

图书基本信息

书名：<<转型期中国劳动力市场灵活安全性研究>>

13位ISBN编号：9787563819027

10位ISBN编号：7563819029

出版时间：2011-3

出版时间：王阳 首都经济贸易大学出版社 (2011-03出版)

作者：王阳

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<转型期中国劳动力市场灵活安全性>>

### 内容概要

《转型期中国劳动力市场灵活安全性研究》是首都经济贸易大学劳动经济学博士文库国家重点学科——劳动经济支持项目。

## 作者简介

王阳，北京人，毕业于首都经济贸易大学劳动经济学院，经济学博士，现就职于国家发展和改革委员会社会发展研究所，主要从事社会政策与劳动力市场、人力资源开发与管理、劳动关系等方面的研究工作。

在学期间，曾参与《北京地区大学毕业生市场需求调查研究》、《企业经营者激励约束机制研究》、《北京市劳动人事科学发展状态评价研究》等北京市重点课题项目，参与编写中共中央宣传部、国家新闻出版总署纪念改革开放30周年重点图书《回顾与展望：中国劳动人事社会保障30年》等，发表学术论文20余篇。

书籍目录

1 导论1.1 问题的提出1.2 研究的意义1.3 研究的思想渊源和理论基础1.4 研究的设计2 劳动力市场灵活安全性研究的理论基础2.1 劳动力市场灵活安全性的源起2.2 劳动力市场灵活安全性的概念解构2.3 劳动力市场灵活安全性的探索视角2.4 劳动力市场灵活安全性的研究主题2.5 劳动力市场灵活安全性的分析方法2.6 小结3 灵活安全性劳动力市场的制度架构与模式比较3.1 引言：灵活安全性研究的制度视角3.2 面向灵活安全性的劳动力市场制度及其功能检验3.3 劳动力市场灵活安全性模式的形成与比较：来自欧洲国家的经验3.4 小结4 中国劳动力市场的转型与灵活安全性战略取向4.1 引言：转型国家劳动力市场的变迁4.2 改革开放背景下中国劳动力市场的培育与发展4.3 中国面向灵活安全性劳动力市场的战略选择4.4 小结5 转型期中国劳动力市场的灵活安全性表现5.1 引言：制度视角的诠释5.2 中国劳动力市场灵活化的多元路径5.3 中国劳动力市场安全性的综合提升5.4 小结6 中国劳动力市场的灵活安全性模式及其优化6.1 中国劳动力市场的灵活安全性模式6.2 中国劳动力市场灵活安全性模式的变迁与优化6.3 小结7 转型期中国灵活安全性劳动政策的功能检验——最低工资制度效果的双重差分模型估计7.1 引言：劳动政策功能的评价路径7.2 灵活安全性劳动政策功能评价的理论依据7.3 中国灵活安全性劳动政策功能评价的实践考量7.4 中国最低工资制度对劳动力市场的影响7.5 实证研究的议评8 研究的总结与展望8.1 研究的总结8.2 研究的展望后记参考文献在学期间发表的学术论文及研究成果

章节摘录

版权页：插图：20世纪90年代，为平衡劳动力市场灵活化改革与安全性维系之间的制度矛盾，荷兰、丹麦等国率先探索建立了不同特点的灵活安全性劳动力市场模式。

目前，灵活安全性作为一国政府“管控”劳动力市场的政策工具，已经被欧洲众多国家所采纳，但从当前欧洲各国劳动力市场发展的一般情况看，各国对于劳动力市场规制的逐步弱化，却尚未被更完善的安全性社会制度和劳动政策所“弥补”和“替代”。

围绕“劳动力市场灵活安全性”的研究已经成为一个世界性的课题。

第二，以权变理论和辩证思想为指导，借助两极化概念与连续统思路，动态、宽泛地剖析了“劳动力市场灵活安全性”概念。

借助两极化概念模型，可将劳动力市场灵活安全性作一概念拆解和维度划分：灵活安全性是灵活性与安全性的英文拟合词。

灵活性包含有外部数值灵活性、内部数值灵活性、功能灵活性、工资灵活性和外部化灵活性等五个维度；安全性包含有工作安全性、就业安全性、收入安全性和组合安全性等四个维度。

依据连续统思路，可认为“劳动力市场灵活安全性”表达了劳动力市场的灵活性与其安全性之间存在着动态互替关系，并且劳动力市场主体的利益诉求也非是单向和固化的。

因此，灵活安全性作为一种劳动力市场政策战略，强调以周全的方式同时增进劳动力市场的灵活性和安全性；作为一种劳动力市场的运行状态，其要达到减少失业率、促进社会和谐的高绩效目标。

劳动力市场灵活安全性不同于无条件的“去制度化”，前者要求以带有“人性面”的方式实现劳动力市场的灵活化，即利用工资指导政策、社会保障和促进就业计划等对利益受损群体施以补偿。

第三，以理论分析和构念搭建为取向，挖掘了劳动力市场灵活安全性研究的切入视角。

要开展劳动力市场灵活安全性问题研究，应基于对劳动力市场本质特征的把握，即劳动力市场的不完全竞争性、供求双方力量的非对称性，以及运行结果的多重性。

影响劳动力市场灵活安全性程度的因素，既来自于劳动者自身的禀赋或特质，也来自于国家和社会层面的“外部”条件，具体包括：人力资本、社会资本、政策惯性和社会服务。

我国当前劳动力市场灵活化的发展是基于劳动力供给相对过剩的市场背景，以及社会保障和福利体系尚不健全的社会背景之下，故而，一些灵活的就业和工作方式的产生可能只是劳动者的一种退而求其次的无奈选择。

显然，这同欧美发达国家因高度信息化产生的对柔性生产的需要和劳动者自愿性的灵活就业和弹性工作是根本不同的。

编辑推荐

《转型期中国劳动力市场灵活安全性研究》是首都经济贸易大学劳动经济学博士文库国家重点学科——劳动经济支持项目。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>