

<<成为企业的核心员工>>

图书基本信息

书名：<<成为企业的核心员工>>

13位ISBN编号：9787801796769

10位ISBN编号：7801796764

出版时间：2008-7

出版时间：中国致公出版社

作者：伏建全

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成为企业的核心员工>>

内容概要

核心员工是企业乃至所有组织的核心力量，是连接“头脑”和“四肢”的“脊柱”，所以核心员工应该具备超凡的能力，能够在企业中起到承上启下的桥梁纽带作用。

那么核心员工该如何修炼自己，好让上下都满意呢？

核心员工应该从以下几个方面来修炼自己：摆正位置，找准自己的工作定位；忠于组织，忠诚于自己的企业；勇于承担，在工作中承担起自己的责任；敢于创新，企业发展离不开创新精神；善于团结，做个有团队精神的员工；不断充电，通过学习提升自我；甘当副手，成为领导的得力助手；懂得管理，善于管理自己的下属等。

只有在不断的修炼中，核心员工才能成为真正的企业核心，为企业的成长保驾护航！

<<成为企业的核心员工>>

书籍目录

第一章 摆正位置：找准自己的工作定位 面对工作不要抱怨 认清自己的位置 找准位置做对事 不要有怀才不遇的想法 懂得正确评估自己 虚心向他人请教 千万不要居功自傲 做人不要太张扬

第二章 忠于组织：忠诚于自己的企业 忠诚是一种美德 忠诚是员工的做人之本 忠诚比金子更珍贵 时刻维护公司的利益 学会爱上自己的企业 对公司秘密守口如瓶 以老板的心态对待公司 与老板同舟共济

第三章 勇于承担：在工作中承担起自己的责任 工作是每个人的责任 工作之中无小事 第一次就把事情做好 拒绝一切借口 锁定责任，才能锁定结果 主动做些分外的工作 勇于承担责任 勇于承担才能成功

第四章 敢于创新：企业炭屋离不开创新精神 创新往往创造奇迹 创新是最有效的竞争力 敢于突破常规 思路决定出路 不要被传统观念所约束 心中藏有创新的点子 不要埋没了你的创意 没有创新就没有发展

第五章 善于团结：做个有团队精神的员工 充分发挥团队合作精神 个人英雄主义要不得 融入团队让自己更完美 以团队的利益为重 团队协作才能实现共赢 团队精神比能力更重要 团队合作赢得精彩 团队合作才能取得成功

第六章 不断充电：通过学习提升自我 工作期间不断给自己充电 不断提高自己的学习能力 广博的知识是成为核心的基础 学习就要付出努力 具有“活到老学到老”的精神 让学习成为终身习惯 掌握专业的工作技能 提升自己的工作能力

第七章 甘当副手：成为领导的得力助手 捕捉并善用有价值的信息 为公司提出最好的方案 懂得巧妙地推销自己 不要与同事争功 适时为领导背黑锅 站在老板的角度考虑问题 有些事不用老板交代 成为老板的左膀右臂

第八章 懂得管理：善于管理自己的下属 掌握集权与分权的艺术 提高自身的领导魅力 放下架子，亲近下属 不要只唱“独角戏” 处理好与员工之间的矛盾 做到用人不疑 要具备健康的心理素质 善于激励员工

<<成为企业的核心员工>>

章节摘录

第一章 摆正位置：我准自己的工作定位找准位置做对事每一个人都有自己的优点，只要你在人生道路上，找到适合自己的人生坐标，你就能够充分发挥自己的聪明才智，从而为社会的发展作出应有的贡献。

作为一名公司的员工，无论你是干什么的，是清洁工、前台接待者、专业技术人员，还是做中层管理工作，不论职位高与低、责任轻与重，你成功的关键就是找准自己的位置做对事，并且让你的上司知道和认可。

很多人都认为，上司的眼睛是雪亮的，员工如果表现得好，工作干得好，迟早会被上司看到。

可惜，事情往往不是这样，很可能你工作相当出色，但是上级领导却根本不知道。

此时的你既不能怨天怨地，更不用抱怨自己的命运。

你应该更积极地表现自己，设法让同事们看到自己的工作成绩，得到一个公正的评价。

只有这样，上司才能把你看做是崭露头角的核心员工，从而提拔你重用你。

无论你是一个普通职员，还是一个中层职员，你的顶头上司既可成为你成功的阶梯，也可以毁掉你的前程；既能让你显得精明强干，也可使你毫不称职。

一些人从未得到提拔，就是因为顶头上司不给他发展和表现的机会。

所以，在一个公司或部门里工作，一定要找准自己的位置，并根据自己职位的高低采取不同的处世方式。

职位较高，一般说明你已得到了上司的器重，可以在其所管辖范围内施展才干。

如果职位较低，则说明你尚未被上司重用，一言一行还须谨慎从事。

你一方面要尽力表现自己，另一方面要学会藏着点儿，别表现得过于出头，成了别人的眼中钉。

<<成为企业的核心员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>