

<<农民专业合作社经济组织成员意愿与行为>>

图书基本信息

书名：<<农民专业合作社经济组织成员意愿与行为分析>>

13位ISBN编号：9787564505677

10位ISBN编号：7564505672

出版时间：2011-9

出版时间：郑州大学出版社

作者：刘宇翔

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<农民专业合作社经济组织成员意愿与行为>>

内容概要

农民专业合作社经济组织中的成员是农民合作组织的所有者和使用者，成员的态度对农民专业合作社经济组织的发展有重要的影响。

前人的研究大多数集中于农民专业合作社经济组织的制度和经济因素分析，忽视了对农民专业合作社经济组织中合作主体——成员的研究，农民是合作的基础和主体，没有农民参与合作是没有生命力的。

农民参与合作不仅仅是一种经济活动，也是一种社会活动。

《农民专业合作社经济组织成员意愿与行为分析》将农民作为研究的第一视角，将社会学和心理学的研究方法引入农民专业合作社经济组织的研究，将农民专业合作社经济组织中“人的因素”作为切入点，以计划行为理论TPB（即Theory of Planned Behavior）为框架，分析农民对合作的态度和意见，《农民专业合作社经济组织成员意愿与行为分析》以笔者在芬兰和陕西宝鸡、杨凌、阎良、临潼获得的400份调查问卷为分析案例，通过系统地对农民专业合作社经济组织中“人的因素”的定性和定量的分析，找到影响农民加入合作经济组织、成员参与合作经济组织管理以及农民投资合作经济组织等意愿、行为的因素，通过分析这些因素以及成员意愿和行为对组织发展的影响，为提高农民参与合作的积极性以及改进合作组织制度提出有效建议。

<<农民专业合作经济组织成员意愿与行为>>

作者简介

刘宇翔，1980年生，管理学博士，讲师，毕业于西北农林科技大学经济管理学院。攻读博士期间获得国家公派留学生奖学金，到芬兰赫尔辛基大学做联合培养博士。从硕士起一直从事于农民专业合作社的研究，发表多篇相关研究成果论文。2009年博士毕业后到河南财经政法大学工作。

书籍目录

1 导言1.1 选题背景1.2 问题的提出1.3 研究目的和意义1.3.1 研究目的1.3.2 研究意义1.4 国内外研究动态1.4.1 国内研究动态1.4.2 国外研究动态1.5 研究思路与方法1.5.1 研究思路1.5.2 研究方法1.6 创新之处1.6.1 研究思路的创新1.6.2 研究对象的创新1.6.3 结论的创新1.6.4 提出农民人性假设和人性分析预测模型2 合作中农民的人性假设2.1 经济学中的人性假设2.2 管理学中的人性假设2.2.1 “经济人”假设2.2.2 “社会人”假设2.2.3 “自我实现人”假设2.2.4 “复杂人”假设2.2.5 回归“道德人”假说2.3 人性假设的演进2.4 人性分析和行为预测模型2.5 合作中中国农民的人性假设3 理论分析框架的构建3.1 计划行为理论分析框架3.2 计划行为理论框架的改进3.3 不同理论视角下的成员意愿和行为3.3.1 产权理论3.3.2 交易费用理论3.3.3 委托代理理论3.3.4 集体行为理论3.4 研究假设3.5 问卷设计4 影响成员意愿的因素分析4.1 不同的成员意愿与影响4.2 负面影响意愿产生的原因4.3 不同职位的成员意愿、行为和信任程度的差异分析4.4 成员加入意愿的影响因素分析4.4.1 教育程度4.4.2 政府参与4.4.3 农民的贫富差距4.4.4 当地市场化程度4.4.5 农户家庭特征4.4.6 合作组织已有资产和成员规模4.5 农民加入合作组织原因分析4.6 成员投资意愿的影响因素分析4.6.1 成员投资模型的建立4.6.2 数据描述4.6.3 模型结果分析4.6.4 以投资比例为分组变量的分类比较4.6.5 假设验证和小结4.7 成员支持组织改制、出售股份、违约销售意愿的影响因素分析4.7.1 模型的建立和数据描述4.7.2 分析结果4.7.3 假设验证和小结5 成员参与组织管理的意愿、行为的影响因素分析5.1 芬兰农民参与合作组织管理意愿、行为分析5.1.1 芬兰Valio合作社简介5.1.2 成员参与管理的意愿、行为模型5.2 中国农民参与合作组织管理的意愿、行为分析5.2.1 成员参与管理的意愿、行为模型5.2.2 数据的来源和描述5.2.3 模型结果分析5.2.4 总结5.3 农民最关注合作组织的功能和期望改进的事项5.4 相关假设检验及中芬问卷数据的比较5.4.1 相关假设检验5.4.2 中芬数据比较6 信任因素与成员意愿、行为的交互影响6.1 信任的相关界定6.2 中国农村信任模式的演变和现状6.3 农村信任危机产生的原因6.3.1 信用制度供给不足6.3.2 经济利益驱动6.3.3 社会流动性增强6.4 信任与成员意愿、行为相互作用机制6.5 合作中信任的定量分析6.5.1 信任模型和数据的描述6.5.2 结果分析6.5.3 小结6.6 如何提高成员的信任程度6.6.1 建立惩罚制度6.6.2 坚持契约制度6.6.3 产权制度决定制度信任6.6.4 限制会员制度与小规模分类合作6.6.5 重塑非正式制度的信任文化6.6.6 建立农村个人信用制度6.6.7 农民专业合作经济组织制度的自我完善7 成员意愿和行为对组织的影响及制度改进7.1 成员意愿、行为对组织人力资源开发的影响7.1.1 中国农民专业合作经济组织的人力资源现状及原因7.1.2 解决人力资源缺乏的途径7.2 成员意愿和行为对合作组织筹资的影响7.2.1 农民专业合作经济组织资金缺乏的原因7.2.2 解决资金缺乏的途径7.3 引导成员意愿和行为的制度改进7.3.1 产权制度和投资制度的改进7.3.2 决策制度的改进7.3.3 会员制度的改进7.3.4 沟通体制的建立7.3.5 利润分配制度的改进7.3.6 培训制度的改进8 结论8.1 研究脉络的整体回顾8.2 假设检验和结论总结8.2.1 假设检验8.2.2 结论总结8.3 研究结果对农民专业合作经济组织的贡献8.3.1 理论贡献8.3.2 实践贡献附件一 农民专业合作经济组织调查问卷附件二 芬兰的调查问卷参考文献后记

<<农民专业合作社经济组织成员意愿与行为>>

编辑推荐

《农民专业合作社经济组织成员意愿与行为分析》集中反映了刘宇翔博士在农民专业合作社经济组织研究方面的成果。

为了了解农民在合作经济组织中的意愿和行为，刘宇翔博士在芬兰以及陕西省的宝鸡、杨凌、阎良、临潼等地做了大量的实际调查工作，通过面谈和整理获得的400份调查问卷，对社员在农民专业合作社经济组织中的意愿和行为进行了梳理和归纳，并对调查数据进行了Logist分析和生存分析。

结果发现，社员的参与组织管理意愿、履行义务意愿、加入或退出意愿主要取决于对组织的信任程度和对管理者的信任程度，信任程度越高参与管理的意愿也就越高，成员退出意愿也就越低。

此外，社员的受教育程度、成员间的团结程度、对社会的信任程度以及是否受到过培训都对成员参与组织管理意愿有不同程度的影响。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>