

<<跟动物学抱团>>

图书基本信息

书名：<<跟动物学抱团>>

13位ISBN编号：9787563926992

10位ISBN编号：7563926992

出版时间：2011-5

出版时间：白山 北京工业大学出版社 (2011-05出版)

作者：白山

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;跟动物学抱团&gt;&gt;

## 前言

生活中，“狐狸精”、“哈巴狗”、“熊样”等词语常被用做贬义，显示着人类的高高在上，以及对动物的极端蔑视。

其实，经过仔细研究和观察，我们不难发现，人类和动物有许多惊人的相似之处，甚至在动物身上。有许多值得我们学习的地方。

比如狒狒、蜜蜂、蚂蚁、斑羚、狼等动物的团队精神。

在日益激烈的市场竞争中。

动物的这种“打造团队”的本领正被越来越多的企业所关注。

从动物的身上，企业领导者们真正明白了一个问题，即企业内部员工明明能力很好，但是企业就是不发展的原因——没有团队精神。

任何一个企业，如果失去了团队精神，那么这个企业的内耗就会增加，甚至这种内耗还会演变成内斗，不仅对企业创收无益，而且还会给企业带来“内伤”。

因此，动物身上所具有的“打造团队”的本领正是现代企业所需要的。

只有真正像动物一样去打造团队，团队的力量才能发挥出来。

那么企业领导者们如何做才能打造动物一样的团队呢？

在通读完本书后，您都能得到答案。

本书在大量调查的基础上，结合作者多年的团队管理经验，重点阐释了什么是团队的核心竞争力，怎样才能打造出高素质的优秀团队。

为了更好地说明这些问题，本书在结构设计和内容选择上都颇费心思：在每章开篇都会选择一种动物作为学习的榜样。

介绍此种动物打造优秀团队的技巧；搜罗了大量的经典故事，大大增加了阅读的趣味性，使读者能够愉快地阅读。

在阅读的同时，能够发现潜藏在自己身上的不足，并能够找到克服和解决这些不足的方法；更为难得的是，本书提供了大量经典案例，上百条管理策略，数十个当前最热门的管理理论，读者阅读本书就相当于与国际、国内最优秀的团队和管理者进行了一场对话，其收获不亚于享用一次丰盛的管理培训大餐。

在本书即将出版之际，我们对长期以来从事相关理论研究和案例调查的同人表示由衷的感激！

同时，希望本书的出版能对企业员工有所帮助，能够使企业员工发现自己的问题，改正自己的问题，使自身价值得以提升。

更重要的是，希望本书能对国内企业领导者有所帮助，帮助他们吸取国内外著名企业的先进管理经验。

努力创新，使企业发展更上层楼！

## <<跟动物学抱团>>

### 内容概要

《跟动物学抱团：打造优秀团队的10大关键》讲述了：动物的个性及其组织结构让我们发现了一个完全不同的世界——一个互相合作、纪律严明、彼此忠诚、善于沟通、积极上进的团队状态。

动物的合作能力是值得现在企业学习的榜样。

每一个成功企业，每一个成功人物，都依托着一个像动物一样优秀的团队。

个人因团队而伟大，团队是个人成长的舞台。

离开了团队合作，就无法成就任何事业。

高明的企业管理者，一定会重视团队的建设，学习动物打造团队的方法，最终带领出一支和谐的、高绩效的、强执行力的企业团队。

## &lt;&lt;跟动物学抱团&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 相信团队——狒狒团结周围动物以御敌孤掌难鸣，携手才有力量三个臭皮匠能顶诸葛亮合作是团队力量之根本在团队中提升自我明确分工，精诚协作【经典故事】1.蚂蚁搬巨蟒2.小猴小鹿吃桃子3.美味石头汤第二章 精心选才——蜻蜓拥有一双灵敏的“慧眼”不迷信高学历团队成员择优录用走出自我，全面客观识才选人标准灵活运用果断解雇庸才【经典故事】1.伯乐识马2.北欧航联慧眼识才第三章 目标明确——企鹅牢记目标从不迷路目标是团队向上的出发点制定明确的目标方向团队成员对目标的认识要充分科学评估后方可确定目标个人目标要与团队目标相一致【经典故事】1.土狼只盯一个目标2.多鸟在网飞不远3.兄弟赛跑把贼撵第四章 自动自发——工蜂无私奉献辛劳一生主动工作，不把工作留给别人团队兴亡，匹夫有责勤奋敬业绝不偷懒遇到困难迎难而上执行没有借口【经典故事】1.狐狸和葡萄2.狼爸狼妈3.才高八斗的公鸡第五章 有效沟通——蚂蚁用信息素给同伴传信团队沟通不可少沟通可以避免误解上帝为何给人两个耳朵，一张嘴巴提意见要委婉走进他人的内心世界【经典故事】1.执行首先要沟通2.妄加猜测不表达3.营长传令看彗星第六章 团队学习——大象经常为自己“充电”打造学习型团队学习型团队才有持久竞争力学习是长线投资建立完善的培训机制鼓励员工自我培训【经典故事】1.学习才能把命保2.练习飞行为逃跑3.学生为何不再笑第七章 和谐相处——牙签鸟和鳄鱼用互助实现共赢和上司搞好关系上司的主不能做不要当众冒犯你的上司相互信任才能和谐共处和谐相处才能协调一致【经典故事】1.小金鱼的报复2.五官争功第八章 同甘共苦——斑羚用生命维护团队利益与团队同舟共济以团队利益为重忠诚于团队别侵害企业的利益树立“人人为我，我为人人”的团队精神【经典故事】1.抗寒排成一条线2.鱼和渔竿3.三个尼姑第九章 遵守规则——变色龙为适应环境改变自己没有规矩，不成方圆适当遵守潜规则融入环境，左右逢源流言飞语害人害己给别人留足面子【经典故事】1.灯塔和航母2.得意忘形的年羹尧3.禁止吸烟第十章 领导团队带头人——头狼塑造领导魅力优秀的团队需要优秀的头狼以身作则严于律己有效激励让员工更出色把权力下放给员工用人之所长，优势互补让合适的人坐在合适的位子上【经典故事】1.指挥下属别光喊2.狮子依然没改变3.命名奖励是绝招

