

<<人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787802070332

10位ISBN编号：7802070333

出版时间：2005-1

出版时间：经济管理

作者：[英]史蒂芬·皮尔

页数：596

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理实务>>

### 内容概要

《人力资源管理实务（第2版）》内容广泛结合实际，对现代组织中人力资源管理的基本活动进行了考察。书中重点对实现组织目标所需开展的人力资源活动进行了解释，例如员工招聘、员工管理、员工解聘等。

每一章节都以清晰的章节目标开始，以对主要学习要点的总结结束，并具有其他明显的教学特征，包括说明性的圈表、讨论的题目，课后作业，课堂内活动、课程论文和短小案例，这有助于激发阅读兴趣，提高阅读效率；并提供了相关的参考资料供读者作深入的学习在预备部分中；我们也列出了对人力资源专业的学生有用的相关网址的清单。

## <<人力资源管理实务>>

### 作者简介

史蒂芬·皮尔比姆，人力资源管理方面的主要学者之一，普茨茅斯商业学院人事管理专业的课程指导。

在英国及其他国家任教多年，有丰富的教学经验，擅长人力资源与奖励战略。

英国特许人事和发展协会会员之一。

任职于英国特许人事和发展协会质量保证标准部。

马乔里·科布纳基，人力资源管理方面的主要学者之一，普茨茅斯商业学院副院长（课程开发）。

她是英国特许人事和发展协会会员之一，承担过多项人力资源项目。

马乔里擅长领域为人力资源角色变化、电子化人力资源、企业合伙人人力专家和人力资源信息系统在企业中的运用等。

作者将学术理论与专业实践相结合，实现了理论与实践的统一。

## &lt;&lt;人力资源管理实务&gt;&gt;

## 书籍目录

图目录表目录前言英国特许人事和发展协会专业标准常用互联网链接致谢第1章 人力资源管理概论引言权变管理人力资源的外部环境心理契约人事管理和人力资源管理职业道德与职业规范学习要点总结参考资料与深入阅读课后作业与讨论题目第2章 变化的工作领域与变化的人力资源专员角色引言工作领域中驱动变化的力量变化的人力资源专员角色全新的世界还是大同小异？学习要点总结参考资料与深入阅读课后作业与讨论题目第3章 人力资源战略—观点和理论引言战略：误解、观点及象征意义战略、经营业绩和人力资源基于资源的人力资源战略模型最佳——实践模型最佳配合模型建立一个应急的人力资源战略学习要点总结参考资料与深入阅读课后作业与讨论题目第4章 人力资源规划、工作模式与灵活性引言人力资源规划人力资源规划的过程工作模式工作的灵活性学习要点总结参考资料与深入阅读课后作业与讨论题目第5章 计算机化人力资源信息系统和人员配置引言信息需求管理决策的制定计算机化人力资源信息系统的开发和发展人力资源信息系统的优势系统的选择对人力资源信息系统运用的评论信息系统在人员配置中的作用个人数据的信息安全数据保护——权利、访问和安全学习要点总结参考资料与深入阅读课后作业与讨论题目第6章 招聘：吸引合适的人才引言招聘和甄选方式的可能性招聘、甄选和系统方法招聘与甄选手续招聘前的准备招聘方法——吸引应聘者招聘方法——分析和趋势对询问和候选人意见的反应不良记录——警局法案1997避难与移民法案1996学习要点总结·参考资料与深入阅读课后作业与讨论题目第7章 甄选：挑选合适的人才引言主观性、歧视性、专业性和道德性排除和淘汰有效性、可靠性和甄选方法的普及性甄选方法基于能力的招聘选拔从签约前到就职的成功转变雇佣合同以及雇佣合同细节离职面谈——招聘选拔过程的最初阶段学习要点总结参考资料与深入阅读课后作业与讨论题目第8章 机会均等引言定义机会均等法律体系积极行动机会均等政策机会均等的商业案例管理多样化工作中的困扰公平薪资学习要点总结参考资料与深入阅读课后作业与讨论题目案例分析第9章 工资、薪酬与人力资源配置引言薪酬新工资制度以及旧工资制度薪酬理念、战略和政策确定并且解释市场价格工作评价工作评价方案等级工资制宽带薪酬市场驱动工资制.....第10章 薪酬、福利与养老金第11章 绩效管理与绩效考评第12章 人力资源开发第13章 工作中的人身健康与安全第14章 工作中的敏感问题第15章 劳资关系的背景第16章 劳资关系的处理过程第17章 冲突的解决方法：约束和申诉第18章 雇用终止第19章 裁员和组织结构调整第20章 人力资源配置中的能力第21章 组织发展

