

<<宠信你的员工>>

图书基本信息

书名：<<宠信你的员工>>

13位ISBN编号：9787563512157

10位ISBN编号：7563512152

出版时间：2006-1

出版时间：北京邮电大学出版社

作者：杜海龙

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<宠信你的员工>>

内容概要

上世纪80年代开始，全球顶尖公司都在持续实践“宠信员工”的原则，从西南航空、戴尔、沃尔玛、GE、微软等最受敬仰公司的巨大成功中，我们不难领略这一理念的强大威力。

这是一种“心灵有约”的领导方法，这是一种“员工第一”的管理理念。

无论你的事业现在是如日中天，还是步履蹒跚，你都不要忘记，把员工真正视为“自己人”来看待，只有宠信你的员工，企业的利润才会源源不断！

你渴望员工自动自发吗？

你渴望员工激情澎湃吗？

你渴望减少恼人的人才流失吗？

你渴望做一个优秀的管理者吗？

那么好，《宠信你的员工：一种真正有效的管人观念和艺术》会告诉你其中的秘密：宠信员工才真正有效。

重新审视你的管理理念吧！

忠诚敬业不是靠命令来的，而是用真心换取和赢得的；尽快改变对待员工的方式和态度吧！

你会收获出乎意料的结果和报偿；从现在开始宠信吧！

你将看到真正的忠诚敬业与自动自发。

《宠信你的员工：一种真正有效的管人观念和艺术》旨在最大程度上提升员工的积极性和绩效能力。

它关注激情胜过关注程序；它关注人本胜过关注技能；它关注自觉胜过关注驱使。

它告诉我们的管理者，如何对员工实施情感投资，如何帮助员工“自我实现”，如何塑造他们的自我价值观念，从而为你的企业带来巨大的收益和业绩。

这种与“传统管理”截然不同的管理理念与领导风格，会让你的眼前豁然一亮，会让你达到你想要达到的所有目标，并在每一天的工作生活中充满着新的期待！

宠信是一种关爱，而非娇惯纵容；宠信是一种授权，而非颐指气使；宠信是一种信任，而非狐疑猜忌。

《宠信你的员工：一种真正有效的管人观念和艺术》正是围绕“宠信”理念，颠覆传统，并揭示了“宠信”的巨大力量。

<<宠信你的员工>>

书籍目录

第1章 告别“没有任何借口”——一个断送企业前途的管理理念军事化管理——不断破碎的神话《没有任何借口》的“七宗罪”并非所有的理由都是借口从宠信中告别“没有任何借口”第2章 什么样的公司才能成功管理者的“单边主义”上下同欲者胜赢得员工心，才是最佳雇主最佳雇主的N个标准员工成功了，公司才能成功第3章 从员工的压力与需求说起 职业压力谁来扛给员工做好“精神按摩”X理论——打压人性的管理模式Y理论——宠信员工从这里开始员工的需求层次及其实现第4章 宠信的表现像员工一样思考柔性管理——润物细无声爱抚管理——让员工充满爱员工帮助计划从绝对服从到绝对信任让员工参与进来让员工享受工作第5章 提升员工满意度 为什么员工不满意员工也是顾客员工满意了，顾客才能满意提升员工满意度的策略第6章 你无法命令员工忠诚 你对员工忠诚吗高薪能否换来忠诚忠诚源自企业赢得忠诚的策略从“职业忠诚”到“情感忠诚”第7章 扑灭员工热情的N种杀手 老板不得人心团队精神的涣散“人情化”管理 奖励手段失去效能员工需求难以实现第8章 宠信，随时随地激励任何人都有潜力点燃员工激情的激励法则激励的误区让员工学会自我激励不做领导，做精神领袖将宠信进行到底

<<宠信你的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>