

<<招聘与配置>>

图书基本信息

书名：<<招聘与配置>>

13位ISBN编号：9787565408748

10位ISBN编号：7565408743

出版时间：2012-8

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：姚裕群，刘家珉，原喜泽 主编

页数：287

字数：428000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<招聘与配置>>

内容概要

本书努力成为一本既具有战略人力资源管理视角、又联系现实人力资源管理工作者操作实践的教材，首先观察劳动市场，把握宏观趋势。

外部环境、进而专注于企业内部的报出设计与操作，通过全新的体系、深刻的思维和翔实的内容，适应现代组织人力资源管理人员对于招聘素质提升的需求，有利于培养高层次人力资源管理人才以及教学科研人才。

本次修订力争做到与时俱进，理论知识和实务案例都进行了适度更新。

<<招聘与配置>>

作者简介

姚裕群，男，汉族，出生于北京，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师、博士后合作导师。主要从事就业、职业、人力资源、劳动人事制度与政策领域的研究。主持国家自然科学基金、教育部人文社会科学、北京市哲学社会科学基金等多个项目，承担APEC、UNDP、人事部、科技部等人力资源等课题，出版了《中国人力资源开发利用与管理研究》、《走向市场的中同就业》等专著，以及《人力资源开发与管理概论》（“十一五”国家级规划教材）、《人力资源管理》（北京市精品教材）、《职业生涯规划与管理》（北京市精品教材）、《就业市场与招聘》、《人力资源管理案例集》等教材。

刘家珉，男，1954年2月出生，重庆璧山人。

现任北京物资学院图书馆馆长，教授，劳动经济学科带头人。

主要研究领域有马克思劳动工资理论、收入分配、人才安全、人力资源开发与管理等。

已出版学术论著与教材10余部，在《人文杂志》、《经济科学》、《经济评论》、《经济研究参考》、《经济工作者学习资料》、《经济改革》等刊物发表学术论文60多篇。

兼任多家人力资源研究机构及服务企业高级咨询顾问，曾为数十家各类企业公司进行过人力资源课题研究及管理咨询服务。

擅长企业战略咨询与人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬与绩效管理设计、人力资源管理课程开发与设计等领域。

原喜泽，山西警官高等专科学校公安管理系教师。

<<招聘与配置>>

书籍目录

第1篇 招聘与配置总论

第1章 绪论

第2章 组织招聘与配置基本原理

第3章 招聘与配置的外部环境

第4章 招聘与配置的对象

第2篇 员工招聘

第5章 人力资源规划与招聘策划

第6章 招聘的首要原理——能岗匹配

第7章 招聘方案设计

第8章 面试

第9章 甄选——招聘遴选的决策

第10章 员工录用

第11章 招聘与配置中的测评

第12章 招聘操作——校园招聘、网络招聘和猎头招聘

第13章 招聘与录用新形式

第3篇 员工配置

第14章 员工配置总析

第15章 员工配置与入职管理

第16章 新员工培训

第17章 主管人员的选拔任用

第18章 招聘与配置的评估

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>