

<<改变你一生的态度>>

图书基本信息

书名：<<改变你一生的态度>>

13位ISBN编号：9787801759603

10位ISBN编号：7801759605

出版时间：2009-3

出版时间：林敏 中国长安出版社 (2009-03出版)

作者：林敏

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<改变你一生的态度>>

前言

态度决定人生：积极的态度能为人带来有意义的人生，消极的态度则会使人生变得黯淡无光。

1997年12月，英国报纸刊登了一张查尔斯王子与一位街头游民合影的照片。

这是一段戏剧性的相逢！

原来，查尔斯王子在寒冷的冬天拜访伦敦穷人时，意外遇见了以前的校友。

这位游民克鲁伯·哈鲁多说：“殿下，我们曾经就读同一所学校。

”王子反问：“在什么时候？”

”他说：“在山丘小屋的高等小学，我们两人还曾经互相取笑彼此的大耳朵。

”王子的同学沦落街头，这是一段无奈的人生巧遇。

曾经，克鲁伯·哈鲁多出生于金融世家、就读贵族学校，后来成为作家。

老天爷送给他两把金钥匙——“家世”与“学历”，让他可以很快进入成功者俱乐部。

但是，在两度婚姻失败后，克鲁伯·哈鲁多开始酗酒，最后由一名作家变成了街头游民。

我们不禁要问，打败克鲁伯·哈鲁多的是婚姻两度失败吗？

不是。

是他的态度。

从他放弃“正面”的态度那一刻起，他就输掉了一生。

其实，人与人之间原本没多大区别，只是由于各自做人做事的态度不同而造成截然不同的结局。

一个人以什么样的态度对待自己所从事的工作非常重要。

什么样的态度产生什么样的结果，直接影响着以后的发展和前途！

1998年10月底，台北阳明山上的一栋别墅正在大翻修，二三十个工人在四个楼层中忙碌着，59岁的瓷砖师傅吴清吉蹲在地板上，专注地丈量磁砖的水平线。

由于亚洲金融风暴让很多建筑师傅没了工作，但是，吴清吉的工作已排队到了下一年。

他长年在鸿禧山庄、阳明山、台北市信义计划区等地的豪宅打转，为高官、大老板们的房子忙碌。

他的价格高、要等待的时间也很长，但工作还是接不完。

吴清吉，一个只有小学学历、年近60岁的蓝领工人应该是职场竞技场的被淘汰者，却如此炙手可热。

他不像克鲁伯·哈鲁多那拥有“家世”与“学历”这两把金钥匙，但他拥有另一把更可贵的人生金钥匙——追求一百分的工作态度。

态度，改变了吴清吉的人生。

吴清吉与克鲁伯·哈鲁多，因为态度而改变了人生。

生活中，我们经常会听到有人抱怨，说上天对自己多么不公平，未能给自己提供一个良好的环境，从而导致自己一直碌碌无为。

那么，人生的结局真的是由于外界环境所造成的吗？

当然不是。

影响我们人生的绝不是环境，也不是遭遇，而是我们持什么样的态度。

吴清吉与克鲁伯·哈鲁多的例子就是最好的证明。

朋友们，我们可千万不要因为态度而使自己成为一个失败者。

让我们从现在起，无论在什么情况下都保持积极的态度，让整个身心都充满勇气和智慧，把挫折与失败当成学习的机会。

这样，我们就能早日战胜自我，超越自我，到达成功的彼岸！

本书从态度的重要性入手，进而对决定一生的九大类态度进行详细论述，试图与读者一起探讨、认识和把握自己的态度，并指导读者以积极的态度争取成功的人生。

全书文字优美，语言流畅富有哲理。

它没有运用高深的心理学理论，也没有采纳生硬的说教。

全书所有的语言，所有的哲理都像娓娓动听的家常话，既能开启你的心扉，又能使你感到豁然开朗。

<<改变你一生的态度>>

内容概要

态度决定人生高度。

生活中，我们经常会听到有人抱怨，说上天对自己多么不公平，未能给自己提供一个良好的环境，从而导致自己一直碌碌无为。

那么，人生的结局真的是由于外界环境所造成的吗？

当然不是。

影响我们人生的绝不是环境，也不是遭遇，而是我们持什么样的态度。

<<改变你一生的态度>>

作者简介

<<改变你一生的态度>>

