

## <<国有企业领导制度研究>>

### 图书基本信息

书名：<<国有企业领导制度研究>>

13位ISBN编号：9787565405969

10位ISBN编号：7565405965

出版时间：2011-12

出版单位：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：蒋兴旺

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国有企业领导制度研究>>

### 内容概要

本书以国有企业领导制度为研究对象，将国有企业置于企业特殊而不是企业一般的研究框架下，探讨国有企业特殊的公司治理结构、国有企业领导体制架构中的权力格局和设计逻辑；将国有企业领导人置于复杂人假设和人力资本产权博弈的前提下，研究基于激励的约束和基于约束的激励的双重效应，进而建立国有企业经营者激励与绩效考核体系。

## <<国有企业领导制度研究>>

### 作者简介

蒋兴旺，男，1965年11月生，湖南省道县人，北京大学史学学士、天津大学工学硕士、东北财经大学管理学博士，公务员，从事国有企业领导班子建设和领导人员管理工作十多年，主要研究方向为企业管理和当代组织理论。

# <<国有企业领导制度研究>>

## 书籍目录

### 第一章 导论

- 一、问题的提出
- 二、国内外研究现状
- 三、研究思路与框架结构
- 四、研究方法
- 五、本书可能的创新点和不足

### 第二章 国有企业领导制度及其演变

- 一、国有企业的性质与职能
- 二、国有企业领导制度
- 三、国有企业领导制度的演变历程

### 第三章 现代企业制度

- 一、现代企业制度的本质
- 二、事业部制与经理阶层
- 三、国有企业建立现代企业制度面临的主要问题

### 第四章 国有企业公司治理

- 一、公司治理及其主要模式
- 二、中国国有企业的特殊公司治理模式
- 三、国有企业的特殊公司政治行为(CPA)及其策略分析

### 第五章 新、老三会组织框架中的权力格局及后现代管理意蕴

- 一、国有企业公司治理中的特殊权力格局
- 二、国有企业老三会的后现代管理意蕴

### 第六章 国有企业经营者薪酬激励

- 一、薪酬激励的困境及其根源分析
- 二、政府规制薪酬
- 三、政府规制薪酬的隐性激励配套制度

### 第七章 激励绩效与模式选择

- 一、制度禀赋与激励异化
- 二、激励绩效的结构与测度
- 三、不同情境下有效激励模式的选择

### 第八章 国有企业领导人的考核评价体系

- 一、国有企业领导人考核评价存在的主要问题
- 二、国有企业领导人考核评价指标体系实践中的对比分析
- 三、EVA与国有企业领导人业绩评价体系
- 四、国有企业领导人综合考核评价指标体系改进

### 参考文献

### 后记

## <<国有企业领导制度研究>>

### 章节摘录

关于党委会与新三会的关系，关键是要在保证党的“政治核心作用”与“政企分开”原则之间选择适当的方式保证党委会的职能得以有效贯彻。

党委会的主要职能可以界定为以下几个方面：参与重大企业决策，保证国有企业的社会主义属性；支持并监督经理层的日常行政工作，保证国有资产增值；加强思想政治建设和企业文化建设；维护职工的权益不受侵犯，并调动职工参与管理的积极性。

这些职能如何通过制度设计嵌入到企业目前的公司治理结构之中是问题的关键。

对此，我们认为，可以试行陈长治（2004）提出的“三合一”或“二合一”的职权配置机制。

“三合一”或“二合一”机制基本原则是在避免政企不分问题的前提下保证党委会参与企业重大决策的权力。

具体途径是，在书记不兼董事长或总经理的条件下，制定有关法规、条例，通过国有资产管理机构的配置使以下三个职务或两个职务集于一身，即党组织书记、监事会主席、工会主席。

书记在不兼任董事长或总经理的条件下，可以在法律许可的条件下担任监事会主席或工会主席；也可以按照程序由书记提名或推荐一名副书记、纪委书记或党组织委员担任监事会主席、工会主席，并提名或推荐其他党组织委员依法进入董事会。

这样就避免了书记、董事长与总经理“一肩挑”引起的“内部人控制”问题，同时通过委派董事会成员或保证党组织的代表担任监事会主席或工会主席，实现了党委会参与决策的职能。

关于职代会与新三会的关系，关键是要从制度上确立职工在企业治理中的主体地位，保证职工参与企业管理和决策的权利。

为确保职工在现有权力格局中的权力和地位，我们可以通过经济立法和制度设计确保职工实现其基本权益。

根据有关学者（卢昌崇，1994；唐恒照、朱必祥，1999）的研究，我们认为可以采取以下途径。

其一，将企业职工入选董事会的比例以法律形式确立下来，并保证职工拥有足够的权利参与管理和决策。

其二，提高职代会的地位，赋予其直接选举董事的权力，使其成为与股东大会并列的两大权力机构之一。

这样就为职工参与管理制度在现代企业制度中的权力格局中提供了一个基本的“支撑点”，使股东大会、董事会与职代会、工会之间的权力关系从根本上获得了统一，也保证了劳动逻辑与资本逻辑并重的基本原则，有力地矫正了现有权力格局“股东利益至上”而职工利益被边缘化的问题。

.....

## <<国有企业领导制度研究>>

### 编辑推荐

《国有企业领导制度研究》适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

## <<国有企业领导制度研究>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>