

<<管理者必备国学知识手册>>

图书基本信息

书名：<<管理者必备国学知识手册>>

13位ISBN编号：9787801975041

10位ISBN编号：7801975049

出版时间：2006-9

出版时间：企业管理出版社

作者：申明

页数：240

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理者必备国学知识手册>>

内容概要

管理学是西方的舶来品，中国历来不是重商主义的国家，国学和管理学，看似是毫不相容的。国学在当今社会，尤其是管理上，能有用武之地么？

！

甚至有人偏激地认为，在现代社会，国学已没有立足之处，国学就是那些之乎者也，毫不实用。事实上，如果你抛开对本国文明偏激的虚无主义，平心静气的接触、了解、熟悉本国固有的学术，就会知道国学的价值和影响具有超越时空的永恒魅力。

研究国学是对本国已往历史存一种温情与敬意，不但能知道中华文化薪火不断的原因，也会明白国学热的深层原因。

现代社会瞬息万变，以不变应万变固然是一种选择，但对务实的管理者而言，学会权衡变化的格局，洞悉选择改变的时机，妙用传统权变术，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

本书的目的在于通过国学来重新演绎管理学，借助管理学来重新发扬国学。

<<管理者必备国学知识手册>>

作者简介

申明，中国人民大学哲学硕士，《亚里士多德全集》编译组成员，“中国式管理研究丛书”主编。多年来精研中国文化、历史及国民个体心理行为特点在当代群体及管理活动中的多重表现，出版中国式管理研究著作多部。

<<管理者必备国学知识手册>>

书籍目录

第一部分 古老文明焕青春——管理者为什么要了解国学 一、国学是怎么热起来的 二、国学热的原因有哪些 三、什么是国学 四、国学的文化价值体现在哪里 五、由投票评出的“我心目中的十位国学大师”有哪些突出贡献 六、管理者为什么必须了解国学 第二部分 文化成就伟业——国学智慧与管理 七、为什么说后工业时代中管理思维必将走向多元化 八、儒家思想对提升企业文化力有哪些重要作用 九、禅宗对现代管理者的启示是什么 十、道家的精神气质与企业人文精神的关系是什么 十一、法家法、术、势对管理者增进领导力有什么启示 十二、兵家思想中有哪些内容与现代管理相契合 十三、历代政治合作与权力角逐对现代管理者有哪些启发 十四、经世之学的现代启示有哪些 十五、现代管理者从四大商帮的兴衰中学到哪些经验与教训 十六、管理者能从现代学者对中国社会历史的论述中得到哪些启发 第三部分 修身方能平天下——管理者可持续发展的密钥 十七、《周易》中的战略管理思维是什么 十八、半部《论语》治天下的深意有哪些 十九、《大学》修齐治平的现代启示有哪些 二十、“极高明而道中庸”对个人处世有什么借鉴作用 二十一、管理者从“天行健，君子以自强不息”中能学到什么 二十二、管理者如何养“浩然之气” 二十三、为什么现代管理者要学习庄子的养生之术 二十四、现代管理者能够从《颜氏家训》中学到哪些道理 二十五、朱熹修身学说对现代人的启示有哪些 二十六、管理者从王阳明的知行合一理论中能得到哪些启示 二十七、刘宗周的慎独思想有什么现代意义 第四部分 善用中国式谋略——管理者必须了解的成功之道 二十八、“治大国若烹小鲜”对现代管理者的启示是什么 二十九、《墨子》尚贤思想的现代意义是什么 三十、法家的人性论对现代管理有什么启示 三十一、管子辩证管理法的现代意义是什么 三十二、为什么说《人物志》包含了中国式识人用人的智慧 三十三、《容斋随笔》中有哪些有价值的管理心得 三十四、为什么日本企业界说《菜根谭》是一部企业经营管理的指南 三十五、《三国演义》中战略谋略的现代价值是什么 第五部分 妙用传统权变术——管理者应对变局的智慧 三十六、《孙子兵法》不战而屈人之兵的现代启示有哪些 三十七、“知己知彼，百战不殆”对现代信息管理有何借鉴意义 三十八、《吕氏春秋》权变思想对现代管理者的启示是什么 三十九、《鬼谷子》对管理谋略有何意义 四十、黄石公《三略》对现代企业管理有何启迪 四十一、《太白阴经》《武经总要》等兵书对管理者处理危机有何帮助 四十二、为什么大多数管理者重视《三十六计》 四十三、阴阳五行对管理的特殊作用是什么 第六部分 借鉴历史取长补短——管理者未雨绸缪的心智 四十四、管理者从商鞅的个人悲剧和秦国因变法而兴盛的对照中学到哪些教训 四十五、中国历史上“全球化”时代的权力角逐对现代管理者的启发 四十六、刘邦、项羽胜负转换的历史对管理者的启发是什么 四十七、从《贞观政要》看唐太宗有哪些高明的管理之道 四十八、武则天的管理手段有哪些 四十九、王安石变法得失对管理者的变革有哪些启发 五十、朱元璋以重典驭臣的历史教训有哪些 五十一、现代管理者从张居正身上能够学到哪些成功经验 五十二、崇祯勤勉而亡国的历史教训对现代管理者有哪些启发 五十三、康熙皇帝的用人之道有哪些可资借鉴的地方 五十四、《西游记》取经集团取得成功的要素有哪些 五十五、管理者从曾国藩“能勤能敬方能兴家”的家训中得到的启示有哪些 第七部分 洞明转型中的国人心理——管理者用人处世的关键 五十六、管理者从梁启超的《新民说》中能学到哪些东西 五十七、外国传教士对中国人特点的概括对管理者的启示有哪些 五十八、林语堂《吾国与吾民》对现代管理者的启示是什么 五十九、现代文化保守主义者对中国文化是如何概括的 六十、管理者该怎样看待厚黑学 六十一、管理者从黄仁宇的“大历史”中能得到哪些启发 六十二、曾仕强的中国式管理有哪些可资借鉴的地方 参考文献

