第一图书网, tushu007.com

<<不能让下属知道的……>>

图书基本信息

书名：<<不能让下属知道的……>>

13位ISBN编号：9787801803733

10位ISBN编号：7801803736

出版时间：2004-10

出版时间：经济日报出版社

作者：白兰

页数：166

字数：80000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

用结构构筑方法，用科学可靠的模式为你的管理提供参照，本书行之有效的顾问管理系统，为你提供最直接最实际的诀窍。
　执行此管理模式的过程是自完善的过程，一个领导者，最愚蠢的事情之一就是把自己当作老板，高高在上地对下属发号施令，这样的人物是没有拥护者的，只会让你逐渐丧失你的下属中的威信。
实践此管理模式，你就找到了你自己，与其盲目地寻找顾问，不如自己做自己的顾问！

作者简介

白兰，毕业于西安公路交通大学经济管理系，方舟网主编，多年业直从事经济管理学研究工作，著术多为国内外权威杂志，报纸及网站发表。

<<不能让下属知道的……>>

书籍目录

序言第一辑 不要给下属寻找借口的机会 一 想要领导下属，首先要认清你和下属各自的工作中的作用 二 尊重下属，会赢得他们的拥戴 三 尊重下属要从哪些方面做起 四 主动权在下属手中掌握 五 科学地给下属们自由的空间 六 发挥下属们的天性，让他们行动起来第二辑 认识自我，这是合作的第一条件 一 投入到下属中去-和你的员工沟通 二 如何让对方说出真心话 三 不要向你的下属们表露太多感情 四 重视下属的感受才能促使他们接受你的领导 五 诚恳，可以感动人习 六“ 责任我来打！ ” 七 知已知彼的前提是先了解自己 八 时常盘点工作的效率 九 自信是领导下属们的最佳心境 十 脚踏实地，激发你的潜能 十一 相信自己就能开能力第三辑 领导下属，要懂得恩威并施 一 不要被下属们讨厌，对情绪要不得 二 如何让你的下属对你有好感 三 建立自己的威望和魅力 四 抓住有达善意的机会 五 怀抱一颗感恩的心去体谅下属 六 领导下属，要懂得恩威并施 七 根据实际情况调整领导风格 八 对下属保持警戒心，要有自己的观察和思考第四辑 塑造领导力 一 定出期限，才能掌握时间 二 对下属们进行科学合理的搭配 三 如何对下属们进行工作的搭配 四 注重品质，就不会“ 工作中毒 ” 五 领导力的塑造 六 为了你的策略得以实行，在适当的掌握和使用权力 七 专注力训练 八 加强宣导才不会走错方向第五辑 开发你的能量，寻找更多机会……第六辑 正确认识下属们，试着换位思考第七辑 和你的下属们共同面对挑战第八辑 与你的下属们共同创造未来后记

媒体关注与评论

书评从管理者角度讲，这是一本很新意的书，在实际中，人们总是会认为博士生和高中生的区别在于读书的数量。
但实际上，二者的真正区别在于各自观察、思考和处理事物的方法。
本书或许可从方法上为管理者提供一定借签。
　管理类的书汗牛充栋，我想对一个忙碌的老板来说，《不能让下属知道的……》可以很好地填充你的休闲时间，并且从中受益。
　人在阶屋地区分是尤为重要的，因为只有这样，才能使得不同阶屋的人在自己的范畴内能量最大化，同进也能相应的建立起制度化的管理体系。
《不能让下属知道的……》便提供了一条行之有效的路径。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com