

<<茂名石化年鉴2003>>

图书基本信息

书名：<<茂名石化年鉴2003>>

13位ISBN编号：9787801644626

10位ISBN编号：780164462X

出版时间：2003-10

出版时间：《茂名石化年鉴》编纂委员会 中国石化出版社 (2003-10出版)

作者：《茂名石化年鉴》编纂委员会 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<茂名石化年鉴2003>>

### 内容概要

《茂名石化年鉴2003》（以下简称《茂名石化年鉴2003》），是中国石化茂名炼油化工股份有限公司、中国石油化工股份有限公司茂名分公司、中国石化集团茂名石油化工公司共同公开发行的专业性年鉴。

书中除对公司历史沿革、行业发展作简要介绍外，全面、系统地记述了公司2002年发生的重大事件、主要活动及发展和变化；客观反映公司在生产、工程建设与技术改造、科研开发、经营销售、安全与环保、企业管理、体制改革、精神文明建设等方面的成绩、经验和问题；如实介绍公司的生产经营状况，并发表较为详细的统计数字。

《茂名石化年鉴2003》中收集的资料全、新、实用、信息量大，是一本资料性的工具书。

《茂名石化年鉴2003》分为栏目、类目、条目三个层次，以条目为主。

在编纂中注意点面结合，综合记述与专题记述结合。

书中设特载、大事记、概述、企业管理、党群工作、公司下属各二级单位、人物、附录等栏目。为便于读者查阅和检索，还附有按汉语拼音排列的索引。

《茂名石化年鉴2003》主要反映公司2002年的全面情况，所收录的各种资料和数字均截至2002年年底。

《茂名石化年鉴2003》中的统计资料，以公司统计部门提供的数据为准。

《茂名石化年鉴2003》中，中国石油化工集团公司简称为“集团公司”，中国石油化工股份有限公司茂名分公司简称为“茂名分公司”（分公司），中国石化茂名炼油化工股份有限公司简称为“茂名炼化股份公司”（子公司），中国石化集团茂名石油化工公司简称为“茂名石化公司”（存续公司）。公司所属各单位、部门一律直呼其惯称。

