

<<高效领导者5大管理能力>>

图书基本信息

书名：<<高效领导者5大管理能力>>

13位ISBN编号：9787801518552

10位ISBN编号：7801518551

出版时间：2004-10

出版时间：海潮出版社

作者：威斯坦

页数：307

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高效领导者5大管理能力>>

内容概要

《高效领导者5大管理能力》的目的正是要帮助领导挖掘、发挥、并磨练个人素质和能力，并成为一位卓有能力的领导者。

《高效领导者5大管理能力》注重领导的实务工作，没有过多的强调理论，使大家能够拿来就用，可以说操作性强是《高效领导者5大管理能力》的最大特色。

<<高效领导者5大管理能力>>

书籍目录

精于控制：驾驭之道在于善用权驾驭不是全靠权力，但权力离不开驾驭。

最精妙的驾驭是适度用权领导者权力有哪些内涵?什么是领导者权力驾驭能力?领导者如何行使法定权?领导者如何行使强制权?领导者如何行使奖赏权?领导者的专长权?领导者如何行使影响权?领导者的个人影响权?什么是领导者控制力?哪些因素会影响权力运用的效果?领导者权力驾驭有哪些误区?什么是领导组织权力?领导行使组织权力有哪些原则?领导组织权力的行使有哪些方式?什么是领导个人权力?领导行使个人权力有哪些方式?什么是领导社会权力?领导行使社会权力有哪些原则?领导行使社会权力有哪些方式?领导者用权有哪些误区?领导如何驾驭反对者?如何学会反驾驭行为的预测方法?领导者预防反驾驭的方法有哪些?实施权力制约方法时需要注意的哪些问题?领导权力分配有哪些原则?为什么领导权力的分配要放手使用?为什么领导权力的分配要适当超脱?为什么领导权力的分配要知人善任?为什么领导权力的分配要虚怀宽宏?领导者怎样建立健全管理系统?怎样建立和健全权力监督系统?怎样建立健全权力考核和教育系统?怎样把“管权”与“管人”结合起来?什么是授权?领导者授权有哪些类型?领导者授权有哪些原则?领导者授权有哪些技巧?领导者怎样明确授权对象?领导者怎样明确授权的内容?领导者怎样选择授权方式?领导者授权之后怎样进行交待?领导者授权后怎样控制?领导者授权容易在哪些方面失误?

定位方略：识人第一，用人至上
定位方略：识人第一，用人至上
协调关系：做自己应该做的最重要
绩效战术：善于处理棘手问题

<<高效领导者5大管理能力>>

章节摘录

单纯以票取人，给干部选拔工作造成了诸多不利影响：一是由于诸多因素的作用，有时单纯的票数难以准确地反映民意，不能公正地反映干部的德才状况和工作实绩，致使票数与民意脱节。二是形成了以票数多少衡量政绩大小的错误导向，一些干部整天一门心思用在“广结朋友”拉票上，或制造一些假政绩骗取选票，严重损害了党和人民的利益。

与此相反，一些锐意开拓、大胆工作的干部有时却因推荐票数较少而得不到提拔重用。这样，不仅挫伤了他们的工作积极性，而且会使一些干部滋长“老好人”思想，一团和气，不思进取。

三是在客观上为德才兼备的优秀干部脱颖而出造成了障碍，使民主推荐的本意受到扭曲和误解。要解决这些问题，一是各级党组织要教育各级领导干部、特别是年轻干部树立正确的世界观、人生观、价值观和政绩观，做到看党的事业重如山，视“功名利禄”淡如水；脚踏实地创政绩，真正为人民群众谋实利、办实事，以强烈的事业心、责任感和一流的工作业绩赢得组织和群众的信任。

组织人事部门对于部的政绩考察必须客观、公正，用辩证的、长远的观点去看、去分析，力求全面、准确。

对那些为追求轰动效应而创造所谓“政绩”的短期行为，甚至制造假政绩骗取推荐票的现象，要作为严重问题予以批评、纠正和处理。

二是要尽可能地扩大民意测评、个别座谈的范围，广泛听取方方面面的意见。

要通过充分听取群众意见与领导评价相结合，会场划票与个别座谈相结合，听取汇报与实地考察相结合等形式，多渠道、多角度、多侧面地考察干部，科学利用考察结果，正确确定干部的升降去留。

三是必须认识到注重民意不等于简单地按票数选拔、任用干部，要全面准确地衡量干部，既要考察其社会公论，又要考察其工作实绩，还要看其德才表现。

要坚持工作实绩与德才条件的统一，看政绩更看官德，把因政绩突出得票多与因“人缘好”、不干实事得票多区别开来；把因坚持原则、秉公办事、不怕得罪人而得票少与因工作能力、思想品质、民主作风差得票少区别开来，决不让那些一心一意干工作的老实人吃亏。

四是走出单纯以票取人的误区，努力营造干事创业的氛围，坚决不能让少数糊弄群众、不干正事、投机钻营的人进入领导班子。

对靠四处活动拉选票、弄虚作假骗取政绩的人，一经发现，从严惩处，决不姑息迁就。

<<高效领导者5大管理能力>>

编辑推荐

现代领导的类型多样化，同时，对于领导能力的多方位研究也越来越多。领导真正应该注意的是提高自己的能力，一个没有能力的领导，是绝对不可能对他的主管部门产生强大的凝聚力和指挥力。

领导者如何做好管理工作？

并进一步让自己的管理水平达到优秀和出色？

这是每一位领导者都会认真思考的问题。

除了管理思维、管理方法等答案外，最主要的恐怕应该是如何培养“能力”。

一个没有能力的领导者，一定是没有凝聚力和指挥领导者！

<<高效领导者5大管理能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>