

图书基本信息

书名：<<2009公务员录用考试新思维系列教材>>

13位ISBN编号：9787801807472

10位ISBN编号：7801807472

出版时间：2008-11

出版时间：经济日报出版社

作者：《公务员录用考试新思维系列教材》

页数：224

字数：443000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

近年来，公务员考试作为国家选拔人才的一种重要渠道，已得到了社会的广泛认可和关注，成为我国目前最热门、竞争最激烈的考试之一。

据中组部、人事部统计：2008年中央机关及其直属机构和参照公务员管理的机关有139个部门1.3万个职位面向社会公开招考，很多热门职位报考人数都突破了千人大关，而水利、地震等部门也相继告别了零报考纪录。

2008年中央、国家机关公务员考试报名审查通过人数达80万，各职位平均竞争比例也由2007年的1：42增长到1：60。

根据目前的发展趋势，未来几年内报考人数将继续增多，竞争也将更趋白热化；而公务员考试的难度也将逐年加大，更注重实用性和灵活性。

这对于即将参加2009年公务员考试的考生来说，无疑会面临更大的挑战。

考试的日趋激烈，通常会导致考生应考难的问题，但是，针对单个的考生而言，这只是“应试难”的一个方面。

另一个重要的方面，却是旧的、传统的复习方式，已不适应现今公务员考试的新变化和这种白热化的激烈竞争了。

要想在激烈的竞争中脱颖而出，没有“绝活”是不行的。

这一点，相信很多参加过公务员考试的朋友都深有感触，就是在考试之前，自己似乎并没有完全弄懂什么是公务员考试，也没有真正把握公务员考试的特点和规律，以致在考场上感到很茫然、很惊慌，最终导致考试成绩不理想。

内容概要

本书是《公务员录用考试新思维系列教材》之《面试高分攻略》。

本书是北努斗针对公务员面试的特点，结合自己的亲身实践，在研究了历年考试真题的基础上，精心编写而成。

具体来说，本书具有如下特点： 1.全面解读：本书针对公务员录用考试中的面试环节进行了深入、全面、独到、透彻的分析，全书共分“面试准备篇”、“面试实战篇”、“面试案例分析篇”、“面试心理篇”等四个部分，从面试准备到面试实战，从面试案例到心理分析，层层深入，全方位地对公务员面试进行了解析，能帮助考生全面认识公务员面试这个独特的考试形式，便于考生进行全方位的复习备考。

2.专项突破：本书坚持理论与实践相结合的原则，在面试实战篇中，不但全面分析了面试的实战程序，还提供了各种情况的危机化解攻略，并且根据面试题目的特点和内容，对面试进行了专项分类，有利于考生针对自身情况，对各种特点的面试题目实行专项突破。