《茂名石化年鉴2003》以文字内容为主，还编入了彩色图片和统计图表，力求图文并茂，生动形象。

## 书籍目录

特载增创新优势迎接新挑战夺取公司生产经营和改革发展新胜利——在公司第十届职工代表大会第五次会议上的工作报告与时俱进应对挑战努力把公司做好做强——在公司十届五次职代会上的讲话认清形势转变观念为实现自立生存而奋斗——在公司十届五次职代会上的讲话全力增创效益稳步推进改革努力实现公司全年生产经营和改革发展目标——在公司第十届职工代表大会第六次会议上的工作报告坚持“依靠”方针弘扬企业精神齐心协力开创公司改革增效的新局面——在公司第十届职工代表大会第六次会议上的讲话抓住机遇迎接挑战开拓创新努力完成集团公司下达的生产和效益任务——在集团公司财务工作会议上的发言在传达集团公司领导讲话精神会议上的讲话抓住21世纪初重要战略机遇期全面提升核心竞争力和持续盈利能力——就茂名公司加快发展做大做强思考贯彻十六大精神加强和改进企业党建工作大事记茂名石化2002年大事记概述茂名石化概述计划管理（上市部分）概述优化原油资源，降低原油采购成本坚持大船运输，优化运输方案，降低原油运输成本积极开展“三寻找”活动，比学镇海炼化，提高原油采购水平抓好产品油出口管理工作，落实出口退税和补贴挖潜增效活动实现效益2.42亿元利用PIMS软件，优化资源配置，大力调整产品结构规范与存续公司各单位的关联交易公司第二次全国基本单位普查工作圆满完成公司连续五年获中国石化“统计工作优胜单位”称号产品降耗成效显著重点工程建设进展顺利竣工技改项目陆续发挥作用做好二、三催化装置整改工作完善计量管理制度加强计量专业考核开展计量器具现状调查完善关联交易的计量交接协议加强能源物料的数据管理完善计量标准设施加强计量标准装置的管理检定测试工作完善计量检测体系加强计量人员培训改革经济责任制考核，强化激励约束机制坚持抓好基层单位建设，强化内部管理继续开展岗位责任制大检查，促进岗位责任制十项制度落实做好管理现代化工作，积极推进管理创新继续组织开展目标管理活动，促进公司各项目标的实现开展“外学镇海、内学乙烯，深化‘三寻找’”活动充分发挥综合协调职能，做好综合管理工作抓好企管业务建设财务管理（上市部分）概述提高管理技术水平，创建财务信息平台提高专业化管理水平，实现财务扁平化管理提升财务信息系统的技术水平，升级财务信息系统适应出口退税政策变化，加强出口业务财务管理活用税收政策，配合落实乙烯公司的退税工作开展全面预算，为领导决策做好参谋理顺货款结算流程，加强应收账款管理利用税收政策，办理国产设备抵免所得税配合开展2002年度财务收支检查配合中介机构审计，保证会计信息及时披露顺利完成润滑油业务分账和资产划转启用炼油企业盈利能力评价系统严格工程管理，切实压减修理支出严格资本支出控制，合理使用资金票据管理加强资金管理，做好月度资金预算工作合理筹措资金，优化债务结构以效益为中心，全面落实责任成本管理建立固定资产网络系统，提高资产管理能力完成1350万吨/年炼油改扩建竣工决算，做好资产交付工作做好2002年度财务决算工作开展“三寻找”，赴镇海调研董事会秘书室工作（上市部分）概述公司治理结构情况股东大会董事会关联交易信息披露发行A股茂炼转债利息税返还建立现代企业制度自查生产管理（上市部分）概述优化资源配置和炼油装置运行方案，提高炼油技术经济指标优化产品结构、增产价高利厚产品充分发挥炼油化工一体化优势，提高整体效益抓好高含硫原油安全加工，保证安全生产……人力资源管理（上市部分）技术质量节能管理（上市部分）安全环保管理（上市部分）机械动力管理（上市部分）机关事务中心（上市部分）生产综合管理（存续部分）财务管理（存续部分）企业改革工作（存续部分）直属机关工作（存续部分）企业内部审计行政管理外事外贸离退休人员管理治安保卫工作消防工作科学技术协会茂名分公司生产检测中心信息中心设备检测研究中心茂名石化房地产开发公司党委办公室工作组织部（人事处）工作党委宣传部工作纪检监察工作公司工会共青团工作人民武装工作茂名炼油化工股份有限公司茂名炼油化工股份有限公司动力厂茂名分公司物资供应公司茂名分公司研究院茂名分公司销售公司茂名石化乙烯工业公司茂名石化港口公司茂名石化铁路运输公司茂名石化工程公司茂名石化建设公司茂名石化机械厂茂名石化对外联营公司茂名石化实华股份有限公司茂名石化华达企业公司茂名石化职工大学茂名石化医院茂名石化普通教育处茂名石化粤企业集团公司先进人物、先进集体附录索引

