

图书基本信息

书名：<<华图版2013河北省公务员录用考试专用教材>>

13位ISBN编号：9787564066062

10位ISBN编号：7564066067

出版时间：2012-8

出版时间：北京理工大学出版社

作者：华图教育

页数：286

字数：592000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

河北省公务员录用面试严格按照国家公务员录用面试标准的规定,坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则,为考生提供了实现自我价值的广阔平台。

如果说竞争日益激烈的公务员录用考试是一场没有硝烟的战争,那么通过笔试仅仅是取得了阶段性的胜利,只有顺利通过面试,才能成为最后的赢家。

与笔试不同,面试更为直接和客观地考查考生的综合素质和能力。

对于很多考生来说,面试意味着一种前所未有的挑战。

要想在面试考场中把自己1的优势展示出来,赢得面试的成功,就必须在面试前做好充分的准备,通过系统全面的学习来提升自己,取得成功。

为使广大考生及时了解公务员录用面试考试信息,做好备考工作,在公考领域具有雄厚实力的华图教育汇聚名师和专家学者在深入研究河北省公务员录用面试历年真题和考情的基础上,认真分析了河北省公务员录用面试的发展趋势,适时地推出了这本面试教材。

本教材严格按照河北省公务员录用面试的规定,根据国家机关对公务员素质与能力的要求,着眼于河北实际,打破以往公务员录用面试教材陈旧呆板的编写体例,在内容的编写上力求适应形势的最新变化,突出了对试题规律和答题技巧的深入探究。

本教材内容安排合理,详略得当,在对河北省历年面试真题进行详细解读的同时,还汇集了全国范围内出现的各类最新面试题型和考点,并依据河北省实际情况作出创新与拓展,紧抓时事,关注社会热点问题,集系统性、及时性、实用性于一身,能很好地指导考生应对面试,帮助考生全面提升综合素质与自身能力。

.....

## 内容概要

本教材严格按照河北省公务员录用面试的规定，根据国家机关对公务员素质与能力的要求，着眼于河北实际，打破以往公务员录用面试教材陈旧呆板的编写体例，在内容的编写上力求适应形势的最新变化，突出了对试题规律和答题技巧的深入探究。

本教材内容安排合理，详略得当，在对河北省历年面试真题进行详细解读的同时，还汇集了全国范围内出现的各类最新面试题型和考点，并依据河北省实际情况作出创新与拓展，紧抓时事，关注社会热点问题，集系统性、及时性、实用性于一身，能很好地指导考生应对面试，帮助考生全面提升综合素质与自身能力。

教材特点：

第一，结合河北省公务员最新面试真题，合理安排考点，科学预测分析，注重对试题思路的讲解，培养考生分析问题、解决问题的能力，同时针对一些试题总结出了答题误区，以便考生理清答题思路，节省备考时间。

第二，教材总结了各类面试题型的命题规律，对试题考点和解题技巧进行全面解读，讲解详细准确，深入浅出，侧重对考生能力的训练，力求让考生在训练中逐渐形成自己的解题思路和答题方法。

第三，在对河北省公务员录用面试真题进行详细讲解的同时，还分类精选了2012年国考最新面试真题，并设置了“模拟考场”，旨在让考生更多地了解面试题型，有针对性地进行训练，找出自己的不足，全面提升自己。

书籍目录

第一篇 河北省公务员面试导航

第一章 河北省公务员面试概述

第一节 面试及录用情况介绍

第二节 面试考情分析及预测

第二章 面试的备考策略

第一节 调整面试心理

第二节 重视面试细节

第三章 面试礼仪

第一节 礼仪与面试礼仪

第二节 着装礼仪

第三节 仪容礼仪

第四节 仪态礼仪

第二篇 结构化面试

第一章 结构化面试概述

第一节 结构化面试简介

第二节 结构化面试的题型与作答技巧

第二章 求职动机与拟任职位匹配类

第一节 求职动机与拟任职位匹配类试题概述

第二节 求职动机与拟任职位匹配类试题精解

第三节 实战练习

第三章 综合分析类

第一节 综合分析类试题概述

第二节 综合分析类试题精解

第三节 实战练习

.....

第三篇 无领导小组讨论

第四篇 公务员面试典型真题详解

第五篇 河北省公务员面试题模拟考场

第六篇 公务员面试热点面面观

## 章节摘录

(一) 自我认知类 自我认知类试题作为求职动机与拟任职位匹配类试题的一种考查形式,在面试时主要以自我介绍的方式来考查考生能否对自我有一个清晰、明确的认识,从而判断考生是否适合所报考的职位。

在日常生活的交往中,我们可以很自由地谈论自己的一些个人信息,比如自己的姓名、籍贯、身高、体重、血型、星座、民族、宗教信仰、毕业学校、家庭背景、工作经历等,让他人对自己有一个全面的了解。

可在公务员面试中明令禁止考生主动明示或暗示自己的姓名或其他个人信息(除非考官让考生明确说出这些内容)。

在面试的考场上,因为时间的限制,考生不可能也没必要进行全面的自我展示。

所以,在回答这类试题时考生要结合所报职位的特点进行有针对性的叙述,介绍自己与岗位要求最匹配的信息,这样才能获得考官的认可。

同样需要注意的是,考生不可以只叙述自己的优点,需要全面地看待自己,自己身上的缺点也得提及。

但是在介绍自己的缺点时,考生不必将缺点明示,除非试题本身明确要求考生说出自己的缺点。

面试时也会存在一些“你想向考官展示什么”“你同学是怎么评价你的”“结合美与丑,谈谈你自己”等间接型自我介绍类试题。

这种试题与自我介绍类试题实质相同,差别也只是在开头语言的叙述上,考生要灵活掌握。

如“你同学是怎么评价你的”,对待这个问题,考生可以这样来回答:“尊敬的考官,你们好!

在与同学的交流中我得到了他们对我的一些评价,具体来说有以下几方面……”接下来的内容就相当于做自我介绍,直接按照自我介绍类试题的思路回答即可。

(二) 个人背景经历类 个人背景经历类试题相对自我认知类试题来说,需要考生更加具体地联系自己经历中的某一件或几件事、遇到的某一个人或几个人来展示自己的素质。

而对于不同的考生,可以有不同的答题方法。

应届毕业生可从自己求学经历中的学习状况、思想情况、社团活动组织、与老师同学之间的人际交往、实习体会、身心素质等方面展开论述,辅之以具体的事例,增强自己叙述的说服力,千万注意不要很肤浅地、直接地谈论自己思想好、学习好等内容,这种主观色彩浓厚的语言会惹人反感;而有工作经历的考生可以从公务员所要求的能力素质等方面来展开叙述,比如:可以结合自身实例按照“德、能、勤、绩、廉”五方面来具体叙述,也可以从“综合分析能力、计划组织能力、协调沟通能力、自我情绪控制能力、应变能力”等角度来结合事例展示自己各方面的素质。

……

编辑推荐

《华图·河北省公务员录用考试专用教材：面试技巧·真题·热点三合一（2013最新版）》具有技巧，网罗六大面试题型一书突破；真题，最新河北省考真题专家精析；热点，最全面面试热点话题深入讲解等特点。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>