

图书基本信息

书名：<<财务部门岗位绩效考核与薪酬设计模板>>

13位ISBN编号：9787801652409

10位ISBN编号：7801652401

出版时间：2006-1

出版时间：中国海关出版社

作者：许海玉

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

如何在实践中使岗位、绩效、薪酬三位一体的精细化管理实现具体操作的问题。

为了方便大家参考，我们在书中把关键内容划分为3个部分。

第一部分，说明具体职能部门或企业整体绩效工作、绩效管理与薪酬管理的总体特点，为后面的绩效考核与岗位薪酬设计奠定理论基础；第二部分，主要介绍企业整体或具体部门的绩效管理与考核的要点、方法与基本范例；第三部分，主要根据前面的理论和方法，为具体的关键岗位的绩效考核与薪酬模式设计提供实践操作范本。

由于我们更多考虑的是实践操作性和可借鉴性，因此，书中所涉及的具体岗位可能不会完全依据一个固定的企业组织结构。

书中的绩效考核方法与薪酬设计模式也会从多样性与实用性出发，涉及众多的具体岗位，而不强求于全套丛书所有职位构成一个完整体系。

从所涉及的具体岗位来说，我们运用的绩效考核方法主要是目标责任制，薪酬模式主要是以岗位为基础的薪酬模式。

当然，薪酬模式还将受制于企业支付能力、企业内外部薪酬竞争力与平衡性等客观因素。

书籍目录

岗位、绩效、薪酬三位一体的精细化管理 第一部分 企业财务部门绩效与薪酬管理 第1章 财务部门的绩效工作财务部门的价值评价财务部门的绩效工作财务决策财务计划(财务规划)财务控制财务调节企业绩效考核第2章 财务部门的绩效管理财务部门的绩效内容信息绩效 成本管理绩效资金管理绩效内部控制绩效风险管理绩效财务部门的绩效考核财务部门的岗位、绩效与薪酬财务部门的组织工作关系财务部门的薪酬结构设计确定薪资水准的两维准则第二部分 企业财务部门绩效考核流程模板第3章 财务部门的绩效工作流程财务设计——绩效管理工作的开始财务规划——绩效提升的前提制定高效的财务计划做好财务预算进行科学的财务预测财务控制——目标实现的保证现金流量控制财务收支控制成本控制其他日常财务管理工作做好现金流量管理工作做好应收账款的管理工作做好存货的管理工作做好财务报表分析工作第4章 财务部门的绩效考核流程第三部分 企业财务部门关键岗位绩效考核模板第5章 财务经理第6章 财务分析师第7章 会计部经理第8章 总会计师第9章 成本会计第10章 预算主管第11章 预算员第12章 投资主管第13章 融资主管第14章 现金流主管参考文献

媒体关注与评论

书评以岗位精细化管理为主线；将绩效考核与薪酬管理紧密联系；为企业提供成功整体运营的实践范本。

编辑推荐

本书为企业关键岗位绩效考核与薪酬管理操作丛书中的一本。

该丛书将书中关键内容划分为3个部分。

第一个部分，说明具体职能部门或企业整体绩效工作、绩效管理与薪酬管理的总体特点，后面的绩效考核与岗位薪酬设计奠定理论基础；第二部分，主要介绍企业整体或具体部门的绩效管理与考核的要点、方法与基本范例；第三部分，主要根据前面的理论和方法，为具体的关键岗位的绩效考核与薪酬模式设计提供实践操作范本。

本书为财务部门岗位。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>