<<管理者必备国学知识手册>>

章节摘录

管理学本是西方的舶来品，西方管理科学的特点是侧重于把人组合起来，形成一个比较稳定的程序化的系统组织，然后去创造财富。

这种管理模式固然能取得效益最大化，但也存在种种弊端。

比尔·波拉德指出西方管理学的致命弱点是：“仅把人看做是生产单元，或者完全从经济角度来看，你就会忽略他们真正的价值。

”西式管理学进入中国后，也有水土不服的问题。

曾仕强在《中国式管理》中谈到：“一般的说法，公司的平均寿命，只有7年，不到7年的公司，根本谈不上企业文化，因为什么时候要倒闭，谁也没有把握。

生存期间超过7年，就需要用心建构企业文化，以期生生不息，永续经营。

”很多公司无法突破7年瓶颈，很大程度上在于没有克服西式管理的弊端。

西式管理模式是建立在发达的商品经济和产权明晰的市场经济基础之上的体系。

中国的改革开放虽然取得巨大的经济成就，但市场经济仍在培育阶段，这也是西式管理水土不服的重要原因。

经济体制的转轨不可能一蹴而就，尚需一个较长的时段，西方的市场经济从无序走向成熟也经历了一段漫长的岁月。

因此，在获得制度化的保障需要高成本的现实条件下，多数民营企业家不得不另辟蹊径，谋求“发展”之后的“安全”。

在许多企业家看来，相对于法律保护的刚性，尽管道德约束是更弱的一个层次，但如果能够辅之以亲缘和事缘的关系，形成一个尽管不易扩展却相对稳定的内部人员体系，在这个体系内用道德和情感来保护产权的成本，往往比动用法律的成本要低得多。

科瑞集团的常务董事副总裁郭梓林认为，中国民营企业有两个基本的特点：一是原始资本来源的复杂性；二是由于社会在法律、道德、文化方面相对于市场化演进的滞后性，使得民营企业留下了许多的先天不足。

其中前者涉及民营企业产权确立在程序上的正当性问题，后者涉及社会应该如何而在提高效率的同时，兼顾公平的问题。

前者是“术”，短时期内无法解决，后者则是“术”的滞后和缺失。

所以，求助于“道”成了中国民营企业家的惟一选择。

媒体关注与评论

我的思考使我相信，中国古代政府的管理体制和方法一定有许多可供今天的企业管理者学习和借鉴的地方。

我们不能只从国外引进管理知识，我们必须发掘中国古人的管理智慧。

不仅要洋为中用，而且要古为今用，推陈出新。

北京大学光华管理学院院长 张维迎 2001年人类文明对话年峰会上，联合国秘书长安南组织的由世界知名人士组成的小组提出将儒家的“己所不欲，勿施于人”、“己欲立而立人，己欲达而达人”思想作为全球伦理的基本原理。

新儒学代表人物、哈佛大学教授 杜维明 国学在管理中的应用不仅是一种不同于西方管理的管理方式，更是一种不同于西方管理的思维方式、行为方式乃至生活方式。

国学管理的实质可归结为一种对当代社会具有重大意义的人性管理、心智管理。

北京中医药大学教授 张其成 二十一世纪是中国管理哲学结合西方管理科学，获得发扬的时代，两者缺一，都将跛脚难行。

学过西方现代管理的人士，若能平心静气，看看中国式管理，必能百尺竿头，更进一步，将现代化管理，活用得更加有声有色。

不谈西方管理科学，先看看中国式管理，必能对现况的演变以及未来变化，更为一目了然，对于掌握未来，安身立命，有很大助益。

中国式管理之父、台湾交通大学教授 曾仕强

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>