

<<2006-2007第二届中国人力资>>

图书基本信息

书名：<<2006-2007第二届中国人力资源管理大奖文集>>

13位ISBN编号：9787802079045

10位ISBN编号：7802079047

出版时间：2007-4

出版时间：经济管理出版社

作者：中国企业评价协会

页数：512

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2006-2007第二届中国人力资>>

内容概要

《2006~2007第二届中国人力资源管理大奖文集》与邮画册是第二届中国人力资源管理大奖（2006~2007）活动的成果。

全书共分成果金奖、服务金奖、特别贡献奖、成功银奖和特载文章等几部分。

它的出版，在一定程度上反映了我国人力资源管理研究与实践的动态和发展趋势，彰显了这一领域作出贡献的十佳企业和十佳人物，体现了中国人力资源管理大奖（cehra赛拉）竞赛的内涵和意义。

书籍目录

成果金奖差异化人力资源管理研究与实践以关键员工的人本化管理提升企业核心竞争力创新机制 改善结构——为中冶集团创新、提升、发展提供人力资源保证国有企业重组与人力资源开发管理不断完善人力资源管理体系 推动华电工程成功转型积极实施企业人才优先并发战略科技以人为本,文化汇聚人才——诺基亚的人才之道摩托罗拉领导力管理将“健康”理念引入企业人力资源管理百安居中国的人力资源管理:升级行动联想与IBM PC业务整合中的文化因素大力培育高技能人才推进企业跨越式发展以职位为中心的全员职业发展通道建设与实践企业人力资源“德本管理”的原理和实践供电企业职系规范及职业生涯通道建设研究与实践技术密集型企业人力资本的资本化分配把心留住——半边天国际药业集团销售队伍的人力资源管理实践绩效管理是一项系统工程——T公司绩效管理案例分析职场伦理报告(2005~2006)企业经营者胜任力测评理论研究服务组织人力资源的开发和管理研究明基逐鹿:快乐管理大师“种子计划”——基于公司发展的战略性行动服务金奖高速成长型企业如何变革管理?——浅谈中华英才网的管理实践内外兼修十大HR新模型专业化的全面服务——智联招聘人力资源服务实践再造一千个柳传志太和之践创建基业长青的企业学习中心——提升企业学习力、培养企业人才特别贡献奖从雇主品牌到职场伦理——智联招聘人力资源研究的三大发现成果银奖星星之火,可以燎原——中国企业人力资源管理变革之路企业绩效管理中的问题与对策搭建和谐劳动关系平台,确保国际型工程公司基业长青华北石油通信公司人才激励开发系统的实践竞争上岗在中铁建工企业改革中的探索与实践浅谈为企业人职业生涯设计老发电企业减人增效战略的实施国有企业人才流失问题的研究——以西部企业人才外流个案为例推进保险诚信工程,解除员工后顾之忧——石家庄公交总公司保险改革案例天狮团队国际化启示录“城投”企业的组织转型与人才经营路线图——江西赣州城发集团人力资源管理的实践与探索打造以目标为导向的激励机制——广东唯美陶瓷集团有限公司员工激励机制建设综述企业经营的关键在于文化建设——信和商业连锁有限公司企业文化提纲岗位价值评估在企业薪酬体系重建中的运用如何通过岗位测评建立公平的薪酬制度上海徐汇人力资源有限公司发展战略国际旅游人力资源开发研究中原油田技能操作人员队伍现状及对策从胜任特征切入人力资源管理总经理的角色要求及选用挖掘企业的金矿——人力资源管理精益化探索与实践适应铁路跨越式发展需要做好新形势下的干部工作社会转型下对纺织国有企业人力资源开发的研究我国旅游人力资源开发对策研究斩断企业“用人不当”的根源如何塑造优秀的企业文化人心散了,队伍如何管理?塑造企业人本管理文化新生代企业团队成员特点对企业管理模式的挑战与对策探索如何认识人力资源和人事管理的新观念浅论企业文化建设管理体系的构建人力资源管理支持创新的一些做法对“E面试”的初步探析企业成本领先战略的关键——员工素质从科学发展看,如何成为有效的主管者全球竞争中的跨文化沟通研究企业绩效考核存在的问题及对策研究全球视野下的人才竞争态势及对策探析公司高层管理人才的四种激励机制的设计及其比较分析企业并购中HR经理的留才策略特载文章中国管理科学化与科学管理中国化让企业文化成为企业核心竞争力人力资本产权的特异功能:产权激励资质模型研究基于科学发展观的公务员综合评价体系的研究擅用“激励”创佳绩新世纪人力资源管理的发展趋势论现代企业中董事长与总经理的权力分工如何经营员工的责任心后记大奖文集和邮画册出版感言

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>