## <<人力资源管理实务>>

### 章节摘录

**企业合伙人角色的出现** 阿姆斯特朗（2000）在使企业合伙人的观念系统化的过程中起了很大的作用：经常和人力资源管理伴随着出现的另一个概念，就是作为企业合伙人的人力资源总监或经理。

这一思想开始起源于乌尔里奇（1998），但是许多年前泰森发展了这一思想，他提出：“作为商业经理的人事专家将他们的活动与总经理的活动相结合，保证服务于长期的战略目标，有能力纵观全局，同时了解在实现企业经营目标的过程中自己的角色所起的作用”。

摩托罗拉公司的人力资源总监在1993年这样说道：“我和我的团队已经达成共识，我们在每一项业务中都会扮演企业合伙人的角色；我们会理解随时发生的状况。

以避免在与其他人谈话的时候说一些外行话：’ 阿姆斯特朗一直在强调，做一个企业合伙人并不是一个全新的观念，但是它确实受到人们越来越多的关注。

企业合伙人角色这一概念的本质首先是做一个企业管理者，其次才是职能性的人力资源专家。

从这个观点来说，人力资源活动本身不创造价值；人力资源专家在支持企业目标的过程中证明了自己存在的理由。

很明显，企业合伙人角色的前提条件就是保证人力资源决策和程序的有效监督、平等公正、合乎法律与有效执行，所有这些都要求高水平的专业能力：但是，为了真正增加价值，有人提出理想的人力资源企业合伙人应该理解并支持企业战略，与他们的管理同事们的目标相一致，致力于员工绩效的最大化，从而达到组织业绩的最大化。

因此，人力资源企业合伙人主要关心的应该是经营的结果。

<<人力资源管理实务>>

媒体关注与评论

“ 学生对本教材的反映非常好……许多人觉得本教材有利于自己的学习。  
” ——安德露·布兰德，米迭塞克斯大学商业学院 “ 本书风格清晰，没有涩涩难懂的专用术语，可读性强，对于那些预备知识欠缺的人也同样适合。  
” ——朱丽时·斯多雷，德蒙特佛德大学

## <<人力资源管理实务>>

### 编辑推荐

《人力资源管理实务（第2版）》新特征： 3个全新章节：“变化的工作世界与人力资源专业变化的角色”；“人力资源战略”；“人力资源能力配置”； 更加强调了人力资源专家的企业台伙人作用、应其餐的战略知识和专业能力——符合英国特许人事和发展协会（2002）专业标准；按照最新标准，反映雇佣与相关领域法律的最新变化； 更加认可人力力资源信息系统的重要性和电子化人力资源的迅速发展； 考虑了人力资源理论主题的变化。

这本人力资源教材是按照英国特许人事和发展协会对人力资源知识结构与理解水平的专业标准的鬻求设计的，是一本综合性的教材。

该书横向整台了员工奖励、员工关系、员工学习与发展等内容，为英国特许人事和发展协会提供了一本多用途的人办资源教材，这也是该书的编撰霜的。

《人力资源管理实务（第2版）》也同样遣用于人力资源整理方向的本科生、研究生、对人力资源专家也有一定意义。

<<人力资源管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>