

<<决定执行力的49个细节>>

图书基本信息

书名：<<决定执行力的49个细节>>

13位ISBN编号：9787801971418

10位ISBN编号：7801971418

出版时间：2004-10

出版时间：企业管理出版社

作者：吕国荣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<决定执行力的49个细节>>

内容概要

管理者的执行力决定企业的执行力，个人的执行则是个人成功的关键。
关注执行力就是关注企业和个人的成功！

——[美]杰克·韦尔奇

执行力就是务实运作的细节。

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？

——执行力不足！

为什么好的决策总是一则再、再而三地付之东流？

——执行力不强！

为什么企业刚刚做好、做大，贯彻却出现问题？

——执行力流失！

为什么付出比计划多10倍，结果却收不到计划收益的1/10？

——执行力黑洞！

为什么企业陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？

——执行力危机！

中国企业快速大幅提升执行力的49个处方，中高层管理者与一线员工成功的49个细节。

基于本土文化背景，培养本土职业精神。

本书从企业的实际出发，结合企业的实际案例，分析和阐述构建行为、提升企业和管理者的执行力的基本思路和方法，是一本通俗易懂，适合解决中国企业执行问题的本土化读本。

它能切实地帮助企业高层管理人员、董事长、总经理了解工作执行的基本理念与流程，提高指导部属更有效的执行工作能力，以便于更好地掌控工作进度与工作质量。

同时，还能帮助高、中层管理者、一线员工提升工作执行力，从而提升整个企业的执行力和竞争力。

<<决定执行力的49个细节>>

书籍目录

- 1 改善沟通是执行力流程中的关键
- 2 让合适的人做合适的事
- 3 制造危机，激发员工的执行力
- 4 讲究实绩、注重实效，奖罚分明
- 5 强有力的查核是推进企业执行力的锐利武器
- 6 妥善处理绩效差的人，让企业的执行流程真正通畅起来
- 7 管理者在选聘人员时要着重衡量其执行能力
- 8 用人不在于如何减少人的短处，而在于如何发挥人的长处
- 9 树立明确的目标，确定执行力的方向
- 10 从“问题解决者”转换为有执行力的“管理者”
-

<<决定执行力的49个细节>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>