## 章节摘录

版权页：插图：3.机关后勤人员多，机关管理费用大。

整个机关，包括后勤单位，基本在存续部分管理；这么庞大的机关，机关的同志要转变观念；此外还有10000多名离退休人员，费用支出很大。

4.不良资产多，坏账呆账多。

到去年底，公司不良资产高达7个亿。

外联集中5个多亿，房地产集中8000万，国事集中5000万等等，这些不良资产要消化、要处置，都需要用利润，并且是税后利润去消化。

从以上分析看，第一，茂名石化公司是再也没有能力来支付大量的协议解除劳动合同的费用了。

如果今年大家都想开了，想协议解除劳动合同，假如3147人都协议解除劳动合同，要3个亿，从哪出？

去年买断总部出70%，公司出一个亿都难，更出不了3个亿。

我这个意思就是要堵住各单位走协议解除劳动合同这条路子，我在资金上给大家讲清楚。

职工的想法我非常理解，讲那么多，就是想让职工能效益最大化，让职工能充分认识到现在的形势不是私己最大化。

明年万一协议解除劳动合同按1个月的标准，谁负责？

说公司没有宣传，说单位不努力，说我个人为什么不早做决策，都晚了。

第二，茂名石化再也没有能力给予各单位大量的补贴。

今年，公司对各单位的考核将给予较大的转变，你能创收多少，就发多少钱，公司不再借钱给单位发工资。

第三，茂名石化再也没有能力进一步大幅度提高职工的生活福利待遇。

尽管去年全公司职工的人均收入从2.5万元提高到2.6万元，但是今后想再大幅度提高，费用从哪里出？

第五部分关于今年改制分流的几点看法一、减员分流的政策不会改变。

大家必须认识到，减员是一项长期任务，在分流辅业、移交办社会的任务没有完成之前是不会停止的。

有的同志认为，减员分流工作到去年为止应该告一段落，但大家一定要清楚，人了总部范围的单位，是必须改制分流。

去年没走，今年走；今年不走，明年走；去年走按2.5个月，今年走按2个月，明年走按1个月，什么时候走，我都没有意见，从我个人来讲，我是尽了力给大家做了宣传的。

大家绝对不要以为，减员分流今年只要减3147人就完了，我告诉大家，今年减的3147人里面还没有包括学校的950人。

二、补偿标准在逐年减少。

以协议解除劳动合同为例，去年是2.5个月，今年总部口头承诺最多是去年标准的80%，有关文件估计在2月底总部的减员工作会上正式发布。

我这里强调的是，总部口头承诺是去年标准的80%，实际以总部的文件为准。

我预计，明年将是1个月，按劳动法的标准执行。

我还要补充说明的是公司领导与职工的思想差距：去年公司在按总部要求宣传时，曾经提出过按每人每年2.5万元平均收入计算，2.5个月的补偿标准是人均4800元。

但总部下发文件明确为人均4650元，不准任何单位超过这个标准。

公司还是派了吴观海副经理外出调查，看看其他单位有什么措施可以增加大家的收入，调查的结果是大家都不敢这样做，尽管有的同志说，这个企业给多了，那个单位给多了。

总部最近又发了\_个文件重申，去年谁多发就追究这个单位领导的责任，并且多发的部分加倍扣减工资总额。

去年，公司领导是曾经想给大家多点收入，但是公司是按照总部要求执行的。

今年，总部的协议解除劳动合同文件里提到过：今年的补偿标准“有所降低”。

公司领导班子讨论时，是希望给职工收益最大化，决定按人均4600元的补偿标准，茂名石化公司的纪

要、协调委员会的纪要中均予以。

明确，但总部的口头承诺是最多按去年标准的80%，也即3。

720元；按20年工龄计算，3720与4650元相差930元，就是相差18000元左右，这样还是比较客观的。

大家就觉得后悔了？

原来想着4800元，你给宣传的是4800元，后来是4650元，感到公司在骗职工，职工憋着这股劲，就不买。

今年，公司纪要也发了，说是4600元；现在又收回来，说最多是4650元的80%，我就不买。

公司不是逼大家一定要买，但是到了明年实行劳动法时，1个月的标准时，该怎么办就怎么办。

大家憋着这股劲是为了什么？

给公司憋着没必要，给班子憋着没必要，最后吃亏的还是单位和个人。

对于这点，我非常着急。

这次机会真是“过了这个村就没这个店。

”

<<茂名石化年鉴2003>>

编辑推荐

《茂名石化年鉴2003》由中国石油出版社出版的。

<<茂名石化年鉴2003>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>