## &lt;&lt;跟动物学抱团&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：合作是团队力量之根本随着知识经济时代的来临，各种知识、技术不断推陈出新，市场需求越来越多样化，单靠个人的能力已很难应付那些错综复杂的信息，更不要说采取切实有效的行动了。

这就意味着个人的工作，需要得到他人的帮助，而要想得到他人的帮助，必须先要去帮助他人。

只有通过合作才能共同把工作做好。

所以说，合作是团队力量之根本。

看看下面这个例子，你就会明白合作有多么重要。

美国加利福尼亚大学的学者做了这样一个实验：把6只猴子分别关在3间空房子里，每间两只。

房子里分别放着一定数量的食物，但放的位置高度不一样。

第一间房子的食物就放在地上，第二间房子的食物分别从易到难悬挂在不同高度的适当位置上，第三间房子的食物悬挂在房顶。

数日后。

他们发现第一间房子的猴子一死一伤，伤的缺了耳朵断了腿。

奄奄一息。

第三间房子的猴子也死了。

只有第二间房子的猴子活得好好的。

究其原因，第一间房子的两只猴子一进房间就看到了地上的食物，于是，为了争夺唾手可得的食物而大动干戈，结果伤的伤，死的死。

第三间房子的猴子虽作了努力，但因食物太高，难度过大，够不着，被活活饿死了。

只有第二间房子的两只猴子先是各自凭着自己的本能蹦跳取食，最后。

随着悬挂食物高度的增加。

难度增大，两只猴子只有协作才能取得食物，于是，一只猴子托起另一只猴子跳起取食。

这样。

每天都能取得够吃的食物，很好地活了下来。

这虽是猴子取食的实验，但在一定程度上也说明了合作的重要性。

在一个团队中，如果团队成员只考虑自己的工作，而不去注意别人，很可能因协调不善而出现问题。

比如流水线生产，每一个环节的员工都是彼此联系在一起的，彼此之间必须有高度的协作精神，这样才能生产出高质量的产品。

如果一个环节出现了问题，就有可能导致整个流水线出现问题，对于一个公司而言，这样的损失肯定是巨大的。

微软中国研发中心的总经理张湘辉博士说过这样一番话，值得我们深刻体会：“如果一个人是天才，但其团队精神比较差，这样的人我们不要。

中国企业有许多年轻聪明的人才，但团队精神不够，尽管每个简单的程序都能编得很好，但编大型程序就不行了。

微软开发WindowsXP时有500名工程师奋斗了两年，有5000万行编码。

软件开发需要协调不同类型、不同性格的人员共同奋斗。

缺乏领军型的人才，缺乏合作精神是难以成功的。

”一个人所做的事情本身就是整个环节中的一部分。

一个有合作精神的员工，才能真正承担起自己的工作责任，也才能真正做好自己的工作。

在企业团队中，任何一位员工的利益都是和他人捆绑在一起的，很多事情人们也只有在互相合作中才能完成；不合作的结果往往是他不能得到，你也不能得到。

三个和尚没水吃，并不是因为这几个和尚有多么愚蠢，而是因为他们不懂得合作，总觉得自己吃亏了。

。

其实很多时候帮助别人，并不就意味着自己吃亏。

其结果很可能是皆大欢喜的双赢局面。

## &lt;&lt;跟动物学抱团&gt;&gt;

有一个人被带去参观天堂和地狱。

以便比较之后能聪明地选择他的归宿。

他先去看了魔鬼掌管的地狱。

第一眼看去令他十分吃惊，因为所有的人都坐在酒桌旁。

桌上摆满了各种佳肴，包括肉、水果和蔬菜。

然而，当他仔细看那些人时，发现没有一张笑脸。

坐在桌子旁边的人看起来闷闷不乐，无精打采，而且瘦得皮包骨头。

他还发现每个人的左臂都捆着一把叉，右臂捆着一把刀。

刀和叉都有四尺长的把手，很难用来吃菜。

所以即使每一样食品都在他们手边，结果还是吃不到，他们一直在挨饿。

然后他又去天堂，景象完全一样：同样的食物、刀、叉和那些四尺长的把手。

然而，天堂里的居民却都在唱歌、欢笑。

这位参观者困惑了，他不解为什么情况相同。

结果却如此不同。

在地狱的人都挨饿而且可怜，可在天堂的人吃得很好而且很快乐。

后来，他终于得到了答案：地狱里每一个人都试图喂自己。

可是一刀一叉以及四尺长的把手根本不可能让他自己吃到东西：而天堂里的每一个人都是喂对面的人

。