书籍目录

第一章 态度决定人生的高度态度决定高度态度决定你的命运态度决定成败成功者找方法，失败者找借口优秀与否源于你做事的态度端正态度，打起精神来做事有激情的人才会出色忠诚的人更有前途自律才能把握自己的人生第二章 改变态度，命运随之改变改变，就从这一刻开始改变不了过去，但可改变现在改变不了环境，但可以改变自己不能掌控他人，但可掌控自己不能选择容貌，但可展现笑容不能左右天气，但可拥有好心情路到尽头，该转弯时就转弯多想办法，不要在一棵树上吊死将他人的打击化为前进的动力将“绝不可能”变为“绝对可能”不要等待机会，要创造机会第三章 爱岗敬业，用积极的态度工作热忱是工作的最大动力积极的人才能把工作做到最好干一行爱一行，把平凡的工作做好踏实肯干，切莫得过且过要么不做，要做就做得更好自动自发地工作工作中无小事珍惜每一次的工作机会把“要我做”变为“我要做”把事情想在老板前面像老板一样积极思考工作不仅仅是为了薪水为自己而不是为他人而工作学会在单调的工作中寻找乐趣第四章 热爱生活，再苦也要笑一笑以积极正面的态度面对每一天以正确的人生态度去面对挫折日子难过，更要认真地过忘记过去，迎接每一天的崭新生活珍惜现在所拥有的一切“今天”的一切都是最好的再苦再难也不可以放弃生命什么时候都不要绝望坦然面对人生中的起伏跌落绝望轻生是弱者的表现自暴自弃者最可悲用爱回报生活中的磨难第五章 坚持学习，活到老学到老学习能够改变命运未来属于善学者学习是一辈子的事让办公室变成学校不断地从“新”开始学习要有明确的目标学习贵在活学活用兴趣是最好的老师善于向他人学习重新学习就是诀窍活到老学到老是一种精神第六章 立即行动，把态度落实到实处行动改变一切实现梦想，行动是关键只有行动，才有机会知道结果没有行动，一切都是空谈只有行动才能梦想成真不劳而获只能是个梦想做的事情，马上去做立即行动，想到了就立即付诸实践想得再好不如现在就做该出手时就出手行事要有果断的个性立即行动，从不拖延成功的秘密就在于每天多付出一点点干任何事情都必须舍得付出第七章 敢于冒险，正面迎接困难与挑战冒险是成功者的本色勇敢也要有前提敢于冒险才能成功敢冒风险才更保险勇者就是要知难而上，关键时刻勇气最关键敢于挑战困难勇于和恐惧对抗明知山有虎，偏向虎山行留退路就堵死了出路只要不退却，下一次就是你迎接逆境，才能获得新生什么都不敢做，就什么都不可能路是自己逼出来的给自己下死命令第八章 超越自己，永远不要安于现状战胜自我，创造奇迹追求卓越，永不止步成功是自己努力的结果191不要在迷茫中迷失自己胜利属于超越自我的人最难超越的人是自己超越自我有方法不满现状才能超越自我克服自己的弱点和局限用智慧实现超越自满是成功的大敌生命在于不断进取第九章 主动示弱，知进也要知退做人要懂得后退少谈自己的得意之事学会适当表现出你软弱的一面懂得偶尔暴露一下弱点妥协并不是投降先退让才能取得最终胜利以退为进保全自己凡事让三分，心平气和先低头日后才能抬头懂得退让是一种理智以退为进赢取最后胜利第十章 为人低调，做人不可锋芒太露做人要善于隐藏自己偶尔也装疯卖傻做人不可锋芒太露藏点光芒才精明暂时隐藏自己的才能不露声色才是真高明做人不可太骄傲刚愎自用害处多把握露与不露的分寸适度地把自己伪装起来卖弄才学不可取做人不要妄自菲薄学会像水一样深藏不露韬光养晦是生存的良方千万别做出头鸟别把自己看得太过重要

<<改变你一生的态度>>

章节摘录

成功者找方法，失败者找借口成功者做事总是找解决办法，而失败者总是找借口；成功者提供建设性的意见，失败者抱怨个不停；成功者承担责任，并全力以赴，失败者等着别人送食物上门；成功者发现毛病就会改进，失败者只会挑毛病。

一个不负责任的员工往往会找很多的借口为自己辩解，从借口上分析，很容易将没有责任心的员工分离出来。

一个有责任感的员工应时刻要求自己：责任面前没有任何借口。

找借口的员工，是单位里最不受欢迎的员工；找方法的员工，是单位里最受欢迎的员工。

“在当今社会里，什么样的员工最受单位欢迎？”

