

<<能干不如巧干>>

图书基本信息

书名：<<能干不如巧干>>

13位ISBN编号：9787801797117

10位ISBN编号：7801797116

出版时间：2008-9

出版时间：中国致公出版社

作者：思恩

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<能干不如巧干>>

前言

拙作《能干不如肯干》自2007年10月出版以来，深受广大企业和读者朋友好评，畅销大江南北，至今销售势头有增无减。

很多企业纷纷团购分发给员工，其中有跨国企业、国营企业以及私营企业。

《能干不如肯干》自出版以来，国内多家媒体争相以“2008年十大员工培训图书之一”之名称跟踪报道。

在企业和媒体看来，《能干不如肯干》一书宣扬了一个正面积极的职场理念，而这个理念正是时下大多数企业所需要甚至是渴望的理念——能干不如肯干。

企业深切知道，在一家企业，能干的人或者说有一技之长的人大有人在，但不是每个“能干”的人都肯干，都心甘情愿、全力以赴、无怨无悔地去干，在工作中或许有人付出了能力的80%，70%，60%，甚至是不及格。

事实上，一个人能干重要，更重要的是要肯干；能干是一种技能，肯干是一种态度。

在职场上，心态比能力更重要，一个人如果有能力，但心态不好，他就会干“坏事”，成为害群之马，这个是企业不需要的；一个人如果心态好，但能力不够，只要他愿学肯干，他完全是可以成功的，可以为企业创造更多的价值。

<<能干不如巧干>>

内容概要

《能干不如巧干：做个肯干会干高效率干的员工》自2007年10月出版以来，深受广大企业和读者朋友好评，畅销大江南北，至今销售势头有增无减。

很多企业纷纷团购分发给员工，其中有跨国企业、国营企业以及私营企业。

《能干不如巧干：做个肯干会干高效率干的员工》自出版以来，国内多家媒体争相以“2008年十大员工培训图书之一”之名称跟踪报道。

在企业和媒体看来，《能干不如巧干：做个肯干会干高效率干的员工》一书宣扬了一个正面积极的职场理念，而这个理念正是时下大多数企业所需要甚至是渴望的理念——能干不如肯干。

<<能干不如巧干>>

书籍目录

第一篇 能干更要肯干：做个肯干的员工明白工作的意义心态决定成败积极思考没有热情，你将失去工作“天下没有免费的午餐”用心就是最好的方法之一不要这山望着那山高做个被公司需要的员工做个愿意被公司利用的员工没有人能够阻止你多干活主动帮老板解决难题超过领导预期无论多小的事情都要认真去做作拒绝任何借口的英雄平时多动脑、多积累，关键时候显身手不要有侥幸心理会干先要喜欢这份工作会干先要有责任心要坚决消除“不想干”的障碍消除“不敢干”的障碍

第二篇 肯干更要会干：做个会干的员工方法总比困难多只问“怎么做”，不问“为什么要做”问自己一些正确有效的问题发现问题比解决问题更重要敏锐的观察力规则的力量用好80/20法则掌握工作中的细节堵不如疏懂得加减法化繁为简既追求速度，又保证质量为顾客做好服务就是对公司的最大贡献正确对待顾客的方式以平静的态度做人，以参谋的角度销售拖延是一个致命的职业坏习惯大胆地行动处理好同事间的关系给工作增加挑战性寻找和增加工作乐趣做事要专注不要孤军作战善于与老板沟通胆子要大，步子要稳做一个会倾听的人做好眼前的工作一次只解决一个问题第一次就把事情做对将截止日期提前善于为工作制定计划将工作分门别类工作要分清轻重缓急优化工作流程养成记笔记的习惯多虚心请教既要出主意又要做事情工作要懂得变通跳出自己的职业看问题做个有创意的员工创新思维逆向思维拥有突破性思维发散思维巧干胜于蛮干

<<能干不如巧干>>

章节摘录

第一篇 能干更要肯干：做个肯干的员工 明白工作的意义 德国首相俾斯麦把勤奋工作看成是一个拥有真正生活的保护神。

在他去世前几天，当有人要求他用一句简单的话概括其一生的生活准则时，他说：“这条准则可以用一个词表达：工作。

”在俾斯麦看来，工作是生活的第一要义；不工作，生命就会变得空虚，人生就会变得毫无意义，变得毫无乐趣。

没有人整天无所事事、游手好闲却能感受到真正的生活快乐，没有人敷衍了事、故意磨洋工却能感受到真正的工作快乐。

“生活中有一条颠扑不破的真理，”英国哲学家约翰·密尔说，“不管是最伟大的道德家，还是最普通的老百姓，都要遵循这一准则，无论世事如何变化，也要坚持这一信念。

它就是，在充分考虑到自己的能力和外部条件的前提下，进行各种尝试，找到最适合自己做的工作，然后集中精力、全力以赴地做下去。

” 拥有一份工作，然后凭借这份工作实现自己的人生价值，实现自己的人生理想，这是一件非常幸福的事情。

只有工作?你才能感受到工作的快乐和心灵的充实。

一份正当的工作，除了给自己的生活提供保障外，还给公司创造了利润，更重要的是为社会创造了价值，推动了社会的进步，提升了人们的生活，工作的意义广泛而深远。

世界首富比尔·盖茨说：“只敬重两种人，没有第三种人。

第一种是不辞辛劳的劳动者，他们勤勤恳恳，默默无闻，日复一日，年复一年，在改造自然的过程中，活出了人的尊严。

我非常敬佩那些从事繁重劳动的体力劳动者。

我钦佩的第二种人，是那些为了人类能有一个独立的、丰富的精神世界而孜孜求索的人。

他们的劳动不是为了一日三餐，却是为了增加生命的养分。

稍事劳作就可以满足日常生活的需要，难道就不需要用艰苦而又神圣的劳动，去换取轻松愉悦的精神生活和内心自由了吗?我只敬佩这两种人，其他的人都是废物和社会的渣子。

”

<<能干不如巧干>>

编辑推荐

能干肯干而又会干的员工是这样炼成的 2008年十大员工培训图书之一《能干不如巧干：做个肯干会干高效率干的员工》，数十家媒体争相报道宣扬的职场理念，你可以笑对员工管理的烦恼——如果按照《能干不如巧干：做个肯干会干高效率干的员工》操作。

能干更要肯干，肯干更要会干，努力干更要高效干，高效干更要有成绩地干。

假如你已看过100本有关员工励志的书，《能干不如巧干——做个肯干会干高效率干的员工》将是你最需要的一本书，假如你没有看过任何一本有关员工励志的书，《能干不如巧干：做个肯干会干高效率干的员工》将可替代其他100本书。

你公司有面对工作，消极应对、敷衍了事。

不肯干的员工吗？

你公司有面对工作，因循守旧、畏首畏尾，不敢干的员工吗？

你公司有面对工作，观念错误、方法不对。

不会干的员工吗？

假如有，这些员工不肯干不敢干不会干的情况已持续多久？

给公司带来了多少损失？

阻碍了公司多少发展？

这种情况还要持续多久？

《能干不如巧干：做个肯干会干高效率干的员工》可以：帮助公司消除员工不肯干不敢干不会干三大绩效障碍。

帮助员工消除自身不肯干不敢干不会干的思想和方法障碍。

帮助每位不肯干的员工自动自发地干。

帮助每位不敢干的员工勇往直前地干。

帮助每位不会干的员工富有成效地干。

让每位员工把事情干对，干成，干好！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>