

<<活学妙用职场厚黑学>>

图书基本信息

书名：<<活学妙用职场厚黑学>>

13位ISBN编号：9787802039131

10位ISBN编号：7802039134

出版时间：2010-1

出版时间：中国妇女

作者：肖悦

页数：401

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<活学妙用职场厚黑学>>

前言

现在，人们只要工作，就离不开职场这个环境。

很少有人可以自由选择做老板，绝大多数人都将经历职场之路，成为职场中人。

所谓“职场中人”，其实就是在夹缝中生存的人。

他们既要听命于上司，受其指使；又要管理好下属，让他们乐于效劳；同时，还要与同事搞好关系，提防明枪暗箭。

由此可见，其中做人之复杂。

在职场中，做人确实很难，要处理好各种纷繁复杂的关系，就必须多长几个心眼儿，才能处世从容。

否则，便会忙得焦头烂额，还吃力不讨好，甚至多方得罪而无立身之地。

身入职场，面对这一切，如何才能保护自己，如何才能更好地发展自己呢？

对这个问题，不少人深感烦恼。

其实，根本不必烦恼，因为职场上的游戏是有其规则的。

只要我们遵循了规则，采取一些厚黑的办法，就可以成为职场游戏的赢家。

刚进办公室时，所有人都站在一条起跑线上，可过了几年，有的人不是升职就是跳槽到更好的公司，而小职员永远都是小人物，就算时间再长，他们也只有处在最底层的份儿。

在任何地方，甘于做小人物的总是比充满野心的人要多。

你是要做占大多数的平庸龙套呢？

还是要做极少数的领袖？

这不是命运决定前途，而是你的志向决定命运。

现在的职场绝不是养懒人的地方，你要比别人生存得好，就唯有当主角，让别人去做龙套。

千万别相信有人说：“我们没必要那么累，有事情让别人去做好了。”

说这话的人不是想拉个垫背，就是要踩着往上爬。

只要你不被埋没在职场，不想成为别人的垫脚石，立下志向，培养野心是唯一的选择，也是职场中生存的基础。

因此，身在职场，你要知道自己想当龙套还是主角。

你还要知道，龙套永远是大多数，如果你觉得自己很合群，自己做的事情和大多数人都一样，自己并没有比别人多做什么，当然你也不会得到更多，因为龙套就是龙套，如果没有做主角的志向，那就无法成为主角。

当然，主角也不是想做就能做的，除了志向以外，还必须有做主角的能力和智力，事实上，在职场上是有很多“道”的，比如，与上司相处要张弛有度；与同事结交，不可泄漏隐私；不加入圈子，远离斗争，隐藏自己的锋芒，等等。

你必须了解这些应变之道与生存智慧，才能成为职场圈子中的主角。

在职场中，你得会随机应变、见风使舵，这是职场立身之本、生存之道。

见到上司唯唯诺诺，这是逼出来的；见到同级嘻嘻哈哈，这是装出来的；见到群众凶凶巴巴，这是情感的自然流露。

职场的人际关系，对于职场成功非常重要，尤其是与领导相处更是如此。

当领导的领导批评了领导，作为下属的你就得小心领导拿你当做“出气筒”。

你要觉得窝火，可以再找被你领导的人发一通脾气，指责他“怎么搞的！”

