

<<行政职业能力测验历年试卷及专家点评>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验历年试卷及专家点评>>

13位ISBN编号：9787801990778

10位ISBN编号：7801990773

出版时间：2006-11

出版时间：中共党史

作者：国家人事考试命题研究

页数：54

字数：340000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《中华人民共和国公务员法》已于2006年1月1日正式实施。它的颁布与实施标志着我国公务员制度建设向着规范化、法制化方向迈出了坚实的一步。根据新颁布的《公务员法》规定,录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,应采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。公务员录用考试已经成为我国政府面向社会广纳贤才的主题渠道。

为了使广大考生能够在较短的时间内高效、便捷、准确地把握公务员录用考试脉络,帮助广大考生先人一步走进国家公务员的行列,我编写组深入地研究了2006年国家的考试大纲和真题,针对公务员考试中出现的最新变化,同时参考和总结了对历年考试的研究成果,而对《国家公务员录用考试专用教材》系列丛书进行了全方位的修订。

本套丛书在修订后有如下鲜明特色: 1.业内专家强力联合打造,权威与导向。本套丛书编写组成员均来自中共中央党校、国家行政学院、北京大学政府管理学院和中国人民大学公共管理学院,阵容强大。各成员在公务员考试命题研究领域均是具有一定影响的专家,经验丰富,能够准确把握公务员考试的动向。

2.编写体例系统科学。

系统 - 在教材系列中设置了命题分析、考点透视、知识备忘、题型分类精讲、新题型预测、历年真题讲评、解题技巧指点和能力分级训练等栏目,环环相扣、层层深入,符合中国人的思维和学习习惯,使考生可以完全独立复习,系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点。

科学 - 本书无论是试题的选择还是知识的讲解都始终坚持严谨治学的态度。力求在最短的时间内让考生把握考点、理解难点、掌握重点。

3.知识点翔实,重点突出。

本套丛书涵盖所有公务员考试的知识点,系统而全面,不使考生漏掉任何一个得分的机会。同时摒弃了其他公务员教材罗列知识点的毛病,做到了详细得当、重点突出;全套丛书严格按照2006年大纲要求编写,结构严谨,剔除不考内容,重点放在必考、常考及新增的题型和知识点上;对易考点、易错点、难点进行着重讲解与练习,使考生对考试做到了然于胸。

4.选材新颖、前瞻,坚持原创。

本套丛书坚持新颖性和前瞻性原则,在准确分析、把握2006年国家公务员考试特点的基础上做到敏锐反映、及时调整。

《行政职业能力测验》和《申论》的选材都融入了2006年国家公务员考试的最新思想和动向。丛书坚持绝对原创的原则,拒绝抄袭。

5.讲练结合,针对与实用。

本书延续并深化了本教材的一贯风格 - 讲练结合,对讲与练二者,坚持“两手抓,两手都要硬”。之所以在这方面花费巨大心血,就是为了达到讲要个透彻、独到,练到练个实惠、有效的境界。

针对与实用可以说是本教材的最大亮点。同时,在本教材的编写过程中,编写组有针对性地从全国通用题库中抽取和筛选典型试题,使本书具有极强的针对性,且对每道题都进行了详细、独到的解析,做到举一反三。

6.立体完善的同步服务。

为了回馈广大考生的信任和支持,我们力争提供最完善的售后服务工作,以随书赠送学习软件、网上学习卡等方式给考生提供全方位的学习支持。

读者可凭学习卡,随时登录“中国公务员考试中心网”就学习中遇到的问题向命题研究专家进行咨询,也可在“考试经验交流”区与其他考生进行沟通。

本教材在编写过程中得到了许多省市公务员考试中心命题研究专家的指导,在此表示诚挚的感谢!

书籍目录

2002年中央、国家机关公务员录用考试 《行政职业能力测验（A类）》试卷2003年中央、国家机关公务员录用考试 《行政职业能力测验（A类）》试卷2004年中央、国家机关公务员录用考试 《行政职业能力测验（A类）》试卷2005年中央、国家机关公务员录用考试 《行政职业能力测验（一）》试卷2005年中央、国家机关公务员录用考试 《行政职业能力测验（二）》试卷2006年中央、国家机关公务员录用考试 《行政职业能力测验（一）》试卷2006年中央、国家机关公务员录用考试 《行政职业能力测验（二）》试卷参考答案及专家点评

媒体关注与评论

- 本书特色：
- 严格依据中央组织部、国家人事部2006年最新考试大纲编写。
 - 所有试题均选自全国通用题库，确保权威、实用。
 - 随书赠送学习卡一张。
 - 考前15天赠送考前冲刺密卷。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>