

<<中层领导处事方略>>

图书基本信息

书名：<<中层领导处事方略>>

13位ISBN编号：9787801797445

10位ISBN编号：7801797442

出版时间：2008-11

出版时间：中国致公

作者：张国庆

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中层领导处事方略>>

前言

在工作中，我们时常可以看到，许多人本领极高，可以翻江倒海，可以力拔山兮，但是就因为拙于处事，结果总是让自己活在各种矛盾与冲突之中。

他们一次次与晋升擦肩而过，始终是一个无足轻重的小角色，甚至频繁地中途默然退场。

相反，有些人本领一般，但就是善与他人相处，结果处处受人欢迎、得人拥护、博人尊敬，做什么事情都顺顺利利。

可见，处事，绝不是一个小程序，而是关系到我们能成就多大事业的重要课题。

一个人不管有多聪明、多能干，如果不懂得如何与周围的人相处，如何在天地间谋事，那么他最终的结局多半是失败。

<<中层领导处事方略>>

内容概要

《中层领导处事方略》深入挖掘了大量蕴涵非凡智慧的处事方略，对中层领导如何追随上司、如何与同级共事、如何驾驭下属的方法及谋略做了细致的介绍，并联系古今中外具体的人事经验，阐述了它们不同情况下的不同用法。

力求使读者能够全面、直观地了解这些处事方略的具体操作过程以及在操作中必须注意的细节，启发中层领导如何让最头疼之事变得轻松、简单。

<<中层领导处事方略>>

书籍目录

上篇 追随方略——使自己成为上司眼中不可多得的人

第一章 动脑筋拉近与上司间的距离

- 1.不要一见了领导就想绕道走
- 2.拉近距离，从了解上司开始
- 3.准确把握上司关注的对象
- 4.用适当的赞美拉近与上司的距离
- 5.领导也需要来自下属的关怀
- 6.一定要学会推功揽过这一招
- 7.共同的爱好能有效缩短彼此距离
- 8.充分重视领导身边的“红人”
- 9.在老人和孩子身上下点工夫

第二章 及时把才能在上司面前“曝光”

- 1.身处中层，功底越厚越好
- 2.追求“功劳”而不是“苦劳”
- 3.让老板觉得你“物超所值”
- 4.一定要有自身独特的“卖点”
- 5.能力就体现在相等时间能办多少事
- 6.表现能力，是一种重要的能力
- 7.主动做别人不愿做的“苦差事”
- 8.关键时刻要有露一手的勇气
- 9.展现出的特长要为主司所重视

第三章 让自己看起来是个忠诚之人

- 1.忠诚是职场中人的立足之本
- 2.忠诚的最大受益人是自己
- 3.为自己树立个“忠诚”的品牌
- 4.尽职尽责是忠诚的基本要求
- 5.拥有让人感动的敬业精神
- 6.严守公司和老板的所有秘密
- 7.千万不要做背叛公司的事情
- 8.尽可能不要兼职或盲目跳槽

第四章 在大小事上都要“守规矩”

- 1.要认识到自己只是一个打工者
- 2.力避与上司的权力产生重叠
- 3.不越位，发展之路才能走稳
- 4.在正职面前“立才”不“立权”
- 5.尊敬上司才会在他面前得高分
- 6.以服从的方式体现对上级的尊敬
- 7.在领导面前以低姿态说话做事
- 8.不要显得过于聪明和能干
- 9.一定要常向上司请示和汇报
- 10.用挨批的机会给上司留个好印象

第五章 处理好与上司的矛盾和分歧

- 1.在良化上下关系上多动脑筋
- 2.尽早看出领导的不信任 and 不满
- 3.及时主动地消除上司的误解
- 4.如何处理上司对自己的成见
- 5.上司之间互有矛盾的应对方法
- 6.如何处理与领导的意见分歧
- 7.让“忠言”不必再“逆耳”
- 8.迂回地表达自己的意见和建议
- 9.不妨用“请教”的方式提建议
- 10.让上司觉得那是他的主意

第六章 懂得追随有度，方能远祸保身

- 1.在努力做事时多留个心眼儿
- 2.与上级的关系不要过分密切
- 3.忠诚并不等同于盲目的愚忠
- 4.学会拒绝上司的委托和指令
- 5.不要在糊涂中成为“替罪羊”
- 6.在大是大非上别替上司“背黑锅”
- 7.追随也不能在一棵树上吊死
- 8.忠臣可事二主，好女也嫁二夫
- 9.头脑清醒，防止“功臣”被杀

中篇 共事方略——处理好与同级间的合作与竞争关系

第一章 尽最大努力，赢得人缘和口碑

- 1.下工夫营造良好的人际氛围
- 2.不可成为公司里的“独行侠”
- 3.工作中应与同事们拧成一股绳
- 4.同事的脸上其实也是你的表情
- 5.与同事建立互相信任的关系
- 6.既要乐于助人，也要乐于被助
- 7.真诚地关心自己周围的同事
- 8.宁在人前骂人，别在人后说人
- 9.与同事建立亲密关系的7个诀窍

第二章 别太早表露“爬上去的野心”

- 1.不要过早地卷入职场的竞争
- 2.初到新环境时要保持低姿态
- 3.锋芒内敛是处事中的大智慧
- 4.不要试图做“出桶的螃蟹”
- 5.用拟态和保护色换得生存空间
- 6.不要告诉同事你比他更聪明
- 7.炫耀自己就等于向别人挑衅
- 8.主动示弱，向同事“拜师学招”

第三章 努力做好“活血化瘀”工作

第四章 于进退间把握竞争的主动权

第五章 小处设防才能避免大处遭殃

下篇 驭下方略——让下位者成为你建功立业的“底座”

主要参考文献

<<中层领导处事方略>>

章节摘录

第一章 动脑筋拉近与上司问的距离1.不要一见了领导就想绕道走有这样一种人，他们或腼腆，或清高，或害羞。

见到领导，抹头儿就走，要不就勉强打个招呼，一低头过去了；如果不是向领导交报告，他们绝不会到领导办公室去坐上一坐，谈上五分钟；召开主管会议时他们总是坐在离领导最远的地方，既不提建设性意见也不提批评意见，即便领导点名让他发言，他也仅是仓皇结束与领导的四目交接，讷讷附和别人；甚至，在单位安排年假旅游时，领导一再声明要与大家尽情游乐，彼此放下职位等无形约束，他们仍显得拘谨或者清高，不想与领导分享同一只木排或橡皮艇。他们总是与“群众”在一起，言谈之中，他们似乎还非常鄙薄，那种亲近领导，亲近权威的行为。

不可否认，在某些大锅饭单位确实存在着那种拍领导马屁的不良现象，所以也往往是这种单位才会流行“小人得志”这类成语，这种单位留不住人，如果你目前是在这样的单位供职，离领导远近还真无所谓，因为即便混上个一官半职的也没什么太大意思；但如果你是在效益好、能学到真本事而又人员竞争激烈的环境下，多与领导接触接触就是一件很必要的事情了。

中层领导是一个单位里担任着重要职责的人，他要上传下达，要承担领导交给的任务，还要领导本部门的人员往前冲，要替“自己”的人谋求“好处”，总之是件挺累心的活儿。

<<中层领导处事方略>>

编辑推荐

《中层领导处事方略》告诉我们：处事，绝不是一个小问题，而是关系到中层领导能成就多大事业的重要课题。

一个中层领导不管有多聪明、多能干、如果不懂得如何与上司以及周围的人相处、在天地间谋事、那么他最终的结局多半是失败。

<<中层领导处事方略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>