

图书基本信息

书名：<<高层领导职位绩效考核与薪酬设计模板>>

13位ISBN编号：9787801652386

10位ISBN编号：780165238X

出版时间：2006-1

出版时间：中国海关出版社

作者：张浩

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

如何在实践中使岗位、绩效、薪酬三位一体的精细化管理实现具体操作的问题。

为了方便大家参考，我们在书中把关键内容划分为3个部分。

第一部分，说明具体职能部门或企业整体绩效工作、绩效管理与薪酬管理的总体特点，为后面的绩效考核与岗位薪酬设计奠定理论基础；第二部分，主要介绍企业整体或具体部门的绩效管理与考核的要点、方法与基本范例；第三部分，主要根据前面的理论和方法，为具体的关键岗位的绩效考核与薪酬模式设计提供实践操作范本。

由于我们更多考虑的是实践操作性和可借鉴性，因此，书中所涉及的具体岗位可能不会完全依据一个固定的企业组织结构。

书中的绩效考核方法与薪酬设计模式也会从多样性与实用性出发，涉及众多的具体岗位，而不强求于全套丛书所有职位构成一个完整体系。

从所涉及的具体岗位来说，我们运用的绩效考核方法主要是目标责任制，薪酬模式主要是以岗位为基础的薪酬模式。

当然，薪酬模式还将受制于企业支付能力、企业内外部薪酬竞争力与平衡性等客观因素。

书籍目录

岗位、绩效、薪酬三位一体的精细化管理第一部分 企业高层领导职位绩效与薪酬管理第1章 企业高层领导职位的绩效工作高层领导职位价值评价高层领导职位的绩效工作公司类型分析企业素质分析高层领导职位的绩效工作第2章 企业高层领导职位绩效管理高层领导职位的绩效考核高层领导职位绩效考核的必要性高层领导职位绩效考核的作用高层领导职位绩效考核要点高层领导职位设置与公司治理结构企业高层领导职位的设置公司治理结构高层领导职位薪酬标准第二部分 企业高层领导职位绩效考核流程模板第3章 企业高层领导职位的设置流程企业职能设计的价值与方法按照职能的归属关系划分按照业务工作的性质划分按照在实现企业战略任务过程中的重要性划分按照对于制定 贯彻落实企业经营决策所起的作用划分按照对生产活动有无直接指挥关系划分按照管理层次划分按照管理范围的权限划分企业职能设计的流程流程一 确定基本职能流程二 明确中心职能流程三 职能分解第4章 企业高层领导职位的绩效考核流程第三部分 企业高层领导关键职位绩效考核模板第5章 总经理(CEO)第6章 财务总监第7章 人力资源总监第8章 行政总监第9章 营销总监第10章 生产总监第11章 技术总监参考文献

媒体关注与评论

以岗位精细化管理为主线；将绩效考核与薪酬管理紧密联系；为企业提供成功整体运营的实践范本。

## 编辑推荐

《高层领导职位绩效考核与薪酬设计模板》为企业关键岗位绩效考核与薪酬管理操作丛书中的一本。

该丛书将书中关键内容划分为3个部分。

第一个部分，说明具体职能部门或企业整体绩效工作、绩效管理与薪酬管理的总体特点，后面的绩效考核与岗位薪酬设计奠定理论基础；第二部分，主要介绍企业整体或具体部门的绩效管理与考核的要点、方法与基本范例；第三部分，主要根据前面的理论和方法，为具体的关键岗位的绩效考核与薪酬模式设计提供实践操作范本。

《高层领导职位绩效考核与薪酬设计模板》为高层领导职位。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>