

<<工作要有责任心 生活要有平常心>>

图书基本信息

书名：<<工作要有责任心 生活要有平常心>>

13位ISBN编号：9787564026103

10位ISBN编号：7564026103

出版时间：2009-8

出版时间：北京理工大学出版社

作者：刘新春

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作要有责任心 生活要有平常心>>

内容概要

平常心是福，责任心是金。

生活一定要有平常心，只有这样我们才能获得心灵的平静、安宁和快乐；工作一定要有责任心，只有这样工作才会体现你的价值，你才会拥有金子一样灿烂的光芒。

我们每个人在生活中都能够怀有一颗平常心，我们的家庭、社区和国家就会更加和谐；我们每个人在工作中都能够怀有一颗责任心，我们的团队、企业和国家就会更加强大、更加繁荣。

拥有了平常心和责任心，你就会取得更大的成功，享受到更多的幸福和快乐！

作者简介

刘新春：1986年毕业于湖北大学历史系。

现任教于湖北广播电视大学副教授。

发表过《论抗战时期的中共外交》、《论汪精卫叛国投敌的内因》、《青年毛泽东的英雄豪杰意识》、《1957年前后毛泽东的思想观念的变化》、《论毛泽东诗词的崇高美》等文章，编著过《中共党史》、《中国革命和建设史》、《思想道德修养》等教材。

<<工作要有责任心 生活要有平常心>>

书籍目录

第一部分 工作要有责任心 第一章 你是否总是敷衍了事 1.敷衍了事难成大事 附录：二十五种不负责任的行为 2.多想想不可能 3.一分胆量一分成功 4.随波逐流，不如随波逐浪 5.大成功靠团队，小成功靠个人 6.对工作负责就是对自己负责 7.你要追求工作，别让工作追求你 8.每天都对自己的工作感到新奇 附录：培养对工作的兴趣 第二章 工作一定要有责任心 1.认真的人最可怕 2.学会服从才能够在职场立足 3.做错了事就要负责到底 4.激情是个人成功的基石 5.业绩是你最好的职场表白 6.少发牢骚，多提建议 7.用心做好一件事 8.每天进步一点点 9.只有聚焦目标才可以成功 10.永远抢先一分钟 11.打开思维的死结 第二部分 生活要有平常心 第三章 你是否总是感到命运不公平 1.忘记抱怨，学会改变 2.人之所以痛苦，在于追求错误的东西 3.跳槽的习惯会使你成为职场过客而非胜将军 附录：八个理由决定你是否跳槽 4.把嫉妒化为奋进的动力 5.平常心并非不思进取 6.指责他人不如检讨自己 7.吃小亏，占大便宜 8.要有坐十年冷板凳的毅力 9.急躁+贪婪=灾难 第四章 生活一定要有平常心 1.把脸一直向着阳光，这样就不会见到阴影 2.确定自己能力的边界和努力方向 3.计较少一些，快乐多一些 4.选择左右命运 附录：选择的智慧——摘自李开复给中国学生的第六封信 5.学会面对生活中的不完美 6.别做情绪的奴隶 7.把平常事做好就是不平常 8.自己的花是让别人看的 9.忘记偏见，增进理解 10.有付出才会有收获 第三部分 公仆更需平常心，为官最重责任心 第五章 公仆理念——做官最贵平常心 1.想挣大钱就别做官，想做官就别想挣大钱 2.功名利禄平常事 3.保持本性宜尚节俭 4.以平常心看待进退升降 第六章 责任、权力、国家——让权力在阳光下运行 1.权力是百姓给的，百姓更需要看到的是责任 2.责任的危机重于金融危机 3.问责就是要问一问你是否尽到了公仆的责任 附录：公务员需要自我问责的各种行为 4.权力在阳光下运行责任才能更好地体现 5.每位公仆都有超强的责任心中国才能负起大国的责任

章节摘录

第一部分 工作要有责任心 第一章 你是否总是敷衍了事 1.敷衍了事难成大事 2003年3月9日晚,全长53.18米、跨径40米、总投资49万元主体工程刚完工的信宜市石岗嘴大桥突然坍塌。人们在现场发现,除两座桥台及一座石碑外,整座大桥全部坍塌,而且水泥块稍用力一踩便粉碎。而且有人说,该桥最初的设计图纸上有一个桥墩,但在建桥时,有关部门发现底基可支撑桥重,就擅自省去了桥墩。

敷衍了事难成大事,这是铁律。

人们在做事情的时候之所以会有敷衍了事的观念,是不值得定律在起作用。不值得定律告诉人们:不值得做的事情,就不值得做好。

可是什么是不值得做的事情呢?