如果没有，那就打落牙齿往肚子里咽。

工作的时候，你也要有些眼力劲儿，懂得其中的利害。

能干的总有干不完的活，不能干的总是没有活干。

干得多的人犯错误的几率就高，到头来往往往吃力不讨好；少干或不干的人，往往不犯或少犯错误，给领导的印象却是个好同志。

加班的时候，你更要了解一些办公室奥妙，别以为勤奋努力就一定能够有效，重要的是你的加班是否合适。

领导到了下班时间不走，下属就不能理直气壮地走。

<<活学妙用职场厚黑学>>

加班等于敬业，至于效率可以不闻不问。

而领导不在的时候，加班等于白加。

这些都是职场上需要遵循的规则，若能够对此有所了解，并遵守这些法则，职场成功并非难事。

<<活学妙用职场厚黑学>>

内容概要

人与人之间不乏真诚。
但也绝不是童话国度，聪明的职场人士游走其间，要谨言慎行！
躲开危险，排除干扰，避免陷入势力的纷争，达成自己的事业和抱负。
每个办公室里，都有充满野心想往上爬的人。
也有只想偷懒没有大志的小职员。
刚进办公室时，所有人都在同一条起跑线上，可过了几年，有野心的人不是升职就是跳槽找到更好的工作，而小职员永远都是小人物，就算时间再长，他们也只有处在最底层的份。
千万别相信有人说：“我们没必要那么累，有事情让别人去做好了。”
说这话的人不是想拉个垫背，就是要踩着别人往上爬。
只要你不被埋没在职场，不想成为别人的垫脚石，立下志向，培养野心是唯一的选择，也是职场的基础。

<<活学妙用职场厚黑学>>

书籍目录

第一篇 职场修心智慧第一章 相信自己，天生我材必有用天生我材必有用不被他人看低让自己与众不同抛开沉重的自卑认识、肯定自我，勇于尝试第二章 谋得深远，才能安然是鸡蛋，就别去碰石头行事谨慎，夹着尾巴做人功可高，但不能“盖主离免费的午餐远一点定位，但不能越位第三章 祸从口出，管住嘴巴别说让自己后悔的话刀只有一刃，舌却有百刃没有不透风的墙，别在人后说人撒点善意的谎，等于送上一束鲜花谨慎“收声”，适时“出声第四章 学会自知，戒除浮躁人贵有自知之明做错了，就认错自作聪明，反被聪明误听人劝，吃饱饭第五章 不言放弃，越挫越勇别让失败吓跑了成功勇于面对人际交往的失败败军之将，更需言勇坐热冷板凳挨骂是前进的动力第二篇 职场藏露哲学第六章 想要出头，先学低头让上司高你一筹无关紧要，要让一步千万别跟上司抢镜头在前辈面前，千万别猖狂绝不可居功自傲第七章 韬光养晦，深藏不露别人都站着时，你要弯着没有城府，难以成事强者，当以弱示人谨慎把握，要待机而动千万不要乱表现第八章 大智者，当以愚示人人人生在世，难得糊涂智者多自谦不站在风口浪尖上深藏不露巧扮拙难得糊涂，赢得人心第九章 多用脑子，少使性子面对矛盾，心平气和不逞一时之勇得意时，千万不可忘形待人平和，不要个性能忍才能胜培养自己的“度量第三篇 厚黑竞争方略第十章 人性复杂，不可不防学会识人，看透人心小心驶得万年船谨防伴人的桩子与同事保持最佳距离处世难，人心莫测第十一章 躲完明枪，再防暗箭直面竞争对手小心背后的刀子先下手为强，后下手遭殃保护好隐私别把上司当朋友谨防别人利用自己的弱点第十二章 行事果断，胜者为王当断不断，反受其乱做个铁腕人物赏罚分明，说一不二无情也是果断有时也要“独断专行令出如山，绝不动摇第四篇 职场控人术第十三章 杀鸡儆猴，树立威信“绷”字当前，拒绝下属的非分要求7种方法“杀”出的威严打一巴掌后，别忘递上甜枣第十四章 适当施压，树立威信新官上任三把火与下属保持若即若离的距离大张旗鼓地做“黑脸“身份”也需要适当抬出来管理者应“喜怒不形于色第十五章 迂回进言，控制上司要沟通，先变通巧妙地对上司说“NO不要盲从于上司不要撞上司的枪口照顾上司的面子第五篇 职场用人术第十六章 学做伯乐，识得“良驹识人在先，用人在后慧眼识贵人，建立人脉网每个人都自有其用处第十七章 用人得当，人尽其才这几招让下属干劲冲天学会包容，十个下属十个样给下属表演的舞台第十八章 诚心相待，忠心相报以德报怨，赢得忠心奖赏得当，巧妙地给下属镀金收心为上，收身为下你的诚心，能换来对方的忠心第六篇 职场升迁术第十九章 盯着远处，抬高双腿人往高处走，跳槽需谨慎明确的目标是成功的一半做出正确的职场规划忍辱负重，“忍者”无敌“吹”出你的锦绣前程目光长远，前途才能一片光明第二十章 关注上司，奔着前途千万别忽视“第二领导职场的捷径——跟对上司仔细琢磨上司的心思不露声色地给上司面子替老板分忧解愁争取到自己的职场“贵人面对黑锅你背还是不背第二十一章 搞好关系，赢得人心经营利于晋升的人际关系搞好关系，和平共处睁大眼睛，找别人的亮点不要设立职场“假想敌做个八面玲珑的“多面手人缘好，吃个饱第二十二章 多结良朋，少树劲敌多个朋友多条路有些时候，也当“配角宁委屈自己，不得罪他人谨言慎行，照顾别人的感受有理也要让人第二十三章 抓住机会，脱颖而出给上司留下好印象毛遂自荐，争取晋升的机会别藏着，让上司看到你的亮点苦干但不埋头第七篇 职场避雷术第二十四章 伴君左右，明哲保身伴老板如伴虎谨慎与上司相处远离“圈子”，不被上司“拉下水小心行事，别当替罪羊职场女性，谨防上司性骚扰不要成为办公室绯闻的主角第二十五章 顺毛而捋，巧避“雷区别逆着上司的脾气巧妙地拒绝上司的无理决定要有智慧地服从上司别在老板面前耍小聪明别越位，上下关系要分明第八篇 职场共赢术第二十六章 赢得和谐，共创佳绩帮助别人也是帮助自己和谐相处，尊重他人学会拥抱你厌恶的人化解矛盾，消除敌意第二十七章 凿开墙壁，借得光亮借贵人打个背景光大树底下好乘凉篱笆立靠桩，人立要靠帮爬上“大人物”的肩膀借力使力，学会职场政治第二十八章 与人为善，留下退路不要事事较真谅解别人的过错不肯认错便无立足之地避免谈论别人的短处世上没有解不开的疙瘩

