

图书基本信息

书名：<<中国科技人力资源区域集聚的理论与实证研究>>

13位ISBN编号：9787564016050

10位ISBN编号：7564016051

出版时间：2008-3

出版时间：北京理工大学出版社

作者：王奋

页数：122

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

如何在一定的地理空间、产业空间、知识领域空间、文化空间和市场空间内有效集聚到合理的科技人力资源，最大化最优化地发挥集聚效应已成为区域创新的主要任务之一。

本书从科技人力资源的本身特性出发，探讨科技人力资源区域集聚过程的基本特征，研究分析影响科技人力资源区域集聚的因素及集聚的形成机理，科技人力资源集聚效应的衡量及产生集聚效应的条件因素。

本书包括以下内容： 1．基于Korelli对影响人口迁移或流动因素的分析与整合，探讨影响其区域集聚的各层次因素以及影响程度，研究并证实影响科技人力资源区域集聚的因素符合布朗芬布(Bronfenbrenner, 1986)的“生态系统论”思路，包括宏观、中观、微观三个层面。

2．提出综合数量与质量特征的科技人力资源集聚指数，用以刻画科技人力资源的区域集聚水平。

3．构建基于科技人力资源区域集聚指数的区域知识生产模型，以衡量科技人力资源的集聚效应。

4．基于科技人力资源区域集聚指数，通过分析近15年间全国科技人力资源集聚及相关要素的变化趋势，分析并验证了研究/开发模型中各要素的相关性，首次从研究与开发两个方面的产出定量评价了科技人力资源的区域集聚效应。

书籍目录

第1章 导论 1.1 问题的提出 1.2 相关概念的界定 1.3 研究思路与本书结构 1.4 研究创新之处第2章 科技人力资源集聚相关研究评述 2.1 国内外关于集聚的主要研究角度 2.2 关于人力资源集聚过程——人口迁移理论及模型 2.2.1 总体理论模型 2.2.2 个体理论模型 2.2.3 人口迁移模型 2.3 关于科技人力资源集聚过程——流动状况的研究 2.3.1 国外研究现状 2.3.2 国内研究现状 2.4 人力资源、科技进步与经济发展关系的理论发展 2.5 本章小结第3章 科技人力资源区域集聚影响因素分析 3.1 研究动机与目的 3.2 研究基础 3.2.1 经济性影响因素 3.2.2 非经济性影响因素 3.3 研究方法与研究限制 3.3.1 研究架构与研究假设 3.3.2 问卷设计与抽样调查方案 3.3.3 数据分析方法 3.3.4 研究限制 3.4 分析结果与讨论 3.4.1 调查结果总体描述性分析 3.4.2 个体特征导致的因素影响程度差异分析 3.4.3 集聚影响因素的因子分析 3.5 研究结论与建议 3.5.1 研究结论 3.5.2 研究建议 3.6 本章小结第4章 科技人力资源区域集聚效应模型的构建 4.1 科技人力资源区域集聚特征描述与集聚度量 4.1.1 科技人力资源区域集聚的特征描述 4.1.2 科技人力资源区域集聚的度量 4.2 科技人力资源区域集聚效应模型 4.2.1 中国可持续发展指标体系分析 4.2.2 知识生产函数 4.2.3 基于科技人力资源区域集聚指数的区域知识生产模型构建 4.3 本章小结第5章 科技人力资源区域集聚效应的实证研究 5.1 样本及参数选取 5.2 中国科技人力资源区域集聚总体性变化趋势分析, 1992-2006年 5.2.1 参数分析 5.2.2 人员、经费和产出的相关性分析 5.3 现阶段中国科技人力资源区域集聚状况分析, 2003-2006年 5.3.1 各地区区域集聚指数分析 5.3.2 相关性分析 5.3.3 模型分析 5.3.4 人力资源集聚效应度量——单位经费投入产出 5.4 政策建议 5.4.1 加大对科技精英人才的集聚力度, 增强区域知识创新能力 5.4.2 增加科技研发投入, 推进知识创新和技术进步 5.4.3 推进制度创新, 提高区域管理水平 5.5 本章小结第6章 结论与展望附录A 科技人力资源区域集聚影响因素调查问卷附录B 科技人力资源区域集聚效应分析所用基础数据附录C 科技人力资源区域集聚效应数据分析 / 结果参考文献后记

章节摘录

第1章 导论1.1 问题的提出随着区域经济不断发展和竞争日益加剧，以区域创新体系的建立与完善为前提的区域创新能力已成为地区经济获取竞争优势的决定因素。

不断增强区域创新能力、从根本上提高区域竞争力，已成为市场经济条件下促进区域发展的关键。

在区域创新体系形成的过程中，高水平队伍的培养与集聚是最主要的因素。

随着国际与国内竞争的加剧，科技人力资源越来越成为国家发展与竞争的焦点，是一个地区乃至国家创新能力的关键，而创新能力又决定了国家整体地位的提升。

因此，科技人力资源在经济、社会发展中占有重要的战地位。

科技人力资源的有序流动或迁移导致科技人力资源的集聚，进而产生和形成科技人力资源的集聚效应，达到有效刺激经济发展的目的，在局部形成增长极，因此在知识经济发展的浪潮中，各国、各地区、各类组织都在积极向知识经济转型，都在为知识经济发展创造有利的空间和条件，科技人力资源个体也在积极寻求能力突破的空间。

于是，如何在一定的地理空间、产业空间、知识领域空间、文化空间和市场空间内有效集聚到合理的科技人力资源，如何最大化、最优化地发挥科技人力资源的集聚效应就成为区域创新的主要任务之一

。以我国杨凌农业高新技术产业示范区为例，1997年经国务院批准建立以来，这里集聚了农、林、水、牧领域64个学科的4000多名科技人才。

过去的十几年里，6万多名农业科技人才从这里走向全国；5000多项农业科技成果在这里诞生；成果推广和产业转化产生的经济效益，累计超过2000亿元。

目前，杨凌在多项农业技术方面的研究居全国领先水平，部分研究达到了国际先进水平。

编辑推荐

《中国科技人力资源区域集聚的理论与实证研究》从科技人力资源的本身特性出发，探讨科技人力资源区域集聚过程的基本特征，研究分析影响科技人力资源区域集聚的因素及集聚的形成机理，科技人力资源集聚效应的衡量及产生集聚效应的条件因素。

如何在一定的地理空间、产业空间、知识领域空间、文化空间和市场空间内有效集聚到合理的科技人力资源，最大化最优化地发挥集聚效应已成为区域创新的主要任务之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>