而且也被对面的人所喂，因为互相帮助。

所以皆大欢喜。

彼此合作，是生存的根本。

无论是对于个人还是团队，忽视合作的价值，缺乏协作精神，都无异于自断食粮。

团队合作就好比是一个人的手，五指虽然有长有短，有粗有细；虽然各司其职，各主其位，但只要它们紧密合作，出掌则能挟裹一缕劲风，握拳则蕴涵虎虎生气。

相反，如果每个指头都互相争功，各行其是，而不是默契合作，那这还是手吗？

有一天。

五根手指聚在一起，讨论谁是真正的大老。

大拇指骄傲地率先发言：“五根手指中，我排第一而且最粗大，人类在称赞最好或是表现杰出的时候，都是竖起拇指，所以老大非我莫属。”

“食指不以为然，急着辩解：“我才是老大，要知道夹菜时，没有我支撑着，根本夹不了菜，只有我才能让人类大快朵颐。”

另夕卜，人类在指示方向时，必须靠我。”

“中指不屑一顾地说：“五指中我最修长，犹如鹤立鸡群，而且我居最中间的位置，大家众星捧月，这不就是老大的证明吗？”

“无名指不甘示弱，理直气壮道：“三位也未免太自大了，世上最珍贵的珠宝，只有戴在我身上才能相得益彰，因此，我才配称老大。”

“小指在一旁，只是静默不语。”

四个指头惊异地一起问道：“喂，怎么不谈谈你的看法，难道你不想当老大？”

“各位都有显赫的地位，我人微言轻，只是当人类在合十礼拜或打躬作揖时，我才最靠近真理与对方。”

不过，如果我们彼此分开，其威力又表现在哪儿呢？

别人之所以怕我们。

是因为我们五位一体，不可分割啊！

“团队的威力来自于每个部门、每个成员之间的紧密合作，这是企业赢利的基础；团队如果是一盘散沙，员工之间隔阂、冷漠以及嫉妒和仇视，那将使“赢”的大厦发生倾斜，甚至坍塌。

每个人都不可能脱离社会，不管你是什么样的生存和工作状态，事实上你已经生活在一个团队里了，合作是必然的。

## <<跟动物学抱团>>

而要在信息爆炸、竞争激烈的当今时代创造成功，屹立于时代的前列，就更加需要合作，逃避将注定失败。

那么，要想激发团队的合作精神，要先组织起一个好的团队。

随随便便凑合在一起的是乌合之众，绝不是好的团队。

好的团队是为实现同一个目标，按照必备的条件，经过严格的挑选而组织起来的精干的团体。

确定团队成员的特质，组织一个好的团队是激发团队合作精神的关键和起点。

团队成员的特质主要应考虑忠诚、信心、能力、多做一点点的积极的态度等方面。

按照这些条件挑选团队成员，一定要做到宁缺毋滥。

如果一个员工缺少合作的精神，即使他再有能力，再能为企业带来利益，那也是短时间的，不可能带来长远利益。

所以每个人都有责任为了整个团队的利益互相合作，相互支持，因为团队的胜利才是每一位成员的胜利。

打造优秀团队的技巧知识经济时代。

单靠个人的能力已很难应付那些错综复杂的信息并且采取切实有效的行动，只有通过合作才能共同把工作做好。

P10-13

## <<跟动物学抱团>>

### 编辑推荐

《跟动物学抱团:打造优秀团队的10大关键》在大量调查的基础上，结合作者白山多年的团队管理经验，重点阐释了什么是团队的核心竞争力，怎样才能打造出高素质的优秀团队。

为了更好地说明这些问题，《跟动物学抱团:打造优秀团队的10大关键》在结构设计和内容选择上都颇费心思：在每章开篇都会选择一种动物作为学习的榜样。

介绍此种动物打造优秀团队的技巧；搜罗了大量的经典故事，大大增加了阅读的趣味性，使读者能够愉快地阅读。

在阅读的同时，能够发现潜藏在自己身上的不足，并能够找到克服和解决这些不足的方法；更为难得的是，《跟动物学抱团:打造优秀团队的10大关键》提供了大量经典案例，上百条管理策略，数十个当前最热门的管理理论，读者阅读《跟动物学抱团:打造优秀团队的10大关键》就相当于与国际、国内最优秀的团队和管理者进行了一场对话，其收获不亚于享用一次丰盛的管理培训大餐。

企业员工团队精神培训首选读本，以一当十并不难，难的是以十当一。

团队就是完美企业，细节成就完美团队。

现代社会并不缺少有能力的人，但每个企业真正需要的是即有能力又富有团队精神的人！



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>