

图书基本信息

书名：<<中国企业人力资源管理政策文件全书>>

13位ISBN编号：9787801898760

10位ISBN编号：7801898761

出版时间：2009-6

出版时间：中国人事

作者：人事政策法规专刊编辑部 编

页数：603

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

企业人力资源管理工作政策性强、涉及面广，与企业及其职工的切身利益息息相关。

近年来，《劳动合同法》及其实施条例和《劳动争议调解仲裁法》等一系列法律法规的颁布实施，对进一步规范企业人力资源管理，维护企业及其职工的合法权益，增进劳动关系和谐，起到了强大推动作用。

这些新出台的和出台时间较早但仍然适用的法律、法规或规章，相互承接，相互补充，形成体系，覆盖了中国企业人力资源管理工作各个方面和各个环节，是企业人力资源管理工作的基本依据。

为推进劳动法制建设，促进企业人力资源规范化管理，便于企业人力资源管理者、企业领导者和广大企业职工学习和查阅相关政策，解决工作中的实际问题，我们编辑了这部《中国企业人力资源管理政策文件全书》。

本书围绕企业人力资源管理工作的基本内容，对综合管理、人员招聘与就业、劳动合同、专业技术职称、职业技能鉴定、工作时间、休假、工龄、工资、社会保险、劳动保护与职业危害防护、退休、劳动争议处理和其他等十四个方面的法律、法规、规章和相关文件进行归纳整理，共收录了314个现行有效的政策文件。

对这些文件，我们按照效力层级和颁发时间进行排序，以便于读者查阅。

本书内容全面、分类科学、实用性强，是目前比较全面、系统的企业人力资源管理政策文件汇编

。在此书编纂过程中，劳动法规制定部门的有关领导给予大力支持和帮助，我们表示由衷的感谢。

希望该书的出版，能够给企业人力资源管理者、企业领导者和广大企业职工带来便利和帮助。

书籍目录

第一篇 综合 中华人民共和国劳动法（1994年7月5日 中华人民共和国主席令第28号） 劳动保障监察条例（2004年11月1日 国务院令第423号） 关于切实保障企业职工合法权益的通知（1993年9月21日 劳部发[1993]246号） 股份有限公司劳动工资管理规定（1994年12月3日 劳部发[1994]497号） 违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法（1994年12月26日 劳部发[1994]532号） 关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（1995年8月4日 劳部发[1995]309号） 劳动行政处罚若干规定（1996年9月27日 劳动部令第1号） 劳动行政处罚听证程序规定（1996年9月27日 劳动部令第2号） 关于企业职工流动若干问题的通知（1996年10月31日 劳部发〔1996〕355号） 劳动和社会保障行政复议办法（1999年11月23日 劳动和社会保障部令第5号） 关于实施《劳动保障监察条例》若干规定（2004年12月31日 劳动和社会保障部令第25号） 第二篇 人员招聘与就业 第三篇 劳动合同 第四篇 专业技术职称 第五篇 职业技能鉴定 第六篇 工作时间 第七篇 休假 第八篇 工龄 第九篇 工资 第十篇 社会保险 第十一篇 劳动保护与职业危害防护 第十二篇 退休 第十三篇 劳动争议处理 第十四篇 其他

章节摘录

中华人民共和国劳动法（1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布）第一章总则第一条为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

第二条在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

第三条劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第四条用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

第六条国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。

第七条劳动者有权依法参加和组织工会。

工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。

第八条劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。

第九条国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。

县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。

编辑推荐

《中国企业人力资源管理政策文件全书》由中国人事出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>