曾经有一本书很畅销,叫《细节决定成败》。

它告诉人们哪怕是微不足道的事情,有时也会显示出非凡的重要性,甚至决定你事业的成败。

被全球骄人的销售战绩冲昏了头脑的丰田对中国的消费者从来就没有应有的诚信:对皇冠、锐志的漏油事件敷衍了事,全球的佳美气囊有缺陷单单出口中国的不予召回,世界畅销的花冠国产后缩水得面目全非……但是这种忽悠消费者、敷衍了事的做法其结果往往是搬起石头砸自己的脚。根据统计,在北京、天津、广州等城市其产品均遭到中国消费者的抵制,丰田在中国销量下降幅度达到25%以上。

1930年5月,冯玉祥的几十万军队奉命日夜兼程进军泌阳。

事实上,冯玉祥确定的进军地点并不是“泌阳”而是“沁阳”。

可是冯玉祥的一个作战参谋在拟订命令时,误将“沁阳”写成“泌阳”。

由于两地相距两三百里,结果贻误战机,导致冯玉祥全军惨败。

丰田认为中国的市场和消费者对于他们无足轻重,于是他们在中国市场的业绩就很快下滑,他们敷衍中国消费者的态度得到了报应。

那位参谋认为一个字无须认真地一笔一画地去写,结果使得冯将军也跟着吃败仗。

由此看来,当一个人对于自己从事的事情自认为不值得做的时候,他们就会冷嘲热讽,敷衍了事,最终酿成惨剧。

在这个世界上,做好每一件事情都可以锻炼你的能力,做好每一件事情都可以在你事业成功的大厦中添上一块砖瓦。

因此,对你来说,没有什么事情是不值得去做的。

关键是你怎样看待它。

在一家名列世界500强的公司大楼里雕刻着这样一句格言:“在此,一切都追求尽善尽美。”

这应该成为我们每一个人做任何一项工作的态度。

无论我们在从事多么枯燥、多么单调、多么细微的工作。

都要竭尽全力,以求得尽善尽美的结果,那么我们自己、我们的公司、我们的社会就会取得长足的进步。

人类的历史,充满着由于疏忽、畏难、敷衍、偷懒、轻率而造成的可怕惨剧。

1986年1月28日,美国的“挑战者号”航天飞机刚升空就发生了爆炸事件,包括两名女宇航员在内的七名宇航员在这次事故中罹难。

调查的结果是因一个O型封环在低温下失效所致。

失效的封环使炽热的气体点燃了外部燃料罐中的燃料。

尽管在发射前夕有些工程师警告不要在冷天发射,但是由于发射已被推迟了五次,所以警告未能引起重视。

这次事件是人类航天史上最严重的一次载人航天事故,一些人对于技术人员的建议敷衍了事,结果却造成直接经济损失12亿美元,并使航天飞机停飞近三年。

像这种因工作中敷衍了事而引起的悲剧,在世界上每天都会上演。

敷衍了事的态度,使得人们在做事时不能够全身心地投入,其主要表现有:做事不踏实、工作不

<<工作要有责任心 生活要有平常心>>

认真、马马虎虎、得过且过、畏惧困难、急功近利……敷衍了事的人不单单工作起来效率较低，自己阻碍了自己发展和进步的道路，而且会给人们留下做事情不负责任、工作粗心大意的坏印象，从而很难获得上司的信任和重用，自然也就无法获得同事的尊重。

所以，粗陋的工作，实在是摧毁理想、降低生活品质、阻碍前进的大敌。

当今中国足球之所以很难走出亚洲，就是因为中国足坛的大环境过于浮躁。

人们常常把成绩当做衡量球队和球员的唯一指标。

于是为了实现“出线”足球、“政绩”足球的目标，甚至可以牺牲掉自己的联赛，更有甚者不惜造假。

2009年4月12日晚，从土耳其传来“捷报”，重庆大坪中学队在世界中学生女足锦标赛决赛中以8比6点杀德国队夺得冠军。

但是，不久便有媒体披露：重庆大坪中学是由于雇佣中国女子少年足球队而捧得冠军的。

中国足球的短视和浮躁使得没有哪一个球队愿意花时间来提高球员尤其是年轻球员的素质，甚至认为培养青年球员成材率低，代价太高，因此在培养青年球员方面敷衍了事。

由此引发的恶果便是中国足球人才的极度萎靡。

在这种情况下，中国足球的长期停滞不前，也是一种必然。

这一切都是中国足球浮躁产生的恶果。

很多人的失败是由于养成了敷衍了事的习惯，很多人的成功就是由于做任何事情都追求精益求精、尽善尽美，把自己所做的每一件事，都贴上“卓越”的标签。

有人说：“轻率与疏忽所造成的祸患不相上下。”