<<活学妙用职场厚黑学>>

章节摘录

版权页：对于许多聪明人来说，人生的最大危害不在别人，而在自己。

有些人一旦做出一番事业，就难免会居功自傲，然而，功高盖主，居功自傲，必定不会有什么好下场。

不论做任何事，都要守住自己的本分，绝不可以功高盖主，否则轻者招致他人怨恨，重者前途尽毁。1978年的一天，美国著名企业家、福特公司总裁李·艾柯卡遭遇了职场生涯中最惨重的“滑铁卢”：在他事业的巅峰时刻，他却突然被福特公司解职！

艾柯卡是在1946年进入福特汽车公司的，那时他只是一名普通的推销员。

20世纪60年代初，福特公司面临危机，濒临倒闭。

艾柯卡主动请缨，要求推出“野马”系列。

不过，当时执掌福特公司的福特二世对全新概念车并没有多大感觉，然而形势逼人，他只好接受这个提议，“把死马当活马医”。

谁料到，“野马”系列一推出，很快就成了市场竞相追捧的“宠儿”，第一年就创下总销售量418812辆的纪录，净赚35亿美元，不仅把福特公司从危难中解救了出来，而且书写了福特历史上最辉煌的篇章。

作为第一功臣的艾柯卡，凭着“野马”的销售奇迹成为《时代》、《新闻周刊》两大知名杂志的封面人物。

1970年，艾柯卡被任命为总裁，成为福特汽车王国的第二号人物。

显然，那时老板福特二世对艾柯卡是非常倚重的。

然而，自从当了总裁后，艾柯卡采取了一种个性张扬、威风凛凛的行事风格。

尽管艾柯卡每年都替福特公司赚取数十亿美元的利润，但艾柯卡的目中无人、大张旗鼓的管理风格令福特二世及其家族势力感到了巨大的威胁。

1978年10月，54岁的艾柯卡风头大盛，但就在这个时候，福特二世突然把艾柯卡解职了。

这让艾柯卡很惊愕，听到这个消息后，他很受打击。

更让艾柯卡不能忍受的是，福特有意让他难堪，调他到一间黑暗的库房里上班。

面对这样的境况，艾柯卡深感遭受了侮辱：“我不知道我将要干什么，但我知道我明天绝不到这个地方来上班！”