在清华大学举办的一个高级总裁班上，主讲老师的吴甘霖向大家提出了这样一个问题。

假如你是一位对自己的前途和命运负责的员工，这肯定也是你最关心的问题之一。

因为假如你不了解这一点，你在职场的发展就会受到很大制约，要走很多的弯路。

假如你清楚了这一点，你就找到了快速发展的钥匙，成功的几率会大大提高。

下面是一位姓黄的老总的故事，希望能够为你对这个问题的思考提供借鉴。

十多年前，他在一家建筑材料公司当业务员，当时公司最大的问题是如何讨账。

产品不错，销路也不错，但产品销出去后，总是无法及时收到货款。

有一位客户，买了公司15万元产品，但总是以各种理由迟迟不肯付款，公司派了第三批人去讨账，都没能拿到货款。

当时他刚到公司上班不久，就和另外一位姓张的员工一起，被派去讨账。

他们软磨硬磨，想尽了办法，最后，客户终于同意给钱，叫他们过两天来拿。

两天后他们赶去，对方给了一张15万元的现金支票。

他们高高兴兴地拿着支票到银行取钱，结果却被告知，账上只有149920元。

很明显，对方又耍了个花招，他们给的是一张无法兑现的支票。

第二天就要放春节假了，如果不及时拿到钱，不知又要拖延多久。

遇到这种情况，一般人可能一筹莫展了。

但是他突然灵机一动，于是拿出100元钱，让同去的工作人员存到客户公司的账户里去。

这一来，账户里就有了15万元。

他立即将支票兑了现。

当他带着这15万元回到公司时，董事长对他大加赞赏。

之后，他在公司不断发展，六年之后当上了公司的副总经理，后来又当上了总经理。

这个精彩的讨账故事，博得了大家阵阵热烈的掌声。

大家都很钦佩他凡事主动想办法的精神，而且一致认为：他能有今天的发展，与他这种精神密切相关。

然而，日常生活中，我们经常听到的借口主要有以下几种：(1)他们作决定时根本就没有征求过我的意见，所以这个不应当是我的责任(不愿承担责任)。

(2)这几个星期我很忙，我尽快做(拖延)。

(3)我们以前从没那么做过或这不是我们这里的做事方式(缺乏创新精神)。

(4)我从没受过适当的培训来干这项工作(不称职、缺少责任感)。

(5)我们从没想过赶上竞争对手，在许多方面人家超出我们一大截(悲观态度)。

这些看似冠冕堂皇的借口背后隐藏着多么可怕的东西啊！

一位哲人说过：职责是把整个道德大厦连接起来的粘合剂；如果没有职责这种粘合剂，人们的能力、善良之心、智慧、正直之心、自爱之心和追求幸福之心都难以持久；这样，人类的生存结构就会土崩瓦解，人们就只能无可奈何地站在一片废墟之中，独自哀叹。

与前一个故事相反，另外一个老总讲的故事，却让大家对员工素质的问题，从另一个角度进行了深刻的思考。

他说，他曾经正式招聘过一位员工，但没想到，还不到半个月时间，他就不得不把她辞退了。

<<改变你一生的态度>>

那位员工是一位刚毕业的女大学生，学识不错，形象也很好，但有一个明显的毛病：做事不认真，遇到问题总是找借口搪塞。

刚开始上班时大家对她的印象还不错。

但没过几天，她就开始迟到，办公室领导几次向她提出，她总是找这样或那样的借口来解释。

一天，领导安排她去清华大学送材料，要跑三个地方，结果她仅仅跑了一个就回来了。

领导问她怎么回事，她解释说：“清华好大啊。

我都在传达室问了几次，才问到一个地方。

”老总生气了：“这三个单位都是清华著名的单位，你跑了一下午，怎么会只找到这一个单位呢？”

”她急着辩解：“我真的去找了，不信你去问传达室的人”。

老总心里更有气了：我去问传达室干什么？

你自己没有找到单位，还叫老总去核实，这是什么话？

其他员工也好心地帮她出主意：你可以找清华的总机问问三个单位的电话，然后分别联系，问好具体怎么走再去；你不是找到了其中的一个单位吗？

你可以向他们询问其他两家怎么走；你还可以在进去之后，问老师和学生……谁知她一点也不理会同事的好心，反而气鼓鼓地说：“反正我已经尽力了……”就在这一瞬间，老总下了辞退她的决心：既然这已经是你尽力之后达到的水平，想必你也不会有更高的水平了。

那么只好请你离开公司了！

虽然女孩的举动让很多人难以理解，但大家还是认为，像这种遇到问题不是想办法解决而是找借口推诿的人，在职场中并不少见。

而他们的命运也显而易见——凡事找借口的员工，在单位绝对不会有市场。

上面所说的两个员工，其实是两种不同员工的代表：前面的那位员工，哪怕遇到再棘手的问题，首先想到的绝不是退缩，而是想办法解决。

与此相反，那位年轻的大学生，尽管面临的问题很简单，但仍然找借口不去做，找理由为自己辩护。

所以，在日常生活中当你从一个环境进入另一个环境时，没有任何借口会给你一些实用的原则。

成功的阶梯也会给你一些在不同的环境下取得成功的指导。

它最终会引导你取得真正的成功——对你自己确定的生活很满意。

要达到这种状态是需要一定条件的，那就是：你要成熟到摒弃一切不成熟的定义及由社会和他人确定的标准，你要有勇气发掘自己是谁，当你愿意发挥潜能时你能成为谁，你要保持没有任何借口的生活。

。

<<改变你一生的态度>>

编辑推荐

《改变你一生的态度(2009最新版)》适用于渴望获得成功的读者参阅。

<<改变你一生的态度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>