的教学和命题参考书，也可以用于学生?习管理学课程的练习及考研辅导书，还可以供企业经营管理人员在实际工作中参考。

<<《管理学原理》习题与案例库>>

书籍目录

第一章 管理与管理学 一、名词解释 二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答题
六、论述题 七、案例分析题 八、潜质测试题第二章 管理思想及其发展 一、名词解释 二、单
项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答题 六、案例分析题 七、应用分析题第三章 管
理环境与伦理 一、名词解释 二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答题 六、
案例分析题 七、应用分析题第四章 计划 一、名词解释 二、单项选择题 三、多项选择题 四、
判断题 五、简答题 六、计算分析题 七、案例分析题 八、应用分析题 九、潜质测试题 第五
章 决策 一、名词解释 二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答题 六、计算
分析题 七、案例分析题第六章 组织 一、名词解释 二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断
题 五、简答题六、论述题 七、案例分析题 八、应用分析题第七章 人员配备 一、名词解释
二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答题 六、论述题 七、案例分析题 八、
应用分析题第八章 领导 一、名词解释 二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答
题 六、论述题 七、案例分析题 八、应用分析题 九、潜质测试题第九章 激励 一、名词解释
二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答题 六、论述题 七、案例分析题 八、
应用分析题第十章 沟通 一、名词解释 二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答
题 六、论述题 七、案例分析题 八、应用分析题 九、潜质测试题第十一章 控制 一、名词解释
二、单项选择题 三、多项选择题 四、判断题 五、简答题 六、案例分析题 七、应用分析题
八、潜质测试题参考答案参考文献

<<《管理学原理》习题与案例库>>

章节摘录

42. 某造船厂有两位车间主任, 上班提前到岗, 下班后工人都走了, 他们还逐一熄灯, 关门, 起早贪黑, 活没少干, 但所在车间的管理工作却不够理想, 纪律松散, 生产率低下, 产品不合格率居高不下。

厂长将他们免职, 有人提出异议, 厂长却说: “这样的同志可以当组长、工长甚至劳动模范, 却不能当称职的车间主任。

”这说明()。

A. 管理者精力是有限的, 一般不应再兼任作业工作 B. 中层管理者工作应该通过下属并同下属一道完成组织交给的任务 C. 厂长对领导干部要求过高, 求全责备 D. 两位主任被撤职, 可能是缺乏技术技能与人际技能

43. 管理者在作为组织的官方代表对外联络时, 他扮演的角色是以下哪一方面的()? A. 信息情报方面 B. 决策方面 C. 人际关系方面 D. 业务经营方面

44. 某研究所的一位管理人员告诉自己的好朋友, 说他在单位的主要职责是给软件开发人员分派具体的工作任务, 并指挥和监督各项具体工作任务的完成。

由此可推断, 这位管理人员是()。

A. 高层管理人员 B. 中层管理人员 C. 基层管理人员 D. 无法推断 45. 对于管理人员来说, 需要具备多种技能, 如概念技能、人际技能、技术技能等。

越是处于高层的管理人员, 对于以上三种技能按其重要程度的排列顺序为()。

A. 概念技能、人际技能、技术技能 B. 技术技能、概念技能、人际技能 C. 概念技能、技术技能、人际技能 D. 人际技能、概念技能、技术技能

46. 在公司制企业中, 总经理的职责被界定为执行董事会制定的政策。

对总经理这样的管理者, 下列何种说法最恰当()? A. 这样的管理者一定不拥有公司的股票 B. 这样的管理者只负责操作性的作业工作, 不做任何决策 C. 这样的管理者主要负责管理决策

D. 这样的管理者负责公司所有经营管理问题的决策, 但职工思想政治工作除外 47. 有人说“外行不能领导内行”, 但有时某些业务上“外行”领导“内行”, 也能有许多成功的事例, 从管理的角度分析, 业务上的外行更适合担任()。

A. 基层管理者, 因为管理的内容比较简单 B. 中层管理者, 因为对中层管理者来说业务并不重要 C. 高层管理者, 因为高层管理者重在决策, 而不是具体业务 D. 外行在任何情况下, 都不宜领导内行

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>