3.抓住精髓：本书以轻快的语言和独特的视角，为广大考生解读了公务员面试的各个环节和各个方面。

特别是以“案例分析”和“心理分析”的形式对面试这个互动性很强的考试形式，进行了独特解析，能帮助考生从根本上把握面试的精髓：心理和能力同样重要。

书籍目录

第一部分 面试准备篇 第一章 面试导航 过有理想的生活 选择背后的科学 公务员面试的实质 公务员面试“三大纪律”和“八项注意” 第二章 面试的类型 一、面试的一般分类 二、我国公务员面试的主要类型 三、面试的新类型 第三章 结构化面试评分结构解析 结构化面试成绩评分表 一、举止仪表(8分) 二、理论素养,政策水平(20分) 三、综合分析、思维能力(20分) 四、语言表达能力(14分) 五、组织协调能力(14分) 六、责任感与进取心(14分) 七、应变能力和个性稳定(10分) 结构化面试测试要素 第四章 面试礼仪行为规范 一、面试仪表举止规范 二、面试语言艺术 三、面试着装行为规范 四、公务员外事礼仪规范 第二部分 面试实战篇 第四章 面试实战步步高 面试自查 一、心理素质自查 二、行政职业能力综合素质自查 面试调研 一、职位分析(传统意义上的观念) 二、面试调研的理念 三、面试调研的原则 四、面试调研的内容 五、面试调研的基本步骤 面试设计 一、面试考官应具备的条件 二、面试考官的基本特点 三、面试设计的理念 四、面试设计的原则 五、面试设计的内容 面试模拟 面试充电 第五章 面试真题实战分析 国家公务员面试考题的编制原则 一、试题的科学性 二、内容的目的性 三、题目的重点性 四、题目的共性和个性 五、试题的可评价性和透视性 六、形式的包容性 七、试题内涵的丰富性 八、试题的新颖性与启发性相结合 九、试题编制的其他要求 2009年公务员面试的发展趋势 历年面试真题实战分析 第六章 面试命题定向分析 最易出现却最难答好的十大问题 貌似棘手的机遇性问题 政治鉴别力问题 人际关系沟通能力问题 突发事件应对能力问题 组织协调能力问题 领导决策能力问题 串词(编故事)的万能模式 富有时代活力的创新问题 第七章 面试危机应对攻略 一、怎样应对困难尴尬的局面 二、怎样应对棘手的问题 三、如何化解面试中的“缺点”难题 四、怎样应对主考官的非常规举措 五、怎样应付“意外”问题 六、女性面试可能遇到的敏感问题 七、怎样应对不熟悉的面试方式 第三部分 面试案例分析篇 第八章 面试失败案例分析 案例一:笔试第三名,面试却失败了 案例二:四次面试均告失败 案例三:三次死在面试上 案例四:“败”在考官的反复“刁难”上 面试失败的理性因素分析 面试失败的非理性因素分析 第九章 面试成功案例解析 案例一:阿笨的面试招法 一、面试高分“百发百中” 二、面试前必须解决的几个问题 三、打狗棒法的最高境界:天下无狗 四、修炼成为高手的几个秘诀 案例二:参加外事局面试的成功案例 案例三:四次考试最终成功的案例 案例四:收获成功与喜悦的面试 面试成功案例的共性因素 一、展示自己 二、展现特定能力 三、你的预期—我的表现 四、做一块过硬的敲门砖——简历 五、系统有效的复习计划 第四部分 面试心理篇 第十章 面试心理基因图谱 一、公务员面试的群体效应 二、群体效应的特点 三、面试群体的感情和道德观 四、面试中的心理表现 五、面试心理调适方法 第十一章 面试心理案例面面观 一、酒酸不售:永无止境的奥妙 二、古龙笔下的惯偷:治疗顽疾的要诀 三、百年红楼:煮酒论英雄的标准 四、富豪征婚:压弯骆驼的最后一根稻草 五、地图上的世界:形式表达内涵的“缺陷定位”意义 六、智取生辰纲:意志力的同化和异化 七、韩剧爱情三部曲:热情的三个阶段 八、从《上海的早晨》到《永远的琥珀》:气质何来? 九、高楼临盆的老鼠:层次规则与殊途同归 十、美女的自白:自恋并非不可取,但的确是一种病 附录 面试礼仪行为规范 一、面试仪表举止规范 二、面试语言艺术 三、面试着装行为规范 四、公务员外事礼仪规范

章节摘录

如果不能过一种理想的生活，那就一定要过一种有理想的生活。

很难描述理想的生活是什么样子，物质和精神要达到怎样的精彩和极致才算是理想。

如果真的达到了那种状态，是不是就失去了理想的色彩，“理想只有在不可企及时才以理想的本质存在着”，不可企及，是理想最具魅力、最诱人的地方。

有理想不是以理想的对象来否定现实的自己，有理想也不是高挂起一个愿望，对它冷若冰霜。

有理想就是在未来的日子里，你应该怎样寻找更高的成就感和真切的幸福感。

有理想就是时时否定着自我，又日日更新着自我。

有理想就是不耽于现实，不溺于幻想，敢破旧，敢立新。

有理想不是要追求什么职业，而是想成为什么样的人。

有理想的人不奢侈，不自私，做善事，有自我；自爱爱人，自信信人；不妄自菲薄，亦不趾高气扬；有雅趣而不浮于情调，有俗务而能轻松身心；能放松自己在原则底线之上，要提升境界达毕生追求之巅。

有理想的人眼神明亮、坚定，眼光高远清幽；心胸开阔，处事从容；生活简单，情感单纯；要把一部分爱和力量献给自己的理想。

有理想的生活使你每天充实自信，精神愉悦。

有所追求，故不会懈怠；有所期望，故不会苟且。

有理想的生活，你可以在感觉最寒冷迷茫的时候，向心中的理想借来火温暖你的心，借来光照亮你的路。

有理想就有了信仰，平凡的工作，世俗的生活，却保有一颗超凡脱俗、不沾尘埃的心灵。

于是，你的言谈举止在寻常之中就有了一层源于内心的光辉。

平淡的生活里，有了理想，灵魂就有所归依，心灵就有所扶持，人生就被赋予了新的意义。

过有理想的生活，什么时候开始都为时不晚。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>