

<<在华跨国公司人力资源政策研究>>

图书基本信息

书名：<<在华跨国公司人力资源政策研究>>

13位ISBN编号：9787802079069

10位ISBN编号：7802079063

出版时间：2007-4

出版时间：经济管理出版社

作者：李好好

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<在华跨国公司人力资源政策研究>>

内容概要

本书是在上海市教委重点课题（03GZ0202）《跨国公司在华机构人力资源政策研究》研究报告的基础上修改而成的。

本书的写作过程也是在作者过去多年研究积累的基础上完成的。

本书对在华跨国公司的发展演变过程以及进入策略和未来趋势进行了背景性研究，对于人力资源管理和跨国公司人力资源管理这个专题进行了基础性研究。

然后，在归纳分析在华跨国公司人力资源政策演变的基本特点和借鉴跨国公司人力资源管理最新研究成果的基础上，创见性地提出了在华跨国公司人力资源政策的SPTA模型，并应用这一模型对于在华跨国公司的人力资源政策变迁进行了系统分析。

无论是课题的研究还是本书的写作，实际上也是一个以上海理工大学管理学院为主体，同济大学、湖南大学、青岛大学的相关学者跨组织协作的过程，本书也是这一团队集体智慧的结晶。

<<在华跨国公司人力资源政策研究>>

作者简介

李好好 1946年11月出生。

1969年复旦大学本科毕业，1981年北京师范大学硕士研究生毕业，1989年获德国特里尔大学经济学博士学位。

现为上海理工大学沪江学院院长、国民经济研究所所长、教授，中国企业管理研究会副理事长，国际高等教育协会（ICHE）常务理事，中国优选法统筹法与经济数学研究会常务理事，《中国管理科学》编委，中国管理科学院终身研究员。

长期从事投资经济学、国民经济运行与调控、世界经济与中国经济、企业管理等领域研究，在国内外出版学术著作和教材10部，发表学术论文100余篇。

曾获上海市优秀教育工作者等奖励，兼任国内外多所大学的教授、研究员。

<<在华跨国公司人力资源政策研究>>

书籍目录

第一章 导论 一、研究背景与研究意义 二、研究对象与研究方法 三、研究框架与理论创新第二章 在华跨国公司的发展与演变 一、跨国公司发展概述 二、跨国公司在华发展的阶段划分 三、跨国公司在华发展状况分析第三章 跨国公司的发展策略与在华趋势 一、跨国公司对外直接投资的动因 二、跨国公司的全球战略与进入策略 三、跨国公司在华发展趋势 四、跨国公司对中国经济的影响第四章 国际视野下的人力资源管理：发展演变与模式比较 一、国际视野下的人力资源管理与企业持续发展 二、国际视野下人力资源管理模式比较 三、国际视野下人力资源管理发展趋势展望第五章 跨国公司的人力资源管理与中国挑战 一、跨国公司的人力资源管理 二、在华跨国公司面临的人力资源挑战第六章 在华跨国公司人力资源政策变迁的基本特点与理论研究 一、在华跨国公司人力资源政策变迁的基本特点 二、在华跨国公司人力资源政策变迁的理论研究第七章 在华跨国公司的人力资源管理实践与效应分析 一、在华跨国公司的人力资源管理实践 二、在华跨国公司对中国人力资源开发与管理的效应分析第八章 全球化背景下促进中国人力资源开发与管理的建议 一、政府层面促进中国人力资源开发与管理的建议 二、企业层面促进中国人力资源开发与管理的建议参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>