”功高盖主，其结果往往就是毁掉前途。

自古以来，功高震主的人就没有好下场。

韩信可谓功高盖世，但因其声名显赫，位高盖主，最终被诛杀于未央宫。

晁错亦是汉代名臣，他自认为才智超过了文帝，更远在朝廷诸大臣之上，暗示自己是五霸时期的佐命大臣，想让文帝把处理国家大事的权力全部委托给自己。

后来他被皇帝下旨腰斩，成了七国之乱的替罪羊。

由此可见，功臣的后路极难自保，尤其是那些功高盖主的人，若是有居功自傲的表现，恐怕弄不好就会招来灾祸。

事实证明，只有像范蠡、张良那样功成身退、善于明哲保身的人才能防患于未然。

1864年，曾国藩率领的湘军攻克太平天国首都南京，天王洪秀全病死，忠王李秀成被俘，幼王也被曾国藩下令杀掉了。

历经咸丰和同治两任皇帝，长达14年的太平天国运动最终被清廷剿灭了。

值此欢庆时刻，“第一功臣”曾国藩却没有兴奋的表现，相反，却有惶惶不安之感。

因为他深知，自己即将要面对的不是朝廷的封赏，而是猜忌。

他想到了历史上“兔死狗烹”的例子，觉察到只要稍有不慎，自己将难逃一死。

于是，曾国藩以“湘军作战年久，暮气已深”为由，主动向朝廷请旨裁减湘军，以此来向皇帝和朝廷表示：我无意拥军自立，更不是谋私利的野心家，而是忠于清廷的卫士。

果然，曾国藩的奏折递上之后，皇帝立刻准了。

功高盖世的曾国藩依靠自己的谨慎躲过了被诛灭的危险，成就了一代“中兴名臣”的美名。

<<活学妙用职场厚黑学>>

古人说：“日慎一日，而恐其不终。”

为人处世应该深谋远虑，谨慎从事，居功不可自傲，功高不可盖主。

因为功劳越大、位置越高，怀疑猜忌的人也就越多，不可不防患于未然。

在《黄石公兵法》中有一项“推恩施惠”的主张，颇有见地。

其意是说：有功劳的时候，要懂得将功劳往上推；有利益的时候，则要懂得施惠给下面的人。

这种做法值得职场人士参考。

向上“推恩”，既可避免功高盖主，又能引起上司的重视与信任。

反之，如果处处和上司抢功，上司一定会以为你野心太重，将来势力强大必将难以驾驭。

因此，上司不但不会重用你，反而会贬斥你。

身在职场，就应该学会收敛，对于功劳应该安然处之。

须记，功高不是你的错，但是时不时地炫耀就是你的不对了。

如果你是功高之人，有几点你要注意：第一，工作态度要端正。

上司始终都是上司，做下属的应该以尊重的态度对待。

第二，行动应该低调。

不论在公共场合或者私底下，都要给足上司面子，不要抢风头。

第三，不要越级汇报和邀功。

第四，不要把自己的私利参与到自己所执掌的权力中去加以实现。

第五，遵守法令，严格约束自己。

总而言之，功可高，但不能“盖主”。

只要你付出了，终会获得应有的回报，但绝不能以功劳自恃，不把其他人放在眼里。

<<活学妙用职场厚黑学>>

编辑推荐

《活学妙用职场厚黑学(第2版)》：行走职场，学点厚黑好办事。

所谓“职场中人”，其实就是在夹缝中生存的人。

他们既要听命于上司，受其指使；又要管理好下属，让他们乐于效劳；同时，还要与同事搞好关系，提防明枪暗箭。

由此可见，其中做人之复杂。

在职场中，做人确实很难，要处理好各种纷繁复杂的关系，就必须多长几个心眼儿，才能处世从容。

否则，便会忙得焦头烂额，甚至多方得罪而无立身之地。

身入职场，面对这一切，如何才能保护自己，如何才能更好地发展自己呢？

对这个问题，不少人深感烦恼。

其实，根本不必烦恼，因为职场上的游戏是有其规则的。

只要我们遵循了规则，采取一些厚黑的办法，就可以成为职场游戏的赢家。

《活学妙用职场厚黑学（第2版）》由肖悦编著。

<<活学妙用职场厚黑学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>