

<<卫生事业管理>>

图书基本信息

书名：<<卫生事业管理>>

13位ISBN编号：9787565901829

10位ISBN编号：7565901822

出版时间：2011-8

出版单位：北京大学医学出版社有限公司

作者：郭岩 编

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卫生事业管理>>

### 内容概要

《卫生事业管理(第2版)》分为四个部分，共十三章内容。  
第一部分为卫生事业管理的基本理论与组织政策，主要介绍卫生管理的基本理论和卫生政策和卫生组织管理；第二部分为卫生事业管理方法，主要介绍卫生管理中常用的技术，即卫生计划、卫生评价、卫生服务研究；第三部分为资源管理，包括卫生人力资源管理、卫生信息管理；第四部分为系统管理，包括医疗服务管理、公共卫生管理、妇幼卫生管理、社区卫生服务管理以及外国卫生事业管理。

## <<卫生事业管理>>

### 书籍目录

#### 第一章 卫生事业管理绪论

##### 第一节 管理的基本理论概述

- 一、管理与管理学的概念
- 二、管理的职能
- 三、管理学的基本原理

##### 第二节 卫生事业管理概述

- 一、基本概念
- 二、卫生事业的特点
- 三、影响卫生事业发展的因素

##### 第三节 卫生管理的内容与学习

- 一、卫生事业管理的目的
- 二、卫生事业管理的内容
- 三、卫生管理的学习

##### 第四节 卫生事业管理常用的研究方法

- 一、定量研究方法
- 二、定性研究方法

##### 第五节 卫生事业管理的相关学科

- 一、管理学
- 二、组织行为学
- 三、社会学
- 四、卫生统计学
- 五、流行病学
- 六、卫生经济学
- 七、卫生法学
- 八、公共政策学
- 九、财务管理学

#### 测试题

#### 第二章 卫生政策与管理

#### 第三章 卫生组织管理

#### 第四章 卫生计划

#### 第五章 卫生评价

#### 第六章 卫生服务研究

#### 第七章 卫生人力资源管理

#### 第八章 卫生信息管理

#### 第九章 医疗服务管理

#### 第十章 公共卫生管理

#### 第十一章 妇幼卫生管理

#### 第十二章 社区卫生服务管理

#### 第十三章 外国卫生事业管理

#### 主要参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：4.封闭与开放原理任何一个系统的管理手段（机构、政策、法规、信息等）必须构成一个连续封闭的回路，才能形成有效的管理运动，即封闭原理。

就管理机构而言，整个系统的管理机构必须形成网络型的封闭回路，具备了这样的条件，在内部管理活动中才能做到上传及时，下达迅速。

任何管理封闭都是相对的，一个系统对内要进行封闭，才能形成有效的管理活动；对外则必须实行开放，才能保证系统的正常运行。

从空间上说，封闭系统不是孤立的系统，它周围的系统必然发生某种关联和相互制约。

封闭是相对的、动态的，有效的管理要求动态地、不断地进行封闭；系统内部的封闭，必须与外界环境相适应，这也是开放性的道理。

5.弹性原理管理必须保持适当的弹性，即留有余地。

由于现代管理面临的问题极其复杂，管理工作必须保持弹性，及时适应客观事物各种可能发生的变化，使管理工作实现连续而有效的动态管理，这就是弹性原理。

局部弹性，指任何一类管理，必须在一系列管理环节上保持可调节性，特别应当在关键环节上保持足够的可调节余地，这样才能使管理具有选择机会的能力，如多方案弹性、任务弹性、时间弹性、人员弹性、物质弹性等。

整体弹性，是指整个管理系统的可塑性或适应能力，如知识结构弹性、组织结构弹性等。

现代管理需要适当的弹性。

6.能级原理任何一级的管理组织都有自己的管理范围和管理影响力，从而形成了管理组织的能级。

根据不同的能级，建立层次分明的组织机构，安排与职位能级相适应的人去担负管理任务，给予不同的权力与报偿，即管理的能级原理。

管理的能级要有稳定的组织结构，任何复杂的管理系统，必须按照能级层次形成稳定的组织结构，稳定的组织结构一般是封闭的，正三角形或金字塔形的结构，可分为四个层次，即决策层、管理层、执行层和操作层；不同的层次具有不同的能级。

不同的能级应有不同的责、权、利。

工作能级应与人的能力相适应。

7.主观能动原理人是管理活动的主体，一切管理活动都要以充分调动和发挥人的主观能动性为中心，以保证管理目标的实现。

管理活动是由人、财、物、时间、信息等基本要素相互作用的过程，在这些要素中，人是第一要素，也是最重要、起主导和决定作用的要素，发挥人的主观能动性是管理的核心问题。

8.动力原理管理必须有强大的动力，使各种管理要素有效地发挥作用，产生强大的合力，使管理运动持续而有效地进行。

能推动管理系统运动和发展的力量，称为管理动力。

管理动力有物质动力（如奖金）、精神动力（如表彰）、信息动力（如准确的信息）。

在管理中要协调运用三种动力，正确处理集体动力和个体动力的辩证关系，适当掌握“刺激量”。

9.竞争原理在不同的管理系统之间或在同一管理系统的不同子系统之间，通过某种较量而分出高低优劣，择优汰劣，推动管理系统的有序演化，实现管理目标。

编辑推荐

《卫生事业管理(第2版)》是高等医学院卫生事业管理专业教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>