

<<企业劳动关系评价指标体系研究>>

图书基本信息

书名：<<企业劳动关系评价指标体系研究>>

13位ISBN编号：9787801899729

10位ISBN编号：7801899725

出版时间：2010-7

出版时间：中国人事出版社

作者：于欣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业劳动关系评价指标体系研究>>

内容概要

《企业劳动关系评价指标体系研究》的整体逻辑思路是：企业劳动关系的理论分析框架——从理论上预选企业劳动关系评价指标——对企业劳动关系评价指标进行实证筛选并确定权重——企业劳动关系评价指标体系的实证分析和应用。

本研究共分六个部分。

在第一部分导论中，主要从研究背景的角度分析了本研究的重要性，并提出了研究的问题和研究技术路线。

在此基础上界定了相关核心概念，并对研究方法进行说明。

第二部分和第三部分是《企业劳动关系评价指标体系研究》构建企业劳动关系评价指标体系的理论准备部分。

其中，第二部分是对相关文献的回顾，主要沿两条主线展开：首先是对劳动关系相关理论的回顾，对劳动关系实践发展历程中劳动关系的理论发展脉络进行梳理，对劳动关系系统理论和策略理论的研究和模型进行综述。

其次是对劳动关系评价的相关研究进行回顾，包括在劳动关系相关研究中提出的评价指标和专门的劳动关系评价指标体系的研究，主要对国外和国内目前已有的劳动关系评价指标体系的研究成果进行了总结和分析。

<<企业劳动关系评价指标体系研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>