许多人之所以失败，并非是才能不够，也不是没有成功的机遇，而是败在其敷衍了事、做事不认真的态度上。

敷衍了事的做事态度使得他们降低了对自己的要求，所做的工作从来不会做到尽善尽美。

而事实上，要做出成绩，就要做到哪怕是极其简单的工作也要经过充分的准备，并付出最大的努力。

英国著名小说家狄更斯，在没有做好充分的准备之前，决不轻易把文章给听众诵读。

他总是每天把准备好的材料读一遍，直到六个月以后才会读给人们听。

法国著名小说家巴尔扎克常常会为了把篇幅只有一张纸的小说写得更加精彩，花上一星期的时间去体验生活和思考。

不敷衍了事，认真地做好每一件事，每项工作都追求尽善尽美，这就是那些成功人士告诉我们的成功经验。

养成做好每一件事、每一项工作都务求完美、善始善终的习惯，你必然会步入人生事业的辉煌。而这一点正是成功者和失败者的分水岭。

附录：五种不负责任的行为 人力资源专家将工作中常见的不负责任的行为分为二十五种：

- 1.推卸责任：遇到事情不敢担责任，一推了之，做事过于圆滑；
- 2.粗心大意：所有的工作都让领导把关，这样一来大大增加了领导肩上的担子；
- 3.缺乏服务意识：工作中耍大牌，态度蛮横，引发客户反感，制造矛盾，破坏企业形象；
- 4.泄漏机密：在计划和方案公布之前，外传领导意图，导致人心慌乱，工作被动；
- 5.议论是非：没有大局观念，心中有意见，会上不说，会后乱说；当面不说，背后乱说；
- 6.执行力差：领导布置了任务，想不出完成任务的办法，或者方案缺乏灵活性，抓不住问题的关键、主次不分；
- 7.缺乏主动：遇到问题，不会主动想办法，总是领导拨一拨，动一动；
- 8.视角有局限：不会站在上级、同事和客户的角度考虑问题；
- 9.没有效率：接到任务，不是即刻行动，拖拖拉拉，完成期限快到了才手忙脚乱地去做；
- 10.摆不正位子：下级总是想着上级的位子，副职老想着正职的位子；
- 11.内部争斗：同事间争斗，正副职间争斗，兄弟部门间争斗，让上级左右为难；
- 12.摆老资格：老员工摆老资格，无视刚来的新领导，导致领导工作无法开展；
- 13.铁饭碗思想：在一些政府部门、事业单位，许多岗位旱涝保收，干多干少一个样，于是“我不会做”竟成万能挡箭牌，人人都不想多于活；
- 14.政策水平低：不能正确理解领导意图和政策精神，对外胡乱解释政策，引发同事矛盾和企业与客户的矛盾；
- 15.急于求成：年纪轻轻总是想着一步登天，老觉得自己升迁太慢；
- 16.总是有借口：从不承担任何责任，凡事都强调客观原因，从来不从自己身上找原因；
- 17.心理素质差：有一点困难，就放弃，领导一批评，就受不了，要撂

<<工作要有责任心 生活要有平常心>>

挑子； 18.喜欢搞关系、拉帮结派：精力都用在搞关系上，总是拉帮结派，搞小圈子，不好好工作，严重影响了团队、企业的和谐和民主； 19.混日子：出工不出力，做一天和尚撞一天钟，撞钟也不卖力气； 20.不忠于领导：对领导不满，不当面提意见，总是背后搞小动作，在一些事情上故意暗设障碍，胡乱告状； 21.本位主义：只关心个人利益和部门利益，不关心企业的整体利益； 22.做老好人：待人不诚恳，你好我好大家好，凡事无是非； 23.做木偶人：凡事没有自己的想法和观点，只会向上级请示指示、接受上级的指示、传达上级的指示； 24.缺乏团队精神：只关心自己的工作，不愿意为别人付出，经常与同事闹纠纷，互相扯皮； 25.人在曹营心在汉：职场的间谍，为竞争对手提供本企业的机密文件，为自己换取利益。

.....

<<工作要有责任心 生活要有平常心>>

媒体关注与评论

凡在小事上持轻率态度的人，在大事上是不可信任的 ——德裔美国科学家 阿尔伯特·爱因斯坦
不要问你的国家能为你做什么，要问你能为你的国家做什么 ——美国第35任总统 约翰·F·肯尼迪
人生须知负责之苦处，才能知道尽责任的乐趣 ——中国近代维新派代表人物、学者 梁启超
责任就是对自己要去做的事情有一种爱 ——德国剧作家、诗人 歌德

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>