

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787565501937

10位ISBN编号：756550193X

出版时间：2011-2

出版时间：中国农业大学出版社

作者：李长江 编

页数：466

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书全面系统地介绍了人力资源管理的理论、实务与艺术。

全书分上、中、下3篇，共16章，包括人力资源管理概述、人力资源管理的产生与发展、人力资源管理的理论基础、人力资源管理原理、战略性人力资源规划、工作分析、招聘与录用、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、人心管理艺术、激励管理艺术、团队管理艺术、文化管理艺术、职业生涯管理艺术、劳动者相关法制管理艺术。

本书提供了与人力资源管理有关的大量案例、专栏资料和形式多样的综合练习题，以供读者阅读、训练使用，便于读者对所学知识的巩固和人力资源管理能力的培养。

本书可作为高等院校经济、管理类专业的本科教材，也可供MBA学员使用，并可作为企业和社会培训人力资源管理人员的参考书籍。

<<人力资源管理>>

书籍目录

上篇 人力资源管理基础理论篇 第1章 人力资源管理概述 1.1 人力资源的基本问题 1.1.1 人力资源的定义 1.1.2 人才资源和人口资源 1.1.3 资本和人力资本 1.1.4 人力资源的数量和质量 1.1.5 人力资源的性质 1.2 人力资源管理的定义、功能、地位与职能 1.2.1 人力资源管理的定义 1.2.2 人力资源管理的功能 1.2.3 人力资源管理的地位 1.2.4 人力资源管理的职能 1.3 人力资源管理者与部门 1.3.1 人力资源管理部门和人力资源管理者 1.3.2 人力资源管理者与部门 1.3.3 人力资源管理者应具备的素质 1.3.4 人力资源管理的责任 1.4 人力资源管理所面临的挑战 1.4.1 新经济的挑战 1.4.2 全球化的挑战 1.4.3 满足利益相关群体需要的挑战 1.4.4 高绩效工作系统的挑战 本章小结 综合练习 实际操作训练 第2章 人力资源管理的产生与发展 2.1 人力资源管理产生的基础 2.1.1 工业革命的影响 2.1.2 科学管理运动的推动 2.1.3 人际关系运动的发展 2.1.4 行为科学的研究 2.1.5 相关的立法 2.2 人力资源管理的发展阶段 2.2.1 西方学者对人力资源管理的发展阶段的划分 2.2.2 本书对人力资源管理的发展阶段的划分 本章小结 综合练习 第3章 人力资源管理的理论基础 3.1 人性假设理论 3.1.1 中国的人性假设理论 3.1.2 西方国家的人性假设理论 3.2 激励理论 3.2.1 马斯洛的“需要层次理论” 3.2.2 赫茨伯格的“双因素理论” 3.2.3 佛鲁姆的期望理论 3.2.4 亚当斯的公平理论 3.2.5 强化理论 3.2.6 归因理论 3.2.7 挫折理论 3.3 人力资本与人本管理理论 3.3.1 人力资本理论 3.3.2 人本管理 3.4 战略性人力资源管理理论 3.4.1 战略性人力资源管理的基本特征 3.4.2 战略性人力资源管理的组织 运作体系 本章小结 综合练习 第4章 人力资源管理原理 4.1 系统整合原理 4.1.1 同素异构原理 4.1.2 系统优化原理 4.1.3 系统动力原理
……
中篇 人力资源管理实务篇
下篇 人力资源管理艺术篇
参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>