

图书基本信息

书名：<<绩效考评：致力于提高企事业组织的综合实力(第二版)（人力资源管理译丛）>>

13位ISBN编号：9787730003990

10位ISBN编号：7730003996

出版时间：2002-10-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：[加]莱瑟姆,（加）韦克斯利,萧鸣政等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《绩效考评》(第2版)一书,介绍了各种考评个人绩效的有效方法,全书共9章,主要回答了以下七个问题:

1. 如何有效地处理与绩效考评有关的法律问题?
2. 如何确定员工的工作效率?
3. 哪种考评工具既有效、可信、没有偏见,又可以促进对员工的辅导和开发工作?
4. 从什么人那里能够收集我们所需要的考评证据?
5. 如何提高考评者的客观性和准确性?
6. 如何发挥绩效考评的作用,激发和维持员工的工作绩效?
7. 如何从组织中裁减某个员工?



书籍目录

1章 绩效考证的作用

  导言

  组织竞争力与人力资源

  人力资源系统中绩效考评的关键作用

  绩效考评综述

  结语

2章 绩效考评和法律

  导言

  美国和加拿大的立法背景

  美国法院裁决的主要领域

  加拿大的法院和法庭裁决

  美国司法气候的变化

  让法律纠纷问题最小化

  结语

3章 绩效考评系统的开发与效率

  生产率

  考评工具的最低标准

  复合标准与多重标准

  结语

4章 考评工具的类型

  强迫选择量表

  行为尺度评定量表

  行为观察量表

  混合型标准量表

  不同量表的比较研究

  使用者对考评量表的评价

  结语

5章 考评信息的来源

  上级考评

  同级考评

  下属考评

  自我考评

  外部专业人员考评

  考评高级管理人员

  结语

6章 考评者的培训

7章 考评中的目标设置

8章 考评中的绩效辅导

9章 考评后的员工解雇

附录 考评公司SPC（战略规划小组）管理人员的BOS

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>