

图书基本信息

书名：<<现代企业人力资源管理导论（现代企业人力资源管理实务丛书）>>

13位ISBN编号：9787711109987

10位ISBN编号：7711109989

出版时间：2003-4-1

出版时间：机械工业出版社

作者：郑晓明 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书共分9章，首先，提出了现代企业人力资源管理的环境及面临的挑战，介绍了人性假设理论与人力资本理论，阐述了现代企业人力资源管理的基础是心理分析与工作分析，讨论了人力资源规划的编制、技术与程序。

接下来的部分从招聘选拔、员工培训、职业发展、绩效考核、薪酬设计等几个方面进行介绍。

最后，介绍了企业文化的基本理论与基本概念，分析了企业该怎样进行文化建设。

本书最大的特点是既向读者介绍了人力资源管理的新观念、新理论，又为读者提供了丰富翔实的案例，使本书具有极强的可操作性。

作者简介

郑晓明，博士，现任教于清华大学经济管理学院，从事组织行为学、人力资源管理与开发的教学与科研工作，兼任北京待业科学学会常务理事。

中国管理科学院行为科学研究所常务副所长。

全国心理技术应用研究会理事。

1998年毕业于中国科学院心理研究所组织行为与人力资源管理专业，获理学博士学位。

1997年赴香港中文大学进行学术访问。

曾任北京融知融智管理顾问公司等多家企业的高级顾问。

曾先后为中国银行总行、中国机械进出口总公司、广西柳工集团、美国德尔福公司、广西柳工集团、美国德尔福公司、北京电信局、云南省烟草总公司、日本麒麟公司等向十家企业做过管理咨询及培训工作。

近几年，主持并主要参与了多项国家级、省级重点科研项目，并有多部专论文发表。

书籍目录

总序

前言

第一章 人力资源管理概说

第二章 人力资源管理基础

第三章 人力资源规划

第四章 招聘与选拔

第五章 员工培训

第六章 职业发展

第七章 绩效考核

第八章 薪酬管理

第九章 企业文化

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>